



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 23 noiembrie 2022
Nr. 4c-9/1039

Către
BIROUL PERMANENT AL CAMEREI DEPUTAȚILOR

Vă înaintăm, alăturat, **raportul de înlocuire** asupra *propunerii legislative privind dialogul social*, trimisă Comisiei pentru muncă și protecție socială cu adresa nr.**Plx 715/2018** din 18 noiembrie 2022, în vederea reexaminării și întocmirii unui nou raport.

Menționăm că propunerea legislativă a fost retrimisă comisiei în temeiul Regulamentului Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon



Parlamentul României
Camera Deputaților
Comisia pentru muncă și protecție socială

București, 23 noiembrie 2022
Nr. 4c-9/1039

RAPORT DE ÎNLOCUIRE
asupra propunerii legislative privind dialogul social

În temeiul prevederilor Regulamentului Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare, *propunerea legislativă privind dialogul social* a fost retrimisă Comisiei pentru muncă și protecție socială, prin adresa nr.**Plx 715/2018** din 18 noiembrie 2022, în vederea reexaminării și întocmirii unui nou raport.

Menționăm că prezentul raport înlocuiește raportul comisiei depus anterior cu nr.4c-9/973 în data de 26.10.2020.

Propunerea legislativă are ca **obiect de reglementare** instituirea unor noi reglementări în domeniul dialogului social și abrogarea *Legii nr.62/2011*. Potrivit expunerii de motive, se preconizează, printre altele, înlăturarea disfuncționalităților constatate în ceea ce privește organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale și patronale, precum și în ceea ce privește desfășurarea dialogului social tripartit instituționalizat, consolidarea rolului sindicatelor, redefinirea instituției reprezentanților angajaților, precum și instituirea unei proceduri clare privind declanșarea, soluționarea și monitorizarea conflictelor colective de muncă și a grevelor.

În urma reluării dezbaterilor în ședințele din 21 și 22 noiembrie 2022, membrii comisiei au hotărât, cu unanimitate de voturi, **adoptarea propunerii legislative cu amendamente.**

La întocmirea prezentului **raport**, comisia a avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.787/3.08.2018)
- avizul negativ al Consiliului Economic și Social (nr.3890/17.07.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru drepturile omului, culte și problemele minorităților naționale (nr. 4c-6/642/28.11.2018)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-20/112/26.03.2019)

La lucrări și-au înregistrat prezența deputații, membri ai comisiei, conform listei de prezență.

La dezbateri au participat, în conformitate cu prevederile art.56 și 57 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare:

- dl Francisc Oscar Gal – Subsecretar de Stat, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
- dl Eduard Corjescu – director general, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
- dna Iuliana Popescu – director, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
- dna Angelica Sabiescu – consilier, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
- dna Claudia Butuza – consilier, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
- dl Dumitru Costin - președinte, Blocul Național Sindical
- dl Mihai Cristian – consilier juridic, Blocul Național Sindical
- dl Bogdan Hossu - președinte, CNS Cartel Alfa
- dl Sabin Rusu - secretar general, Confederația Sindicatelor Democratice din România (CSDR)
- dl Radu Burnete – director executiv, Confederația Patronală Concordia
- dl Adrian Manolache - reprezentant, Confederația Patronală Concordia
- dl Eduard Floria - reprezentant, Confederația Patronală Concordia
- dna Adelina Dabu - reprezentant, Confederația Patronală Concordia
- dna Ileana Refat - reprezentant, Confederația Patronală Concordia
 - dl Marius Eftimie - reprezentant, Confederația Patronală Concordia
- dl Florin Jianu – președinte, Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii din România

- dna Cătălina Voicu – reprezentant, Consiliul Național al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România
- dl Dumitru Vieru – consilier juridic, Consiliul Național al Întreprinderilor Mici și Mijlocii din România
- dl Radu Godeanu – vicepreședinte, Uniunea Generală a Industriașilor din România - U.G.I.R
- dl Corneliu Bențe – membru, Uniunea Generală a Industriașilor din România - U.G.I.R
- dl Adrian Tudor Moroianu-Geamanu - membru, Uniunea Generală a Industriașilor din România - U.G.I.R
- dl Adrian Negoită – secretar general, CNSLR Frăția
- dl Costel Ichim – reprezentant, Confederația Sindicală Națională Meridian

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Propunerea legislativă a fost **respinsă** de Senat în ședința din 19 noiembrie 2018.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 alin.(9) pct.2 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, cu modificările și completările ulterioare.

În urma finalizării dezbaterilor asupra propunerii legislative și a documentelor conexe, membrii comisiei au hotărât să propună plenului Camerei Deputaților prezentul **raport de înlocuire**, prin care se propune **adoptarea** propunerii legislative **cu amendamente**, redate în anexele care fac parte integrantă din prezentul raport.

PREȘEDINTE,
Adrian Solomon

SECRETAR,
Dan-Constantin Șlincu

Șef birou Lidia Vlădescu

Întocmit,
Consilier parlamentar Sorina Szabo
Consilier parlamentar Camelia Revenco
Expert parlamentar Cristina Turcu
Consultant parlamentar Tudor Apetri

ANEXA NR.1

AMENDAMENTE ADMISE

În urma reluării dezbaterilor, Comisia propune adoptarea propunerii legislative cu următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
1.	<i>Titlul legii</i> Lege privind dialogul social	Nemodificat	
2.	TITLUL I Dispoziții generale	Nemodificat	
3.	Art.1. - În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:	Nemodificat	
4.	(1) parteneri sociali – sindicate/organizații sindicale, angajatori/organizații patronale, care interacționează în procesul de dialog social;	1. parteneri sociali – sindicate/organizații sindicale și angajatori/organizații patronale, precum și autoritățile administrației publice , care interacționează în procesul de dialog social;	Pentru a păstra o singură definiție a noțiunii partenerilor sociali și eliminarea distincției dintre „parteneri sociali” și „parteneri de dialog social” care, probabil, va genera confuzie.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
5.	(2) parteneri de dialog social – organizații sindicale, angajatori/organizații patronale, precum și reprezentanții autorităților administrației publice, care interacționează în procesul de dialog social;	Punctul 2 se elimină.	Corelare cu modificarea anterioară.
6.	(3) dialog social – toate formele de negociere, consultare sau simplul schimb de informații între reprezentanții guvernului, ai angajatorilor și al angajaților, în probleme de interes comun privind politica economică și socială; a) informare - transmiterea de date de către reprezentanți ai guvernului/angajator/organizații patronale către sindicat/organizații sindicale sau, după caz, către reprezentanții aleși ai angajaților, pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză; b) consultare - schimbul de păreri și stabilirea unui dialog între partenerii sociali;	2. dialog social – toate formele de negociere, consultare sau schimbul de informații între reprezentanții Guvernului, ai angajatorilor și ai angajaților/lucrătorilor, în probleme de interes comun privind politica economică și socială; a) informare - transmiterea de date de către reprezentanți ai Guvernului, angajatori/organizații patronale, către sindicat/organizații sindicale sau, după caz, către reprezentanții aleși ai angajaților/lucrătorilor, precum și transmiterea de date de către sindicat/organizații sindicale către angajator/organizații patronale pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză; b) consultare - schimbul de opinii și informații și stabilirea unui dialog între partenerii sociali;	Pentru a include toate tipurile de informații care pot fi schimbate – nu numai de către angajator către sindicat – dar, de asemenea, și invers, adică de către sindicat la angajator, precum și între, sau printre reprezentanți ai guvernelor, angajatorilor și lucrătorilor. Pentru rigoare normativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	c) negociere colectivă - toate formele de negociere care au loc între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și sindicat/organizația sindicală sau reprezentării angajaților, după caz, care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun;	c) negociere colectivă - toate formele de negociere care au loc între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și sindicat/organizația sindicală sau reprezentanții aleși ai angajaților/lucrătorilor , după caz, de cealaltă parte , care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun;	Pentru asigurarea unui limbaj juridic adecvat.
7.	(4) dialog social bipartit - dialogul desfășurat numai între sindicate/organizații sindicale și angajatori/ organizații patronale;	Devine pct.3 nemodificat	
8.	(5) dialog social tripartit - dialogul desfășurat între sindicate/organizații sindicale, angajatori/ organizații patronale și autoritățile administrației publice centrale/locale;	Devine pct.4 nemodificat	
9.	(6) angajat - persoana fizică, parte a unui contract individual de muncă ori raport de serviciu, care prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator și beneficiază de drepturile prevăzute de lege, precum și de	5. angajat/lucrător - persoana fizică, parte a unui contract individual de muncă ori a unui raport de serviciu, precum și cea care prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator și beneficiază de drepturile prevăzute	Convenția OIM nr.87/1948 și directivele europene în materie fac vorbire de noțiunea de „lucrător”, care este mult mai largă decât cea de „salariat”. Având în vedere varietatea modelelor emergente de organizare a muncii, precum

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	prevederile contractelor sau acordurilor colective de muncă aplicabile;	de lege, precum și de prevederile contractelor sau acordurilor colective de muncă aplicabile;	și diversificarea relațiilor de muncă prin încheierea unor raporturi de muncă atipice care sunt reglementate de legi speciale. Folosirea termenului „lucrător” și definirea acestuia într-o manieră care nu limitează la munca prestată în baza unui contract individual de muncă sau a unui raport de serviciu.
10.	Punct nou	6. lucrător independent – persoana care desfășoară o activitate, meserie sau profesie independentă, are calitatea de asigurat în sistemul public de asigurări sociale și/sau care nu are calitatea de angajator;	Pentru a reglementa toate categoriile de salariați/angajați sau profesioniști care pot participa la activitatea sindicală.
11.	(7) sindicat - formă de organizare voluntară a angajaților, în scopul apărării, susținerii drepturilor și promovării intereselor lor profesionale, economice sau sociale în relația cu angajatorul;	7. sindicat - formă de organizare voluntară a angajaților/ lucrătorilor în scopul apărării, susținerii drepturilor și promovării intereselor lor profesionale, economice, cultural-artistice, sportive sau sociale în relația cu angajatorul;	Sindicatul are, în principiu, rolul de a facilita dialogul salariat – angajator, în ceea ce privește relația dintre cei doi, care implică, pe lângă interesele strict legate de profesie, și aspecte legate de perioada de repaus și, eventual, de modalități de relaxare care pot fi acordate/negociate.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
12.	(8) organizație sindicală - denumire generică pentru sindicat, federație, confederație sindicală. Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere a angajaților, în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice și sociale, precum și al apărării drepturilor individuale și colective ale acestora prevăzute în contractele colective și individuale de muncă, în acordurile colective de muncă și raporturile de serviciu, în convențiile coletice de muncă, precum și în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.	8. organizație sindicală - denumire generică pentru sindicat, federație sindicală și confederație sindicală. Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere a angajaților/ lucrătorilor , în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice, sociale, cultural-artistice și sportive , precum și al apărării drepturilor individuale și colective ale acestora prevăzute în contractele colective și individuale de muncă, în acordurile colective de muncă și raporturile de serviciu, în convențiile colective de muncă, precum și în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.	Corelare cu amendamentul anterior. Unitate de reglementare
13.	(9) reprezentanți ai angajaților – persoanele alese și mandatate de către angajați, să îi reprezinte pe aceștia, potrivit legii;	9. reprezentanți ai angajaților/lucrătorilor – persoanele alese conform procedurii stabilite prin prezenta lege și mandatate de către angajați/ lucrători să îi reprezinte, potrivit legii;	Pentru rigoare normativă. Claritatea și coerența normei.
14.	(10) angajator - persoana fizică, persoană fizică autorizată sau persoană juridică care angajează, potrivit legii, forță de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu;	10. angajator - persoană fizică, persoană juridică sau persoană fizică autorizată care angajează forță de muncă, potrivit legii, pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu;	Pentru rigoare normativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
15.	(11) patron - persoană juridică de drept privat, persoană fizică autorizată potrivit legii sau persoană care exercită potrivit legii o meserie ori profesiune în mod independent, care administrează și utilizează capital în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care are calitatea de angajator;	11. patron - persoană juridică de drept privat, persoană fizică autorizată potrivit legii sau persoană care exercită potrivit legii o meserie ori profesie în mod independent, care administrează și utilizează capital în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care are calitatea de angajator;	Pentru rigoare normativă.
16.	(12) patronat – persoană juridică de drept privat, autonomă, fără caracter politic și fără scop patrimonial, constituită din patroni;	Devine pct.12 nemodificat	
17.	(13) organizație patronală – denumire generică pentru patronat, federație patronală, confederație patronală sau orice altă structură realizată prin asocierea patronilor . Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor comune ale membrilor săi, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de statutele proprii;	13. organizație patronală – denumire generică pentru patronat, federație patronală, confederație patronală sau orice altă structură realizată prin asocierea patronilor și/sau a angajatorilor . Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor comune ale membrilor săi, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de statutele proprii;	Pentru unitate terminologică

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
18.	(14) reprezentativitate - atribut al organizațiilor sindicale sau patronale dobândit potrivit prevederilor prezentei legi, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat tripartit ;	14. reprezentativitate - atribut al organizațiilor sindicale sau al organizațiilor patronale dobândit potrivit prevederilor prezentei legi, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat;	Pentru rigoare normativă.
19.	(15) recunoaștere reciprocă - acordul voluntar prin care partenerii își recunosc unul altuia legitimitatea în vederea stabilirii unui demers comun;	15. recunoaștere reciprocă - acordul voluntar prin care partenerii sociali își recunosc unul altuia legitimitatea în vederea stabilirii unui demers comun;	Pentru rigoare normativă.
20.	(16) părți îndreptățite să negocieze un contract colectiv de muncă – angajatori/organizații patronale și organizații sindicale și/sau reprezentanții angajaților care întrunesc condițiile legale pentru a participa la negocierea unui contract colectiv de muncă;	16. părți îndreptățite să negocieze colectiv – angajatori/organizații patronale și angajați/ lucrători reprezentați la negocierea colectivă de către organizații sindicale sau de reprezentanții angajaților/ lucrătorilor care întrunesc condițiile legale pentru a participa la negocierea unui contract colectiv de muncă;	Pentru corelare cu celelalte modificări aduse textului.
21.	(17) contract colectiv de muncă - convenția încheiată în formă scrisă între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și angajați, reprezentați prin organizații sindicale sau în alt mod prevăzut de lege , de cealaltă parte, prin	17. contract colectiv de muncă - convenția încheiată în formă scrisă între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și angajați/ lucrători reprezentați prin organizații sindicale, sau reprezentanții aleși ai	Pentru respectarea exigențelor normative cu privire la limbajul juridic.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.	angajaților/ lucrătorilor , de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă;	
22.	(18) acord colectiv - convenția încheiată în formă scrisă între autoritatea sau instituția publică central /locală, reprezentată prin conducătorul acesteia, și funcționarii publici ori funcționarii publici cu statut special din cadrul autorității sau instituției publice respective, prin sindicatele acestora ori prin reprezentanții aleși;	18. acord colectiv - convenția încheiată în formă scrisă între autoritatea sau instituția publică centrală /locală, reprezentată prin conducătorul acesteia, și funcționarii publici ori funcționarii publici cu statut special din cadrul autorității sau instituției publice respective, reprezențați prin sindicatele acestora ori prin reprezentanții aleși;	Corectarea unei erori materiale. Pentru precizia normei
23.	(19) acord – orice formă de înțelegere încheiată în formă scrisă între partenerii sociali și care produce efecte numai între părțile semnatare;	Devine pct.19 nemodificat	
24.	(20) depozitar al contractului colectiv de muncă - autoritatea publică competentă să înregistreze contractul colectiv de muncă;	20. depozitar al contractului colectiv de muncă - autoritatea publică ce are competența să înregistreze contractele colective de muncă;	Pentru utilizarea unui limbaj juridic adecvat.
25.	(21) unitate – persoană juridică care angajează nemijlocit forță de muncă;	21. unitate – formă de organizare a unui angajator, care funcționează ca întreprindere, companie, organizație cooperatistă, societate, instituție/autoritate publică sau orice altă formă	Claritatea normei și utilizarea unor noțiuni consacrate.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		de organizare, potrivit legii, cu personalitate juridică, și în care angajații/lucrătorii prestează muncă într-un anumit domeniu de activitate;	
26.	(22) grup de unități - formă de organizare voluntară în vederea negocierii colective la acest nivel, cu sau fără personalitate juridică. În sistemul privat, se poate constitui din două sau mai multe unități, din același sector de activitate sau din sectoare de activitate diferite. Companiile naționale, regiile autonome, instituțiile sau autoritățile publice pot constitui grupuri de unități dacă au în componență, în subordine ori în coordonare alte persoane juridice care au calitatea de angajator;	22. grup de unități - formă de organizare voluntară în vederea negocierii colective la acest nivel, cu sau fără personalitate juridică; se poate constitui din două sau mai multe unități, din același sector de negociere colectivă sau din sectoare de negociere colectivă diferite. Companiile naționale, regiile autonome, societățile cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale , instituțiile sau autoritățile publice pot constitui grupuri de unități dacă au în componență, în subordine ori în coordonare alte persoane juridice care au calitatea de angajator;	Corelare cu modificările aduse prezentei legi. Identificarea persoanelor juridice care pot forma un grup de unități.
27.	(23) sectoare de activitate - sectoarele economiei naționale care se stabilesc de către Consiliul Național Tripartit și se aprobă prin hotărâre a Guvernului;	23. sectoare de negociere colectivă – sectoarele economiei naționale în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv, care se stabilesc de către Consiliul Național Tripartit și se aprobă prin hotărâre a Guvernului;	Pentru a se asigura definirea sectoarelor economice în scopul unor negocieri sectoriale eficiente și stabilirea de criterii și obiective clare care să ghideze determinarea unității sectoriale de negociere aplicabilă companiei în cauză, precum și pentru stabilirea unui mecanism care să permită organizațiilor patronale și cele sindicale să primească îndrumare și consiliere din partea

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			autorităților publice cu privire la sectorul de care aparțin în scopul negocierii colective. Sectoarele de negociere colectivă sunt diferite de sectoarele de activități ale economiei naționale definite de CAEN Rev. 2 (COD A-S, 19 sectoare). Practica europeană este inversată, existența partenerilor sociali și exprimarea voinței de cooperare și negociere a acestora în cadrul unei industrii/sector determină recunoașterea ca atare a sectorului, fiind constituit în sprijinul dialogului sectorial, negocierii și implementării acordurilor unui comitet sectorial de dialog social.
28.	(24) conflict de muncă - conflictul dintre angajați și angajatori privind interesele cu caracter economic, profesional, social ori alte drepturi rezultate din desfășurarea raporturilor de muncă sau de serviciu. Conflictele de muncă pot fi colective sau individuale;	24. conflict de muncă - conflictul dintre angajați/ lucrători și angajatori privind interesele cu caracter economic, profesional, social ori alte drepturi rezultate din desfășurarea raporturilor de muncă sau de serviciu. Conflictele de muncă pot fi colective sau individuale;	Unitate de reglementare

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
29.	(25) conflict colectiv de muncă - conflictul de muncă ce intervine între angajați, reprezentanți de organizații sindicale sau în alt mod prevăzut de lege , și angajatori/organizații patronale, care are ca obiect începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor privind contractele ori acordurile colective de muncă;	25. conflict colectiv de muncă - conflictul de muncă ce intervine între angajați/ lucrători , reprezentați de organizații sindicale sau de reprezentanții aleși , și angajatori/organizații patronale, care are ca obiect: a) începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor privind contractele ori acordurile colective de muncă; b) neacordarea, în mod colectiv, a unor drepturi individuale prevăzute de contractele colective de muncă aplicabile, în condițiile în care a fost început un litigiu în acest sens în instanță și nu s-a finalizat în termen de maximum 45 de zile, pentru: i) cel puțin 10 salariați, dacă angajatorul are încadrați mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați; ii) cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul are încadrați cel puțin 100 de salariați, dar mai puțin de 300 de salariați; iii) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul are încadrați cel puțin 300 de salariați;	Clarificarea și completarea definiției în scopul acoperirii situațiilor care pot duce la un conflict de muncă, respectiv neacordarea unor drepturi individuale stabilite de contractul colectiv de muncă Definiția nu departajează <i>conflictul de drepturi</i> rezultat din executarea unor contracte/acorduri colective de muncă, soluționat conform jurisdicției muncii de instanțe, de <i>conflictul de interese</i> , care apare în legătură cu începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor colective. Completarea propusă poate fi în beneficiul angajaților și poate preveni abuzurile angajatorilor în situațiile în care soluționarea conflictului de drepturi aflat în competența instanței întârzie recunoașterea drepturilor peste termenul de 45 de zile (există spețe a căror soluționare în instanță a durat 1-2 ani).
30.	(26) conciliere - procedură obligatorie de soluționare a disputelor în care o a treia parte, reprezentând autoritatea, ajută părțile să	26. conciliere - procedură obligatorie de soluționare a disputelor în care o a treia parte, reprezentând autoritatea statului , ajută părțile să comunice, să atenueze sau să elimine diferendele	Pentru o mai bună structurare a textului. Preluat de la pct.27

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	comunica, să atenueze sau să elimine diferențele lor;	lor; pentru concilierea conflictelor colective de muncă la nivel de unitate, autoritatea este Inspekția Muncii, iar pentru concilierea conflictelor colective de muncă la nivel de grup de unități sau de sector de negociere colectivă, autoritatea este ministerul responsabil cu dialogul social;	
31.	(27) autoritate – pentru concilierea conflictelor colective de muncă la nivel de unitate autoritatea abilitată este Inspekția Muncii, iar pentru concilierea conflictelor colective de muncă la nivel de grup de unități sau sector, autoritatea abilitată este ministerul responsabil cu dialogul social;	Pct.27 se elimină	S-a preluat în reformularea pct.26, pentru o mai bună structurare a textului.
32.	(28) mediere – procedură alternativă de rezolvare a disputelor prin care o a treia parte își asumă sarcina de ajuta părțile în soluționarea amiabilă a conflictului și de a face recomandări pentru încheierea acestora;	27. mediere – procedură alternativă de rezolvare a disputelor prin care o a treia parte își asumă sarcina de a ajuta părțile în soluționarea amiabilă a conflictului de muncă și de a face recomandări pentru încheierea acestuia;	Claritatea normei
33.	(29) arbitraj - audierea și soluționarea unei dispute sau unui conflict de către un arbitru imparțial, agreat de toate părțile conflictului	28. arbitraj - audierea și soluționarea unei dispute sau a unui conflict de către un arbitru imparțial, agreat de toate părțile conflictului colectiv,	Pentru rigoare normativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	colectiv, hotărârea arbitrului având caracter obligatoriu pentru părți;	hotărârea arbitrului având caracter obligatoriu pentru părți;	
34.	(30) grevă – încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați;	29. grevă – încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați/ lucrători ;	
35.	punct nou	30. grevă împotriva politicii sociale și economice a Guvernului - încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați/lucrători ca urmare a efectelor politicilor sociale sau economice care au condus la diminuarea unor drepturi prevăzute de contractele/acordurile colective de muncă aplicabile la data adoptării politicilor respective;	Definiția propusă răspunde recomandării OIM în sensul neîngrădirii exercitării dreptului la grevă, astfel încât să fie vizați doar angajații acoperiți de contracte colective în vigoare a căror drepturi sunt afectate în mod direct de politica socială și economică a Guvernului. Se garantează că organizațiile de lucrători nu sunt împiedicate să declanșeze greve împotriva politicii sociale și economice a Guvernului, în special atunci când protestul nu este doar împotriva acestei politici, ci și împotriva efectelor acesteia asupra unor prevederi din contractele colective; li se permite să utilizeze greva pentru a-și susține poziția în căutarea de soluții la problemele ridicate de tendințele majore ale politicii sociale și economice care au un impact direct asupra membrilor lor. (Studiul general OIM 2012, paragrafele 124 și 142).

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
36.	(31) comitetul de grevă - organism constituit din angajații greviști, ce funcționează pe toată durata grevei, cu scopul de a participa în toate acțiunile sindicale , administrative sau judiciare efectuate pentru rezolvarea conflictului colectiv de muncă, pentru atingerea la un acord care să încheie greva cu aceleași efecte ca cele prevăzute în condițiile unui contract colectiv de muncă;	31. comitet de grevă - organism constituit din reprezentanți desemnați de către organizatorii grevei dintre angajații/lucrătorii greviști, care funcționează pe toată durata grevei, cu scopul de a participa în toate acțiunile administrative sau judiciare efectuate pentru rezolvarea conflictului colectiv de muncă, pentru atingerea la un acord care să încheie greva cu aceleași efecte ca cele prevăzute în condițiile unui contract colectiv de muncă;	Pentru o mai clară definire a termenilor.
37.	(32) sistemul bugetar – instituții/autorități publice centrale/locale, care angajează forță de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu, prin finanțare de la bugetul general consolidat al statului;	32. sistem bugetar – instituții/autorități centrale/locale care angajează forță de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu și pentru care salarizarea se stabilește în conformitate cu dispozițiile legale privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.	Pentru o mai clară definire a termenilor. Unitate de reglementare
38.	TITLUL II Organizațiile sindicale	Nemodificat	
39.	CAPITOLUL I Dispoziții generale	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
40.	ART.2. - (1) Organizațiile sindicale, definite conform art. 1 alin.(8) , sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de angajator/organizațiile patronale.	Art.2. - Organizațiile sindicale, definite conform art. 1 pct.8 , sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de angajator/organizațiile patronale.	Trimitere corectă.
41.	(2) Organizațiile sindicale nu pot desfășura activități cu caracter politic.	Alin.(2) se elimină.	Pentru a garanta dreptul organizațiilor sindicale să-și organizeze activitățile în deplină libertate și nu exclude dreptul acestor organizații de a organiza acțiuni de protest, precum și anumite activități politice legate de apărarea intereselor economice și sociale ale membrilor săi. Deși prevederea urmărește asigurarea autonomiei față de politic, există în practică acorduri încheiate de organizații sindicale cu partide politice, precum și practica de contestare a deciziilor politice care afectează drepturi și interese economice și sociale.
42.	ART. 3. - (1) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special în condițiile legii , membrii cooperatori și agricultorii încadrați în muncă au dreptul, fără	Art.3. - (1) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă sau aflate într-un raport juridic de muncă , funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special, membrii cooperatori și agricultorii, lucrătorii independenți , în condițiile legii, au dreptul, fără	Convenția OIM nr.87/1948 și directivele europene în materie fac vorbire de noțiunea de „lucrător”, care este mult mai largă decât cea de „salariat”. OIM – prin Memorandumul tehnic din ianuarie 2015 – comentarii tehnice

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și/sau să adere la un sindicat.	nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și/sau să adere la un sindicat. (2) Șomerii au dreptul să adere sau să rămână membri de sindicat. Șomerii membri de sindicat nu vor fi luați în considerare la stabilirea numărului de membri de sindicat în raport de care se constată reprezentativitatea sindicatului.	referitoare la Legea nr.62/2011 - atrăgea atenția ca definiția angajatului „nu a putut surprinde varietatea modelelor emergente de organizare a muncii prin care serviciile sau bunurile sunt produse în România.” Pe de altă parte, asistăm la un fenomen la nivel european și în egală măsură în România la diversificarea relațiilor de muncă și la o serie de raporturi de muncă atipice care sunt reglementate de lege. Se impune, având în vedere cele de mai sus, completarea prevederilor art.3 alin.(1) pentru recunoașterea dreptului la asociere sindicală a tuturor categoriilor de lucrători parte a unui raport de muncă. UE recomandă statelor să promoveze măsuri pentru extinderea asocierii la noi forme de muncă și de ocupare, iar în recomandările sale, OIM a solicitat clarificarea aspectelor privind posibilitatea de a oferi șomerilor și pensionarilor, dacă doresc, dreptul de a se afilia la sindicate și de a-și menține statutul de membru de sindicat după pierderea calității de angajat. Pentru a evita interpretările legate de dreptul de asociere și afiliere este preferabilă o raportare directă la dispozițiile Codului Muncii care se aplică tuturor

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			raporturilor de muncă, dacă nu există derogări prin legislația specifică. Distincție între <i>asociere</i> și <i>afiliere</i> în sindicatul de unitate și în raport cu organizațiile sindicale și dreptul șomerilor de a se afilia pentru sprijin. Relațiile organizațiilor cu membri sunt stabilite prin <i>statute</i>.
43.	(2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 3 angajați din aceeași unitate.	(3) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 10 angajați/ lucrători din aceeași unitate sau de cel puțin 20 de angajați/lucrători din unități diferite ale aceluiași sector de negociere colectivă.	Reducerea numărului minim de membri de sindicat de la 15 la 10 membri permite lucrătorilor care lucrează pentru diferiți angajatori din același sector să se constituie/să se afilieze la un sindicat pentru a-și apăra interesele economice și sociale. Numărul de angajați/lucrători trebuie să țină cont de capacitatea de organizare financiară a unui sindicat, de unitatea de interes în reprezentare și de capacitatea de negociere și susținere a drepturilor sindicale din întreprinderile mici (Concluzii CEDS privind raportarea la Carta Socială Europeană Revizuită). Deși problematica constituirii sindicatului de unitate/întreprindere ar trebui să fie diferită de cea a constituirii organizației sindicale în sensul art. 2 al Convenției nr. 87

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			a OIM, prevederea susține exercitarea dreptului de liberă asociere de către angajații din microîntreprinderi.
44.	(3) Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se afilieze sau nu, ori să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizație sindicală constituită la nivel unității sau într-o altă unitate.	(4) Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se afilieze sau nu, ori să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizație sindicală constituită la nivelul unității sau într-o altă unitate.	Corectarea unei erori materiale.
45.	(4) O persoană poate face parte, în același timp, numai dintr-o singură organizație sindicală la același angajator.	Devine alin.(5) nemodificat	
46.	(5) Salariații minori, de la împlinirea vârstei de 16 ani, pot fi membri ai unei organizații sindicale, fără a fi necesară încuviințarea prealabilă a reprezentanților lor legali.	(6) Angajații/lucrătorii minori, de la împlinirea vârstei de 16 ani, pot fi membri ai unei organizații sindicale, fără a fi necesară încuviințarea prealabilă a reprezentanților lor legali.	Pentru unitate terminologică.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
47.	ART. 4. - Persoanele care dețin funcții de demnitate publică conform legii, magistrații, personalul militar din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Informații Externe și Serviciul de Telecomunicații Speciale, unitățile și/sau subunitățile din subordinea ori coordonarea acestora nu pot constitui și/sau adera la o organizație sindicală.	ART. 4. - Persoanele care dețin funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, conform legii, magistrații, personalul cu statut militar din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Informații Externe și Serviciul de Telecomunicații Speciale, unitățile și/sau subunitățile din subordinea ori coordonarea acestora, nu pot constitui și/sau adera la o organizație sindicală.	Persoanele care dețin funcții de demnitate publică sau asimilate acestora sunt definite de Codul Administrativ (OUG nr. 57/2019). Convenția nr. 87 a OIM permite exceptarea ”cadrelor militare”, dar nu și a personalului contractual/sanitar din cadrul instituțiilor, deși acesta poate fi sub incidența ”statutului militar” (ex. medici militari) În ceea ce privește magistrații, aceștia sunt organizați în asociații profesionale, conform statutului propriu, în acord cu reglementările europene în domeniu, dreptul lor la liberă asociere în asociații profesionale fiind recunoscut.
48.	CAPITOLUL II Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale	Nemodificat	
49.	SECȚIUNEA 1 Statutele organizațiilor sindicale	SECȚIUNEA 1 Statutul organizațiilor sindicale	
50.	ART. 5. - Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale se	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	reglementează prin statutul adoptat de membrii săi, cu respectarea prezentei legi. În absența unor prevederi statutare exprese cu privire la reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale, se vor aplica dispozițiile de drept comun privind reorganizarea și încetarea persoanelor juridice.		
51.	ART. 6. - (1) Statutele organizațiilor sindicale cuprind cel puțin următoarele prevederi cu privire la: a) scopul constituirii, denumirea și sediul organizației sindicale; b) modul în care se dobândește și încetează calitatea de membru al organizației sindicale; c) drepturile și îndatoririle membrilor; d) modul de stabilire și încasare a cotizației; e) organele de conducere, denumirea acestora, modul de alegere sau de revocare, durata mandatelor și atribuțiile lor; f) condițiile și normele de deliberare pentru modificarea statutului și de adoptare a hotărârilor; g) mărimea și compunerea patrimoniului inițial; h) divizarea, comasarea, dizolvarea sau încetarea activității organizației sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea	ART. 6. - (1) Statutul organizației sindicale cuprinde cel puțin următoarele prevederi cu privire la: Lit.a) – h) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	patrimoniului, cu specificarea faptului că bunurile date în folosință gratuită de către stat vor fi restituite acestuia; (2) Statutele nu pot să conțină prevederi contrare legilor în vigoare. (3) Clauzele statutare contrare legilor în vigoare sunt nule de drept. Nulitatea se constată de către judecătoria în raza căreia își are sediul organizația sindicală, la sesizarea oricărei părți sau persoane interesate și produce efecte după rămânerea definitivă a hotărârii instanței.	(2) Statutul nu poate să conțină prevederi contrare legilor în vigoare. Alin.(3) nemodificat	
52.	ART. 7. - (1) Organizațiile sindicale au dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune, cu respectarea legii. (2) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1). (3) Este interzis, de asemenea, orice act de ingerință al angajatorilor, patronilor sau al organizațiilor patronale, fie direct, fie prin	Alin.(1) – (2) nemodificate (3) Este interzis orice act de ingerință al angajatorilor, patronilor sau al organizațiilor patronale, fie direct, fie prin reprezentanții sau	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	reprezentanții sau membrii lor, în constituirea organizațiilor sindicale sau în exercitarea drepturilor lor.	membrii lor, în constituirea organizațiilor sindicale sau în exercitarea drepturilor lor.	
53.	Art.7, alineat nou	(4) Imixtiunile în activitatea unei organizații sindicale, de tipul celor prevăzute la alin.(2) și (3), se constată de către Inspekția Muncii.	Fiind vorba de respectarea drepturilor sindicale și verificarea ingerințelor anagajatorilor/autorităților în activitatea sindicală, singura instituție care are atribuții de control a raporturilor de muncă este Inspekția Muncii.
54.	SECȚIUNEA a 2-a Conducerea organizațiilor sindicale	Nemodificat	
55.	ART. 8. - Pot fi alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale persoane care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.	Art. 8. - Pot fi alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale persoane care au cel puțin vârsta de 18 ani și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.	Reformulare pentru clarificarea prevederii. Corelare cu prevederile din Codul de procedură civilă privind capacitatea deplină de exercițiu (peste 18 ani).
56.	ART. 9. - (1) Membriilor aleși ai organelor de conducere ale organizațiilor sindicale li se asigură protecția legii contra oricăror forme de	Alin.(1) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	condiționare, constrângere sau limitare în exercitarea funcțiilor lor.		
57.	(2) În sensul dispozițiilor alin.(1), conducerile organizațiilor sindicale au acces în unitățile în care au membri. Pe perioada prezenței în unitate se vor respecta Regulamentul intern al unității și regulile de acces stabilite prin acesta.	(2) În sensul dispozițiilor alin.(1), membrii organelor de conducere ale organizațiilor sindicale au acces în unitățile în care au membri, pentru desfășurarea activităților sindicale. Pe perioada prezenței în unitate se va respecta regulamentul intern al unității.	Formularea este superfluă, având în vedere că, în regulamentul intern, angajatorul va putea stabili inclusiv regulile de acces și de deplasare în interiorul unității sau la fiecare loc de muncă în parte.
58.	ART. 10. - (1) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă ale membrilor organizațiilor sindicale pentru motive care privesc apartenența la sindicat și activitatea sindicală.	Art.10. - (1) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă sau a raportului de muncă ori de serviciu ale membrilor organizațiilor sindicale, orice excludere a acestora din procesul de angajare, transfer, retrogradare, lipsire de oportunități de formare, precum și orice alte acțiuni sau inacțiuni ce aduc prejudicii membrilor organizațiilor sindicale pentru motive care privesc apartenența la sindicat sau activitatea sindicală.	Pentru a include o interdicție clară a tuturor tipurilor de măsuri discriminatorii pe motiv de apartenență la sindicat sau de activități sindicale, atât în momentul angajării, cât și în timpul angajării – dincolo de singura interdicție cu privire la modificarea sau încetarea contractelor de muncă.
59.	(2) Persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, beneficiază de protecție, conform alin.(1), pe perioada mandatului primit, precum și pentru o	(2) Persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale beneficiază de protecție, conform dispozițiilor alin.(1), pe perioada mandatului.	Încercările anterioare de modificare a prevederii în sensul prelungirii protecției ulterior mandatului au fost declarate neconstituționale.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	perioadă de reacomodare la post de 1 an de la data încetării acestuia.		Decizia CCR 681/2016: <i>”Legiuitorul nu poate consacra o interdicție cu caracter absolut de concediere a liderilor sindicali pentru motive care sunt stabilite distinct de cele ce țin de îndeplinirea mandatului pe care aceștia l-au primit de la salariații din unitate și, de asemenea, nu poate extinde această protecție dincolo de perioada de îndeplinire a mandatului”.</i>
60.	(3) Dispozițiile alin. (1) - (2) se aplică în mod corespunzător și raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici și funcționarilor publici cu statut special.	Alin.(3) nemodificat	
61.	ART. 11. - Perioada în care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală constituie vechime în muncă.	Devine alin.(1) nemodificat (2) Pentru funcționarul public și funcționarul public cu statut special, pe perioada în care acesta este ales în organul de conducere și este salarizat de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă de drept. (3) Pe durata suspendării conform dispozițiilor alin.(2), angajatorii sunt obligați să păstreze funcția și locul de muncă, iar	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei. Pentru a da posibilitatea angajatorului să angajeze forță de muncă în scopul desfășurării în bune condiții a activității.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		funcționarii beneficiază de vechime în muncă și în specialitate, în condițiile legii. Pe postul respectiv, angajatorul poate numi, în condițiile legii, o altă persoană, numai pe durată determinată.	
62.	Art.12. - Prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin acordurile colective de muncă, se pot stabili, în condițiile legii, și alte măsuri de protecție în afara celor prevăzute la art.10 și art.11, pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.	Art.12. - Pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin acordurile colective de muncă, se pot stabili, în condițiile legii, și alte măsuri de protecție în afara celor prevăzute la art.10 și art.11.	Pentru o mai bună structurare a textului.
63.	ART. 13. - Organul de conducere al organizației sindicale are obligația de a ține evidența numărului de membri, a încasărilor și a cheltuielilor de orice fel.	Art.13. - Organizația sindicală are obligația de a ține evidența numărului de membri, a încasărilor și a cheltuielilor de orice fel.	Claritatea normei. Obligația este a organizației sindicale.
64.	SECȚIUNEA a 3-a Dobândirea personalității juridice	Nemodificat	
65.	ART. 14. - (1) Pentru dobândirea de către sindicat a personalității juridice, împuternicitul special al membrilor fondatori ai sindicatului,	Alin.(1) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de dobândire a personalității juridice la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul acesta.		
66.	(2) La cererea de dobândire a personalității juridice a sindicatului, adresată judecătoriei în a cărei rază teritorială își are sediul acesta, se anexează originalul și două exemplare certificate conform cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, de pe următoarele acte: a) procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de membri fondatori; b) statutul sindicatului; c) lista membrilor din organul de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal și funcția sindicală.	(2) La cererea de dobândire a personalității juridice a sindicatului se anexează originalul și două exemplare semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor acte: a) procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de membrii fondatori; b) - c) nemodificate	Sintagma eliminată se regăsește la alin.(1). Pentru suplețea textului. Unitate de reglementare.
67.	ART. 15. - (1) La primirea cererii de dobândire a personalității juridice, judecătoria competentă potrivit art.14 alin.(1) este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	a) dacă s-au depus actele prevăzute la art.14 alin. (2); b) dacă procesul verbal de constituire și statutul sindicatului sunt conforme cu prevederile legale în vigoare. (2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea sindicatului nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 14 alin.(1), căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile. (3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale. (4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii. (5) Hotărârea judecătoreiei de dobândire a personalității juridice se comunică semnatarului cererii, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.		
68.	ART. 16. - (1) Hotărârea judecătoreiei este supusă numai apelului.	Alin.(1) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
69.	(2) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de apel curge potrivit prevederilor din Codul de procedură civilă.	(2) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la data comunicării hotărârii.	Evitarea unei duble reglementări.
70.	(3) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale, în termen de 30 de zile. Instanța de apel redactează decizia și restituie dosarul judecătorei în termen de 5 zile de la pronunțare.	Alin.(3) nemodificat	
71.	ART. 17. - (1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al sindicatelor, în care se înscriu: denumirea și sediul sindicatului, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.	Art. 17. - (1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al sindicatelor, în care se înscriu: denumirea și sediul sindicatului, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii în registru , precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.
72.	(2) Înscrierea în registrul special al sindicatelor prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de judecătorie.	Alin.(2)-(4) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(3) Certificatul de înscriere a sindicatului în registrul special al judecătorei se comunică acestuia în termen de 5 zile de la înscriere. (4) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin.(1).		
73.	ART.18. - Sindicatul dobândește personalitate juridică de la data înscrierii hotărârii judecătorești definitive în registrul special prevăzut la art. 17 alin.(1).	Art.18. - Sindicatul dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de acordare a personalității juridice.	Este nefiresc să nu se dea relevanță unei hotărâri judecătorești definitive, iar obținerea personalității juridice să fie condiționată de o procedură administrativă de înscriere a hotărârii instanței într-un registru.
74.	ART. 19. - Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie sindicatului. Al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 14 alin. (2), în copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special și vizate de judecătorie, se va păstra în arhiva acesteia.	Art. 19. - Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie sindicatului, iar al doilea exemplar al actelor prevăzute la art. 14 alin. (2), în copii semnate pentru conformitate pe fiecare pagină, de către împuternicitul special, și vizate de judecătorie, se păstrează în arhiva acesteia.	Pentru unitate terminologică.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
75.	ART. 20. - (1) Sindicatele sunt obligate să aducă la cunoștința judecătorei unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere. Modificările aduse în componența organului de conducere vor fi comunicate în scris, în termen de 30 de zile, și angajatorului.	Art.20. - (1) Sindicatele sunt obligate să aducă la cunoștința judecătorei în a cărei rază teritorială își au sediul, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.	Pentru corelare cu celelalte prevederi referitoare la instanța competentă.
76.	(2) Instanța prevăzută la alin.(1) este obligată să menționeze în registrul special al sindicatelor, prevăzut la art.17 alin.(1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației sindicale.	Alin.(2) nemodificat	
77.	(3) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, desemnat de organul de conducere:	Alin.(3) - partea introductivă nemodificată	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz; c) statutul, în forma modificată, după caz; d) lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal și funcția. e) dovada sediului, dacă este cazul.	Lit.a) – c) nemodificate d) lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal și funcția sindicală. Lit.e) nemodificată	
78.	Art.20, alineat nou	(4) Pentru înregistrarea modificărilor intervenite în statutul organizației sindicale și/sau în componența organelor de conducere ale acesteia, dispozițiile art.15-17 se aplică în mod corespunzător.	Prevedere necesară, pentru a asigura procedura completă.
79.	SECȚIUNEA a 4-a Patrimoniul organizației sindicale	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
80.	ART. 21. - Bunurile mobile și imobile din patrimoniul organizațiilor sindicale pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.	Nemodificat	
81.	ART. 22. - (1) Organizațiile sindicale pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care sunt înființate.	Alin.(1) nemodificat	
82.	(2) Sindicatele legal constituite, pot negocia prin contractul colectiv de muncă sau acord la nivel de unitate în condițiile art.119 din prezenta lege, punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare desfășurării activității sindicale.	(2) Organizațiile sindicale legal constituite pot negocia prin contractul/acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau prin acord, în condițiile art.119, punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare desfășurării activității sindicale.	Corelare cu terminologia folosită la alin.(1).
83.	(3) Pentru construirea de sedii proprii, confederațiile și federațiile sindicale reprezentative pot primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune sau cu chirie, terenuri din proprietatea statului sau a unităților administrativ-teritoriale. Închirierea sau	Alin.(3) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	concesionarea se face prin act administrativ emis de autoritatea competentă.		
84.	ART. 23. - (1) Bunurile mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală de la autoritățile publice centrale sau locale, cu titlu gratuit, ori primite în folosință nu pot fi utilizate, direct sau indirect, în scopuri patrimoniale.	Art.23. - (1) Bunurile mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală de la autoritățile publice centrale sau locale, cu titlu gratuit, ori primite în folosință pot fi utilizate, direct sau indirect, în scop lucrativ sau nelucrativ potrivit destinației date prin actul inițial de constituire a dreptului respectiv.	Valorificarea bunurilor organizațiilor sindicale. Există terenuri date în folosință de către stat care sunt ținute de un drept de suprafață, pe care au fost edificate, din fondurile sindicale, clădiri care au ca drept proprietar organizațiile sindicale.
85.	(2) Urmărirea silită a bunurilor mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală în condițiile prevăzute de lege, necesare desfășurării activității sindicale, nu poate duce la desființarea organizației sindicale.	Alin.(2) nemodificat	
86.	ART. 24. – (1) La cererea organizației sindicale și cu acordul membrilor acesteia, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de plată. (2) Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.	Alin.(1) nemodificat (2) Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Legii	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.	
87.	ART. 25. - Organizația sindicală poate, în condițiile prevăzute de statut: a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei; b) să constituie case de ajutor proprii; c) să editeze și să tipărească publicații proprii; d) să înființeze și să administreze, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, unități economico-sociale, comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie; e) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi; f) să organizeze și să sprijine material și financiar activități cultural-artistice; g) să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională; h) să desfășoare și alte activități aprobate conform statutului propriu.	Devine alin.(1) Lit.a) – e) nemodificate f) să organizeze și să sprijine material și financiar activități cultural-artistice și sportive; g) să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională, în condițiile legii; h) să desfășoare și alte activități aprobate prin statutul propriu.	Corelativ cu prevederile art.76 de la organizatiile patronale.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
88.	Art.25, alineat nou	(2) Organizațiile sindicale pot desfășura, în condițiile legii, și alte activități specifice generatoare de venituri, cum sunt: a) înființarea și administrarea de unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de negociere colectivă din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii; b) desfășurarea de activități de certificare profesională, perfecționare și reconversie profesională, potrivit legii.	Reglementarea activităților care pot fi desfășurate de către organizațiile sindicale pentru a veni în sprijinul angajaților/lucrătorilor.
89.	ART. 26. - (1) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor sindicale se realizează prin comisia de cenzori, care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.	Alin.(1) nemodificat	
90.	(2) Controlul activității economice de orice fel desfășurate de organizațiile sindicale, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.	(2) Controlul activității economice desfășurate de organizațiile sindicale, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.	Pentru rigoare normativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
91.	SECȚIUNEA a 5-a Atribuțiile organizațiilor sindicale	Nemodificat	
92.	ART. 27. - În vederea realizării scopului pentru care sunt constituite, organizațiile sindicale au dreptul să folosească mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă, în condițiile prevăzute de lege.	Art.27. - În vederea realizării scopului pentru care sunt constituite, organizațiile sindicale au dreptul să folosească, în condițiile prevăzute de lege , mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă.	Pentru o exprimare adecvată stilului normativ.
93.	ART. 28. - (1) Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși. (2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1), organizațiile sindicale au dreptul de a întreprinde orice acțiune, inclusiv de a formula	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	acțiune în justiție în numele membrilor lor, la cererea scrisă a membrilor lor. Acțiunea nu va putea fi introdusă sau continuată de organizația sindicală dacă cel în cauză se opune, respectiv renunță la judecată în mod expres. (3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute de alin.(1) și (2), organizațiile sindicale au calitate procesuală activă.		
94.	ART. 29. - Organizațiile sindicale pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical.	Nemodificat	
95.	Art. 30. – (1) Angajatorul poate invita sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau a altui organ asimilat acestuia, numai la discutarea problemelor de interes profesional și social cu impact asupra angajaților.	Art.30. - (1) Angajatorul invită sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau a altui organ asimilat acestuia, numai la discutarea problemelor de interes profesional și social. cu impact asupra angajaților/lucrătorilor, în condițiile Legii nr.467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.	Pentru precizia normei. Legea trebuie sa reglementeze drepturi, nu posibilități. Modalitatea de reglementare „ <i>poate invita</i> ” nu creează nici o obligație angajatorului și nici un drept sindicatului, fiind echivalentă cu o nonreglementare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) În cazul în care nu există sindicat reprezentativ la nivel de unitate, organizațiile sindicale împreună cu angajații își desemnează un reprezentat ales să participe potrivit prevederilor alin.(1) și alin. (2). (3) În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice, sociale ale membrilor, angajații, reprezentați conform prevederilor art.102 alin.(1) pct.B, vor primi de la angajatori sau de la organizațiile acestora informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă sau, după caz, pentru încheierea acordurilor colective de muncă privind raporturile de serviciu, în condițiile legii. (4) Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestora, privitoare la probleme care fac obiectul informării și consultării angajaților conform legii, vor fi comunicate în scris angajaților reprezentați conform prevederilor art.102 alin.(1) pct.B din prezenta lege, în termen de două zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței.	(2) În cazul în care nu există sindicat reprezentativ la nivel de unitate, organizațiile sindicale împreună cu angajații/lucrătorii își desemnează un reprezentant ales să participe potrivit prevederilor alin.(1). (3) În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice și sociale, angajații/lucrătorii, reprezentați conform prevederilor art.102 alin.(1) lit.B, vor primi de la angajatori sau de la organizațiile acestora informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă sau, după caz, pentru încheierea acordurilor colective de muncă privind raporturile de serviciu, în condițiile legii. (4) Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestuia, privitoare la probleme care fac obiectul informării și consultării angajaților/lucrătorilor conform legii, vor fi comunicate în scris angajaților/lucrătorilor reprezentați conform prevederilor art.102 alin.(1) lit.B, în termen de două zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței.	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
96.	ART. 31. - (1) Informarea și consultarea angajaților, reprezentați conform prevederilor art. 102 alin. (1) pct.B, cu privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității, se face după cum urmează: a) angajatorul va iniția procesul de informare și consultare după raportarea situațiilor financiare ale unității pe anul precedent; b) în cazul în care angajatorul nu inițiază procesul de informare și consultare cu privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității, acesta va începe la cererea scrisă a angajaților; c) pentru a permite examinarea situației în mod adecvat, angajatorii vor transmite angajaților într-un termen rezonabil pentru a pregăti consultarea, următoarele informații: i. situațiile cu caracter financiar relevante pentru pregătirea negocierilor colective; ii. informații detaliate privind efectivele unității, situația și politica socială;	Art. 31. - (1) Informarea și consultarea angajaților/lucrătorilor, reprezentați conform prevederilor art. 102 alin. (1) lit.B, cu privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității, se face după cum urmează: Lit.a) nemodificată b) în cazul în care angajatorul nu inițiază procesul de informare și consultare cu privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității, acesta va începe la cererea scrisă a angajaților/lucrătorilor; c) pentru a permite examinarea situației în mod adecvat, angajatorii vor transmite angajaților/lucrătorilor într-un termen rezonabil pentru a pregăti consultarea, următoarele informații: i. situațiile cu caracter financiar relevante pentru pregătirea negocierilor colective; ii. informații detaliate privind efectivele unității, situația și politica socială;	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	iii. alte informații necesare solicitate de organizațiile sindicale și/sau de reprezentanții angajaților, precum și de experții care le asistă. (2) Informarea și consultarea angajaților reprezentați conform art. 102 alin. (1) pct. B, cu privire la deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă, acestea incluzând, dar nelimitându-se la: situațiile de transfer de întreprindere, achiziții, fuziuni, concedieri colective, închideri de unități de producție etc., se face după cum urmează: a) angajatorii vor iniția și finaliza procesul de informare și consultare a angajaților, înainte de implementarea deciziilor respective, pentru a permite acestora, să formuleze propuneri pentru protecția drepturilor angajaților; b) în cazul în care angajații, consideră că există o amenințare la adresa locurilor de muncă, procesul de informare și consultare va începe la cererea scrisă a acestora, în termen de cel mult	iii. alte informații necesare solicitate de organizațiile sindicale și/sau de reprezentanții angajaților/lucrătorilor, precum și de experții care le asistă. (2) Informarea și consultarea angajaților/lucrătorilor reprezentați conform art. 102 alin. (1) lit.B, cu privire la deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă, acestea incluzând, dar nelimitându-se la: situațiile de transfer de întreprindere, achiziții, fuziuni, concedieri colective, închideri de unități de producție etc., se fac după cum urmează: a) angajatorii vor iniția și finaliza procesul de informare și consultare a angajaților/lucrătorilor, înainte de implementarea deciziilor respective, pentru a permite acestora, să formuleze propuneri pentru protecția drepturilor angajaților/lucrătorilor; b) în cazul în care angajații/lucrătorii, consideră că există o amenințare la adresa locurilor de muncă, procesul de informare și consultare va începe la cererea scrisă a acestora, în termen de	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării; c) în vederea pregătirii consultării, angajatorii au obligația să transmită, în baza unei solicitări angajaților informațiile necesare pentru a permite examinarea problemei în mod adecvat. (3) Consultarea va avea loc la un nivel relevant de reprezentare a angajatorului și a angajaților, și într-o formă care să permită angajaților reprezentați conform prevederilor art. 102 alin. (1) pct. B, să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere și se va încheia cu întocmirea unui proces verbal de consemnare a pozițiilor părților pe marginea subiectelor discutate de către aceștia.	cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării; c) în vederea pregătirii consultării, angajatorii au obligația să transmită, în baza unei solicitări angajaților/lucrătorilor informațiile necesare pentru a permite examinarea problemei în mod adecvat. (3) Consultarea va avea loc la un nivel relevant de reprezentare a angajatorului și a angajaților/lucrătorilor, și într-o formă care să permită angajaților/lucrătorilor reprezentați conform prevederilor art. 102 alin. (1) lit. B, să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere și se va încheia cu întocmirea unui proces verbal de consemnare a pozițiilor părților pe marginea subiectelor discutate de către acestea.	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.
97.	ART. 32. – (1) Pe parcursul exercitării dreptului la informare și consultare, precum și în cadrul negocierilor colective, organizațiile sindicale și/sau, după caz, reprezentanții angajaților pot fi asistați de experți. (2) Experții vor fi desemnați de organizațiile sindicale și/sau, după caz, de reprezentanții	Art. 32. – (1) Pe parcursul exercitării dreptului la informare și consultare, precum și în cadrul negocierilor colective, organizațiile sindicale și/sau reprezentanții angajaților/lucrătorilor, după caz, pot fi asistați de terțe persoane desemnate de aceștia. (2) Persoanele prevăzute la alin. (1) vor fi desemnate de organizațiile sindicale și/sau de	Claritatea normei - „experții” nu sunt definiți în textul legii. Tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	angajaților, și vor avea acces la totalitatea informațiilor disponibile în cadrul procesului de informare și consultare sau în negocierea colectivă. (3) Regimul informațiilor confidențiale la care sunt supuși angajații, reprezentați conform prevederilor art.102 alin.(1) pct.B, și experții este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind cadrul general de informare și consultare a angajaților.	reprezentanții angajaților/lucrătorilor, după caz, și vor avea acces la totalitatea informațiilor disponibile în cadrul procesului de informare și consultare sau în negocierea colectivă. (3) Regimul informațiilor confidențiale la care sunt supuși angajații/lucrătorii, reprezentați conform prevederilor art.102 alin.(1) lit.B, și experții este cel stabilit prin Legea nr.467/2006, cu modificările și completările ulterioare.	
98.	ART. 33. – (1) În unitățile unde nu sunt constituite organizații sindicale, angajatorul are obligația ca, cel puțin o dată pe an, să organizeze sesiuni publice de informare, privind drepturile individuale și colective ale angajaților. (2) La aceste sesiuni publice de informare, angajatorul este obligat să invite cel puțin o federație sindicală reprezentativă din sectorul de activitate. (3) În cazul în care, în urma invitației scrise, nicio federație reprezentativă din sectorul de	Art. 33 – (1) În unitățile unde nu sunt constituite organizații sindicale, angajatorul are obligația ca, cel puțin o dată pe an, să permită organizarea unei sesiuni publice de informare privind drepturile individuale și colective ale angajaților/lucrătorilor, la cererea federațiilor sindicale din sectorul de negociere colectivă al unității respective, cu invitarea reprezentanților acestor federații. Alin.(2) - (4) se elimină	Nu este obligația angajatorului de a organiza activitate sindicală de informare. Drepturile individuale ale angajaților sunt reglementate în contractul individual de muncă și salariatul este informat de către angajator. Pentru ca reprezentanții federațiilor sindicale din sectorul de negociere să fie invitați să participe la aceste sesiuni de informare publică.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	activitate nu participă la sesiunea de informare, angajatorul va reprograma această sesiune, invitând o altă federație sindicală legal constituită în termen de 30 de zile calendaristice; (4) Dacă nici la cea de-a doua sesiune de informare, organizațiile sindicale nu participă, angajatorul este exonerat de răspunderea prevăzută la art. 179 alin. (1) lit. d). (5) Locul, data și ora la care se organizează aceste sesiuni de informare vor fi făcute publice, prin afișare, la toate punctele de acces în unitate, la loc vizibil, cu cel puțin 15 zile înainte de desfășurarea lor.	(2) Locul, data și ora la care se organizează sesiunile publice de informare potrivit alin.(1) sunt făcute publice, prin afișare, la loc vizibil, la toate punctele de acces în unitate sau prin comunicare, prin orice alte mijloace de informare, cu cel puțin 15 zile înainte de desfășurarea lor.	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.
99.	ART. 34. - La cererea organizațiilor sindicale afiliate, federațiile sau confederațiile sindicale, după caz, vor delega reprezentanți sau experți care să le asiste ori să le reprezinte interesele în relația cu angajatorii sau organizațiile acestora.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
100.	SECȚIUNEA a 6-a Raporturile organizațiilor sindicale cu membrii lor	Nemodificat	
101.	ART. 35. - Raporturile dintre organizațiile sindicale și membrii lor sunt reglementate prin statutele proprii și prin prezenta lege.	Nemodificat	
102.	ART. 36. - (1) Membrii unei organizații sindicale au dreptul de a se retrage din organizația sindicală, în baza unei notificări scrise, fără obligația de a arăta motivele. (2) Organizația sindicală are obligația de a opera retragerea membrilor în evidențele sale și, în situația prevăzută la art. 24 alin.(1), de a notifica angajatorul în vederea sistării reținerii cotizației, cel târziu în ultima zi lucrătoare din luna în care are loc retragerea membrului din sindicat.	Alin.(1) nemodificat (2) Organizația sindicală are obligația de a opera retragerea în evidențele sale membrilor și, în situația prevăzută la art. 24 alin.(1), de a notifica angajatorul în vederea sistării reținerii cotizației, cel târziu în ultima zi lucrătoare din luna în care are loc retragerea membrului din sindicat.	
103.	ART. 37. - Membrii aleși în organele de conducere sau organele executive de conducere ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	acestora pot fi salarizați din fondurile organizației sindicale.		
104.	ART. 38. - (1) Membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu un număr de zile destinate activității sindicale, negociate prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității. (2) Zilele neutilizate pentru activitatea sindicală într-o lună nu pot fi reportate pentru luna următoare. (3) Modalitatea de desfășurare a activităților sindicale în timpul programului normal de lucru se stabilește de către părți prin contractul/acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.	Art. 38. - (1) Membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați/lucrători, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru pentru activitatea sindicală, proporțional cu numărul de membri, în condițiile negociate prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității. (2) Zilele/orele, negociate potrivit alin.(1), neutilizate pentru activitatea sindicală într-o lună pot fi reportate pentru luna următoare, dacă s-a convenit prin negociere. (3) Modalitatea în care sunt utilizate zilele/orele libere destinate activităților sindicale într-o lună, precum și modalitatea în care pot avea loc adunări generale ale membrilor de sindicat în incinta unității, dacă acestea presupun întreruperea programului de lucru, se stabilesc de către părți prin contractul/acordul colectiv de muncă la nivel de	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei. Prevedere necesară.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.	
105.	CAPITOLUL III Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale	Nemodificat	
106.	ART. 39. - În cazul reorganizării unei organizații sindicale, hotărârile asupra patrimoniului se iau conform prevederilor din statut.	Nemodificat	
107.	ART. 40. - Organizațiile sindicale se pot dizolva prin hotărâre a membrilor sau a delegaților acestora , adoptată conform statutelor proprii.	Art. 40. - Organizațiile sindicale se pot dizolva prin hotărârea organelor de conducere competente , adoptată conform statutelor proprii.	Pentru rigoare normativă și unitate de reglementare
108.	ART.41. – (1) În cazul dizolvării, patrimoniul organizației sindicale se împarte conform dispozițiilor din statut sau, în lipsa unor astfel de prevederi, potrivit hotărârii adunării de dizolvare .	Art. 41. - (1) În cazul dizolvării, patrimoniul organizației sindicale se împarte conform dispozițiilor din statut sau, în lipsa unor astfel de prevederi, potrivit hotărârii organelor de conducere competente .	Pentru rigoare normativă și unitate de reglementare

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
109.	(2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici adunarea de dizolvare nu a luat o hotărâre în această privință, instanța competentă să decidă asupra dobândirii personalității juridice, sesizată de oricare membru al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului.	(2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici organele de conducere competente nu au luat o hotărâre în această privință, instanța competentă să decidă asupra dobândirii personalității juridice, la cererea oricărui membru al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului.	Pentru rigoare normativă și unitate de reglementare.
110.	ART. 42. - (1) În termen de 5 zile de la dizolvare, conducătorii organizației sindicale dizolvate sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să ceară instanței judecătorești competente care a operat înscrierea ei în registrul special al sindicatelor ca persoană juridică să facă mențiunea dizolvării organizației sindicale. (2) După împlinirea termenului de 5 zile, orice persoană interesată din rândul membrilor organizației sindicale poate cere instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin.(1). (3) Mențiunea prevăzută la alin. (1) se va face pe pagina și la locul unde s-a făcut înscrierea în registrul special al sindicatelor.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
111.	ART. 43. - (1) Organizațiile sindicale nu pot fi dizolvate și nu li se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor. (2) În cazul în care o organizație sindicală nu mai întrunește condițiile minime de constituire, orice terț interesat poate solicita instanței competente dizolvarea organizației în cauză, în baza unei cereri motivate.	Art. 43. - (1) Organizațiile sindicale nu pot fi dizolvate și nu li se poate suspenda activitatea în baza unor acte normative și administrative ale autorităților administrației publice sau hotărâri ale angajatorului/organizațiilor patronale. Alin. (2) nemodificat.	Pentru clarificare, noțiunea de acte de dispoziție nu este definită în legislație, ceea ce poate genera confuzii privind intervenția Statului.
112.	CAPITOLUL IV Forme de asociere a organizațiilor sindicale	Nemodificat	
113.	ART. 44. - (1) Sindicatele legal constituite se pot asocia în vederea constituirii unei federații sindicale. (2) Două sau mai multe federații sindicale se pot asocia în vederea constituirii unei confederații sindicale. (3) Federațiile sau confederațiile sindicale pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale teritoriale/județene, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își	Alin.(1) - (3) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor sindicatelor din care fac parte. (4) O organizație sindicală poate fi afiliată la o singură organizație sindicală de rang imediat superior. (5) Afilierile de orice tip care nu respectă prevederile alin. (4) sunt nule de drept. Nulitatea poate fi invocată de orice persoană interesată, pe cale de acțiune sau de excepție, în conformitate cu prevederile Codului civil.	Alin. (4) și (5) se elimină.	Libertatea de asociere și afiliere este garantată de art. 2 al Convenției 87 (nu trebuie impuse criterii în acest sens).
114.	ART. 45. - (1) Federațiile și confederațiile sindicale constituite prin asociere, potrivit art.44 alin.(1) și (2), dobândesc personalitate juridică potrivit dispozițiilor prezentei legi.	Nemodificat	
115.	(2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al federației sau confederației sindicale va depune la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul aceasta o cerere pentru dobândirea personalității juridice, la care se anexează originalul și două exemplare, certificate conform cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special:	(2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al federației sau confederației sindicale va depune la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul aceasta o cerere pentru dobândirea personalității juridice, la care se anexează originalul și două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor documente:	Pentru rigoare normativă și unitate de reglementare

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	a) hotărârea de constituire a federației sau confederației sindicale; b) hotărârile organizațiilor sindicale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali ai acestora; c) copii ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, de către organizațiile sindicale care se asociază; d) statutul federației sau confederației sindicale constituite; e) lista membrilor din organul de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal, funcția acestora și durata mandatului; f) dovada sediului.	Lit.a)-b) nemodificate c) copii ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizațiile sindicale care se asociază; lit.d) nemodificată e) lista membrilor din organul de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală a acestora și durata mandatului; lit.f) nemodificată	Pentru precizia normei.
116.	ART. 46. - Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art.44 alin.(4), dobândesc personalitate juridică la cererea federației sau a confederației sindicale care a hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a	Art.46. - Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art.44 alin.(3), dobândesc personalitate juridică la cererea federației sau a confederației sindicale care a hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în	Trimitere corectă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea sindicală teritorială, la care se anexează originalul și două exemplare certificate conform cu originalul pe fiecare pagină, de către împuternicitul special: a) hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului; b) statutul federației sau confederației; c) hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice a federației sau confederației, rămasă definitivă, precum și ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului și/sau a organelor de conducere; d) statutul uniunii sindicale teritoriale; e) lista membrilor din organul de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția ocupată și durata mandatului; f) dovada sediului uniunii.	a cărui rază teritorială își are sediul uniunea sindicală teritorială, la care se anexează originalul și două exemplare semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor documente: Lit.a)-d) nemodificate e) lista membrilor din organul de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală ocupată și durata mandatului; lit.f) nemodificată	Pentru rigoare normativă și unitate de reglementare Pentru precizia normei.
117.	ART. 47. - (1) Tribunalul competent prevăzut la art. 45 alin. (2) și la art. 46, după caz, este obligat ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea cererii, să examineze:	Alin.(1) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 45 alin. (2) sau la art. 46, după caz; b) dacă statutele organizațiilor sindicale sunt conforme cu prevederile legale în vigoare. (2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizațiilor sindicale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 45 alin. (2) și la art. 47, căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile. (3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța respectivă va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special. (4) Instanța prevăzută la alin. (1) pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii. (5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.	(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizațiilor sindicale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 45 alin. (2) și la art. 46, căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile. Alin.(3)-(5) nemodificate	
118.	ART. 48. - (1) Hotărârea tribunalului este supusă numai apelului.	Alin.(1) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
119.	(2) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de apel curge potrivit Codului de procedură civilă.	(2) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la data comunicării hotărârii.	Precizia textului. Evitarea unei duble reglementări.
120.	(3) Apelul se judecă cu celeritate, în cel mult 45 de zile, cu citarea împuternicitului special. Instanța de apel redactează decizia în termen de 5 zile de la pronunțare.	Nemodificat	
121.	ART. 49. - (1) Tribunalele sunt obligate să țină un registru special al federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, în care vor consemna: denumirea și sediul organizațiilor sindicale constituite prin asociere, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora funcția și durata mandatului acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice.	Art. 49. - (1) Tribunalele sunt obligate să țină un registru special al federațiilor sindicale , confederațiilor sindicale și al uniunilor teritoriale ale acestora, în care vor consemna: denumirea și sediul organizațiilor sindicale constituite prin asociere, numele și prenumele membrilor organelor de conducere, codul numeric personal al acestora, funcția sindicală și durata mandatului acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice.	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.
122.	(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile	Alin.(2)-(3) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de tribunal. (3) Certificatul de înscriere a federației, confederației sindicale și a uniunii sindicale teritoriale în registrul special al tribunalului se comunică acestora în termen de 5 zile de la înscriere. (4) Ministerul responsabil cu dialogul social va avea acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special.	(4) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special.	
123.	ART. 50. - Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data înscrierii hotărârii judecătorești definitive în registrul special prevăzut la art. 49 alin. (1).	Art.50. - Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.	Corelare cu modificările anterioare.
124.	ART. 51. - (1) Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie organizației sindicale constituite prin asociere, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 45 alin.(2) sau la art.46, în copii certificate de împuternicitul special, se va păstra în arhiva tribunalului.	Art.51. - Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, împreună cu câte un exemplar al celorlalte documente depuse, se restituie organizației sindicale constituite prin asociere, iar al doilea exemplar al tuturor documentelor prevăzute la art. 45 alin. (2) sau la art.46, în copii semnate pentru confomitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, se păstrează în arhiva tribunalului.	Pentru unitate de reglementare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) Federațiile și confederațiile au obligația ca, în termen de 30 de zile de la data comunicării hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice, să transmită ministerului responsabil cu dialogul social, în format electronic, statutul, procesul verbal de constituire, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor de conducere, durata mandatului acestora, hotărârea judecătorească definitivă și datele solicitate conform Anexelor 1.1. – 1.2.	Alin.(2) se elimină	O astfel de prevedere reprezintă o încălcare a Convenției nr.98 a OIM, așa cum prevede și recomandarea Biroului Internațional al Muncii care apreciază că Textul legii prevede deja accesul gratuit la registrul special de la nivelul instanței, ceea ce presupune că toate informațiile sunt deja disponibile pentru ministerul responsabil cu dialogul social.
125.	ART. 52. – (1) Organizația sindicală constituită prin asociere este obligată să aducă la cunoștința tribunalului unde s-a înregistrat , în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului executiv de conducere.	ART. 52. - (1) Organizația sindicală constituită prin asociere este obligată să aducă la cunoștința tribunalului în a cărei rază teritorială își are sediul , în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului executiv de conducere.	Corelare cu modificările anterioare.
126.	(2) Cererea privind modificarea statutului și/sau organelor de conducere ale federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, certificate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, desemnat de organul de conducere:	(2) Cererea privind modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere ale federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină	Pentru o exprimare adecvată stilului normativ. Pentru rigoare normativă și unitate de reglementare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz; c) statutul în forma modificată, după caz; d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde: numele, prenumele, codul numeric personal, funcția și durata mandatului; e) dovada noului sediu, dacă este cazul.	de către împuternicitul special, desemnat de organul de conducere: Lit.a)-c) nemodificate d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde: numele, prenumele, codul numeric personal, funcția sindicală și durata mandatului; lit.e) nemodificată	Pentru rigoare normativă și unitate de reglementare.
127.	(3) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art. 45 - 51.	(3) Pentru înscrierea modificărilor statutului și/sau a componenței organelor de conducere ale organizației sindicale prevăzută la alin.(1) sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art. 45 - 51.	Pentru rigoare normativă și unitate de reglementare.
128.	(4) Instanța este obligată să menționeze în registrul special modificările din statut, precum	Alin.(4) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	și schimbările din compunerea organului executiv de conducere al organizației sindicale.		
129.	(5) Modificările aduse în componența organului de conducere vor fi comunicate în termen de 30 de zile ministerului responsabil cu dialogul social de către organizația sindicală constituită prin asociere.	Alin. (5) se elimină	Textul legii prevede deja accesul gratuit la registrul special de la nivelul instanței, ceea ce presupune că toate informațiile sunt deja disponibile pentru ministerul responsabil cu dialogul social.
130.	ART. 53. - Organizațiile sindicale se pot afilia la alte organizații interne și internaționale, conform statutului acestora.	Nemodificat	
131.	CAPITOLUL V Reprezentativitatea organizațiilor sindicale	Nemodificat	
132.	ART. 54. - (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: A. La nivel național: a) au statut legal de confederație sindicală;	<i>Partea introductivă nemodificată</i> Lit.A nemodificată Lit.a)-b) nemodificate	Având în vedere asigurarea unui număr cat mai mare de parteneri sociali care să poată participa la dialogul social la fiecare nivel, se propune reducerea pragurilor de reprezentativitate pentru partenerii sociali. Ponderea contractelor la nivel de unitate încheiate cu reprezentanții salariaților este foarte mare, legea urmărind să încurajeze reprezentarea în negociere a salariaților în

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	b) au independență organizatorică și patrimonială; c) au în componență structuri proprii în cel puțin jumătate din numărul total al județelor României, inclusiv municipiul București; d) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri de cel puțin 5% din efectivul angajaților economiei naționale. B. La nivel de sector de activitate: a) au statut legal de federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate din sistemul bugetar/privat;	c) au în componență structuri proprii în cel puțin jumătate plus unu din numărul total al județelor României, inclusiv municipiul București; d) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri de cel puțin 5% din efectivul angajaților/lucrătorilor economiei naționale. B. La nivel de sector de negociere colectivă sau grup de unități: a) au statut legal de sindicat sau de federație sindicală; Lit.b) nemodificată c) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri de cel puțin 5% din efectivul angajaților/lucrătorilor din sectorul de negociere colectivă sau din grupul de unități, după caz.	special prin organizații reprezentative pentru aceștia. Propunerea este în consonanță și cu prevederile Convenției OIM nr.135/1971, care prevede că dacă „într-o întreprindere există, în același timp, reprezentanți sindicali și reprezentanți aleși, trebuie luate măsuri corespunzătoare de garanție pentru ca prezența reprezentanților aleși să nu fie folosită pentru a slăbi situația sindicatelor interesate sau a reprezentanților acestora.” Dialogul social este caracterizat de un nivel scăzut de negociere colectivă, în special la nivel de sector, și de o participare redusă a sindicatelor și a organizațiilor patronale. Pragurile ridicate de reprezentativitate și definirea vagă a sectoarelor se numără printre principalele obstacole în calea unui dialog social mai eficient.” Pe de altă parte este de evitat împărțirea unui sector în două sisteme – public și privat – ceea ce ar crea o debalansare în cadrul aceluiași sector prin existența a două contracte diferite ce reglementează condiții de muncă diferite, timp de muncă diferiți, reguli diferite privind sănătatea și securitatea în muncă și alte asemenea. De asemenea, o astfel de abordare duce la divizarea pieței muncii.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	C. La nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților unității.	<i>Lit.C - partea introductivă nemodificată</i> a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; lit.b) nemodificată c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz ai sindicatelor componente ale federației sindicale, reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.	Corelare cu definiția angajatului/lucrătorului de la art. 1 pct. 6. Recunoașterea dreptului de sindicalizare și al lucrătorilor presupune raportarea reprezentativității la totalul angajaților/lucrătorilor. În condițiile constituirii sindicatului cu membri din unități diferite, pot exista sindicate reprezentative la nivel de grup de unități sau sector de negociere colectivă. Reducerea la 35% a pragului de reprezentativitate, cu reglementarea coerentă a procedurii de negociere colectivă pentru acoperirea extinsă a intereselor tuturor angajaților/lucrătorilor poate facilita negocierea la acest nivel. Raportarea la <i>lucrătorii aflați într-un raport juridic de muncă</i> este o decizie a legiuitorului, mai ales că practicile statelor privind stabilirea unui prag al angajaților reprezentați și acoperirea clauzelor este neunitară în materie, unele excluzând ucenicii și stagiarii (considerați în formare) de sub protecția convențiilor, altele incluzând și lucrătorii cu contract de servicii sub protecția condițiilor contractelor.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			Corelare cu acceptarea reprezentativității la nivel de unitate a federației sindicale.
133.	(2) Federațiile sindicale pot fi reprezentative concomitent în mai multe sectoare ale economiei naționale , dacă îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1) pct. B);	(2) Federațiile sindicale pot fi reprezentative concomitent în mai multe sectoare de negociere colectivă, la nivelul mai multor grupuri de unități sau la nivelul mai multor unități dacă îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin.(1) lit.B sau C, după caz, la nivelul mai multor sectoare de negociere colectivă, la nivelul mai multor grupuri de unități sau la nivelul mai multor unități, după caz.	Corelare cu definiția de la art. 1 pct. 24. <u>Impact estimat:</u> Acceptarea obținerii reprezentativității federației sindicale la nivel de unitate diluează rolul sindicatului de unitate, cu impact direct asupra sindicalizării la nivelul de bază. Sindicatul de unitate poate solicita și mandata federația reprezentativă la care este afiliat să negocieze colectiv la nivel de unitate.
134.	(3) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate de la alin. (1) pct. (B) în fiecare din sistemul bugetar, respectiv privat, conferă reprezentativitate în vederea negocierii colective în acel sistem. (4) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică , prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art.55.	Alin. (3) se elimină (3) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța competentă în a cărei rază teritorială își au sediul , prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art.55.	Corelare cu modificările anterioare. Unitate de reglementare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
135.	(5) Hotărârea se motivează și se comunică în 5 zile de la pronunțare. (6) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.	Devine alin.(4) nemodificat Devine alin.(5) nemodificat	
136.	(7) Uniunile teritoriale/județene, constituite conform art. 44 alin.(3), nu pot obține reprezentativitate în vederea negocierilor colective teritoriale/județene.	Alin.(7) se elimină	Prevederea limitează dreptul sindical de negociere colectivă. Nici art. 119 nu conferă acestor uniuni teritoriale/județene dreptul de negociere de acorduri voluntare. Interdicția de obținere a reprezentativității în vederea negocierilor teritoriale/județene, chiar dacă pare să contureze problema ”angajatorului instituție publică”, constituie o condiționare a organizării și imixtiune în autonomia de organizare.
137.	ART. 55. - (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: A. la nivel național: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a	Art.55. - Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: <i>Lit.A – partea introductivă nemodificată</i> a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către confederație și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a	Pentru rigoare normativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) copii ale actelor de înființare a structurilor județene proprii conform statutelor, în cel puțin jumătate plus unul din numărul județelor României, inclusiv municipiul București; c) adresă de la Institutul Național de Statistică cu numărul total al angajaților din economia națională, exclusiv personalul prevăzut la art. 4; d) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai federațiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federație, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației sindicale cuprinzând lista federațiilor componente, lista sectoarelor de activitate în care confederația are organizații membre, și numărul total de membri ai acestora, conform Anexei 1.1.; e) declarație scrisă pe proprie răspundere a fiecărei federații sindicale membre privind	statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) tabel centralizator, semnat de reprezentantul legal al confederației sindicale, care cuprinde lista cu structurile județene ale confederației sindicale din cel puțin jumătate plus unu din numărul județelor României, inclusiv municipiul București; c) adresă de la Institutul Național de Statistică cu numărul total al angajaților/lucrătorilor din economia națională, exclusiv persoanele prevăzute la art. 4; d) tabel centralizator, semnat de reprezentantul legal al confederației sindicale, cuprinzând lista federațiilor componente și numărul total de membri ai acestora, precum și declarațiile semnate de reprezentanții legali ai federațiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federație; e) declarație pe proprie răspundere a reprezentantului legal al fiecărei federații	Pentru o mai bună structurare a textului și ordonare cronologică – există un tabel semnat de reprezentantul confederației, cu lista federațiilor, la care se atașează declarațiile semnate de la fiecare federație, cu nr de membri. Unitate de reglementare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	apartenența la o singură organizație sindicală de rang imediat superior; f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate, care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității.	sindicale membre privind afilierea la o singură confederație sindicală. Lit. f) se elimină	
138.	B. la nivel de sector de activitate: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale, conform Anexei 1.2.; c) adresă de la Institutul Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de	B. la nivel de sector de negociere colectivă: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către federație și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) tabel centralizator, semnat de reprezentantul legal al federației sindicale, cuprinzând lista sindicatelor componente și numărul total de membri ai acestora, precum și declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate; c) adresă de la Institutul Național de Statistică sau de la alte instituții abilitate prin lege cu privire la numărul total de angajați și/sau	Corelare cu definiția de la art. 1 pct. 24. Pentru o mai bună structurare a textului și ordonare cronologică – există un tabel semnat de reprezentantul federației, cu lista sindicatelor, la care se atașează declarațiile semnate de la fiecare sindicat, cu numărul de membri. Restrângerea exercitării drepturilor sindicale ale unor categorii de personal

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	activitate respectiv, separat pentru sistemul bugetar/privat; d) declarație scrisă pe proprie răspundere a fiecărui sindicat membru privind apartenența la o singură organizație sindicală de rang imediat superior; e) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate, care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității;	lucrători din sectorul de negociere colectivă respectiv, exclusiv persoanele prevăzute la art.4; d) declarație pe proprie răspundere a reprezentantului legal al fiecărui sindicat membru privind afilierea la o singură federație sindicală. Lit. e) se elimină	(art.4) presupune excluderea acestora din numărul total al angajaților din economia națională pentru o raportare coerentă.
139.	—	C. la nivel de grup de unități, dacă acesta este constituit: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către federație și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) tabel centralizator, semnat de reprezentantul legal al federației sindicale,	Corelare cu modificările anterioare. Pentru asigurarea unui caracter complet al normei. Pentru o mai bună structurare a textului și ordonare cronologică – există un tabel semnat de reprezentantul federației care a

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		cuprinzând lista sindicatelor din grupul de unități și numărul total de membri ai acestora, precum și declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul de membri de sindicat din fiecare unitate care a constituit grupul de unități; c) numărul de angajați/lucrători ai unităților care constituie grupul de unități, dovedit cu adeverințele eliberate de unitățile care constituie grupul sau cu certificat eliberat de Inspekția Muncii, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a angajaților/lucrătorilor depuse de angajatori; eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) declarație pe proprie răspundere a reprezentantului legal al fiecărui sindicat membru privind afilierea la o singură federație sindicală.	constituit grupul, cu lista sindicatelor, la care se atașează declarațiile semnate de la fiecare sindicat, cu numărul de membri.
140.	C. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a	D. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația	Organizația sindicală e denumire generică, conform definiției de la art. 1. Corelare cu

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere; b) declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, conform Anexei 1.3., tabelul cu numele, prenumele și semnăturile membrilor sindicatului din unitatea respectivă; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate, care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității.	sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.	acceptarea reprezentativității federației sindicale la nivel de unitate. Unitate de reglementare.
141.	(2) În unitatea în care cotizația de membru de sindicat se reține lunar pe statul de plată, la opțiunea sindicatului, tabelul cu numele,	Alin.(2) se elimină	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	prenumele și semnăturile membrilor sindicatului, prevăzut la alin.(1) pct. C, lit.b), poate fi înlocuit cu un document eliberat de angajator privind numărul de angajați cotizanți la acel sindicat.		
142.	ART. 56. - (1) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității, confederațiile și federațiile sindicale vor depune o copie scrisă și una în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.	Art.56. - (1) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității, confederațiile și federațiile sindicale vor depune în format electronic o copie a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.	Pentru claritatea normei.
143.	(2) Dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social este obligatorie pentru acceptarea de către instanța competentă, după caz, a depunerii dosarului de reprezentativitate.	Nemodificat	
144.	(3) După constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale, judecătoria va înscrie în registrul special al sindicatelor și următoarele informații: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art. 55 alin. (1), pct. A, B, C, conform Anexelor 1.1. – 1.3.	(3) După constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale, instanța competentă înscrie în registrul special al sindicatelor data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității, precum și informațiile solicitate potrivit art.55 privind numărul total al membrilor organizațiilor sindicale.	Corelare cu modificările anterioare. Pentru precizia și claritatea normei.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
145.	(4) Confederațiile și federațiile sindicale sunt obligate ca în termen de 5 zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.	(4) Confederațiile și federațiile sindicale sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită în format electronic o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.	Pentru claritatea normei.
146.	(5) O copie a dosarului menționat la alin. (1) va fi postată pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 15 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, urmând ca, după primirea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, aceasta să fie postată pe site-ul ministerului.	(5) O copie a dosarului prevăzut la alin. (1) și a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității vor fi publicate pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 3 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, respectiv de la data primirii hotărârii judecătorești.	Pentru rigoare normativă.
147.	(6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatele vor depune o copie scrisă și una în format electronic a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.	(6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatele vor depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.	Pentru rigoare normativă.
148.	(7) Sindicatele reprezentative sunt obligate ca în termen de 5 zile lucrătoare de la data obținerii hotărârii judecătorești de constatare a	(7) Sindicatele reprezentative sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare	Corelare cu modificările anterioare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	reprezentativității, să transmită o copie a acesteia la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica în termen de 15 zile lucrătoare pe site-ul instituției.	a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia atât la inspectoratul teritorial de muncă, în format electronic , care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului.	Pentru precizia și claritatea normei.
149.	CAPITOLUL VI Reprezentanții angajaților	CAPITOLUL VI Reprezentanții angajaților/ lucrătorilor	
150.	ART.57. - (1) La angajatorul la care sunt încadrați minim 10 angajați și la care nu există sindicat reprezentativ, interesele angajaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.	Art.57. - (1) La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/ lucrătorilor pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.	Deși Convenția 135 privind reprezentanții lucrătorilor prevede posibilitatea existenței într-o unitate atât a reprezentanților sindicali, cât și a reprezentanților aleși, reglementarea instituției reprezentanților aleși în legislația națională a condus la un <i>rol central al acestora în negocierea colectivă la nivelul unităților</i> , în detrimentul sindicatelor. Prin urmare, reglementarea reprezentanților aleși numai în unitățile în care nu există sindicate poate constitui o măsură în sensul garanțiilor Convenției 135 (existența reprezentanților aleși nu este utilizată cu scopul subminării poziției sindicatelor în cauză) și Convenției 154 privind negocierea colectivă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
151.	(2) Reprezentanții angajaților sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților în cazul inexistenței vreunui sindicat legal constituit la nivelul unității și/sau cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților nesindicalizați în cazul existenței sindicatelor nereprezentative la nivelul unității, după caz.	(2) Reprezentanții angajaților/ lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/ lucrătorilor din unitatea respectivă.	Reglementarea unei proceduri clare privind alegerea reprezentanților angajaților.
152.	(3) Reprezentanții angajaților nu pot să desfășoare activități care sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.	Alin.(3) se elimină.	Este preluat în articolul 58, pentru o mai bună structurare a textului.
153.	(4) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, angajatorilor și a organizațiilor acestora în alegerea reprezentanților salariaților.	(3) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor/lucrătorilor și a organizațiilor acestora în alegerea reprezentanților angajaților/ lucrătorilor ori în împiedicarea desfășurării acestor alegeri.	Claritatea reglementării.
154.	Art.57, alineate noi	(4) Angajatorul, la cererea angajaților/lucrătorilor, va facilita desfășurarea procedurilor de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor.	Reglementarea unei proceduri clare privind alegerea reprezentanților angajaților.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		(5) La nivelul angajatorului la care nu există un sindicat, angajații/lucrătorii pot constitui un grup de inițiativă care elaborează procedurile și/sau regulamentul pentru desfășurarea alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor. (6) Procedurile și/sau regulamentul pentru desfășurarea alegerilor se comunică angajatorului, care are obligația ca, în termen de cel mult 10 zile de la primire, să informeze toți salariații unității cu privire la conținutul procedurilor și/sau regulamentului pentru desfășurarea alegerii reprezentanților angajaților/lucrătorilor. (7) Pentru inițierea și derularea alegerilor reprezentanților angajaților/lucrătorilor, grupul de inițiativă poate cere consultanță unei federații sindicale legal constituite în sectorul de negociere colectivă respectiv. În cazul în care federația sindicală acceptă să ofere consultanță, reprezentantul acesteia are acces în unitate pentru desfășurarea procesului privind alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor, cu respectarea Regulamentului intern al unității.	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
155.	ART.58. - (1) Pot avea calitatea de reprezentanți ai angajaților persoanele care sunt încadrate la angajator în baza unui contract individual de muncă/raport de serviciu și au împlinit vârsta de 18 ani.	Art.58. - (1) Pot avea calitatea de reprezentanți ai angajaților/lucrătorilor persoanele care sunt încadrate la angajator pe baza unui contract individual de muncă sau raport de serviciu și au împlinit vârsta de 18 ani.	Unitate de terminologie utilizată
156.	(2) Numărul de reprezentanți aleși ai angajaților, maxim 3, se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de angajați ai acestuia, anterior demarării procedurii de desemnare a reprezentanților angajaților.	(2) Numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor se stabilește de comun acord cu angajatorul, în funcție de numărul total de angajați/lucrători. Dacă nu se realizează acordul, numărul de reprezentanți aleși ai angajaților/lucrătorilor nu poate fi mai mare de: a) 2 reprezentanți, la angajatorii care au sub 100 de angajați/lucrători; b) 3 reprezentanți, la angajatorii care au între 101 și 500 de angajați/lucrători; c) 4 reprezentanți, la angajatorii care au între 501 și 1000 de angajați/lucrători; d) 5 reprezentanți, la angajatorii care au între 1001 și 2000 de angajați/lucrători; e) 6 reprezentanți, la angajatorii care au peste 2000 de angajați/lucrători.	Reglementarea unei proceduri clare privind alegerea reprezentanților angajaților. Stabilirea unui număr de reprezentanți.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
157.	(3) Durata mandatului reprezentanților angajaților nu poate fi mai mare de 2 ani.	(3) Durata mandatului reprezentanților angajaților/ lucrătorilor nu poate fi mai mare de 2 ani.	
158.	Art.58, alineate noi	(4) Persoanele care ocupă funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în raporturile cu angajații/lucrătorii sau care participă la decizia conducerii întreprinderii la nivelul unității, nu pot fi aleși ca reprezentanți ai angajaților/lucrătorilor. (5) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor nu pot desfășura activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor. (6) Inspectoratele teritoriale de muncă au obligația de a verifica îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezenta lege pentru alegerea reprezentanților angajaților/lucrătorilor.	Prevederi necesare.
159.	ART.59. - Reprezentanții angajaților au următoarele atribuții principale: a) să promoveze și să urmărească respectarea drepturilor și interesele angajaților;	Art.59. - Reprezentanții angajaților/lucrătorilor au următoarele atribuții principale: lit. a) se elimină	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	b) să participe la elaborarea regulamentului intern; c) să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului/acordului colectiv de muncă aplicabil; d) să negocieze contractul/acordul colectiv de muncă.	devine lit.a) nemodificată b) să sesizeze inspectoratul teritorial de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului/acordului colectiv de muncă aplicabil; c) să participe la negocierea contractului/acordului colectiv de muncă, potrivit prezentei legi.	Pentru precizia textului. Pentru claritatea normei.
160.	ART.60. - Atribuțiile reprezentanților angajaților, modul de îndeplinire, precum și durata și limitele mandatului lor se validează prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților, conform prevederilor art. 57 alin. (2).	Art.60. - Atribuțiile reprezentanților angajaților/lucrătorilor, modul de îndeplinire a acestora, precum și durata și limitele mandatului lor se consemnează în procesul-verbal al adunării generale a angajaților/lucrătorilor întocmit de grupul de inițiativă și se validează prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al acestora.	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.
161.	ART.61. - Numărul de ore în cadrul programului normal de lucru pentru reprezentanții angajaților destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit se stabilește prin contractul/acordul colectiv de	Art.61. - Pentru reprezentanții angajaților/lucrătorilor, numărul de ore în cadrul programului normal de lucru, destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit, se stabilește prin contractul/acordul	Potrivit definiției de la art. 1 pct. 1, reprezentanții angajaților nu sunt ”parteneri sociali” pentru a încheia în baza articolului 119 un acord cu angajatorul, dar pot negocia direct cu angajatorul numărul de ore plătite

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	muncă aplicabil, sau în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității, respectiv acord încheiat în condițiile art. 119.	colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității, respectiv prin negociere directă cu conducerea unității.	destinate exercitării mandatului primit de la angajați. Pentru claritatea formulării.
162.	ART.62. - (1) Pe toată durata mandatului sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă/raporturilor de serviciu ale reprezentanților angajaților pe motive ce țin de îndeplinirea mandatului primit de la angajați.	ART.62. - (1) Pe toată durata mandatului sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă/raporturilor de serviciu ale reprezentanților angajaților/ lucrătorilor pe motive ce țin de îndeplinirea mandatului primit de la angajați/ lucrători.	Unitate de reglementare
163.	(2) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, angajatorilor și a organizațiilor patronale de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea mandatului prevăzut la art. 57 alin. (1).	(2) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor patronale de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea mandatului prevăzut la art. 57 alin. (1) și a atribuțiilor stabilite potrivit art.60.	Completare necesară.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
164.	TITLUL III Organizațiile patronale	Nemodificat	
165.	CAPITOLUL I Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor patronale	Nemodificat	
166.	SECȚIUNEA 1 Constituire și organizare	Nemodificat	
167.	ART. 63. - (1) Organizațiile patronale sunt independente față de autoritățile publice și de partidele politice și de sindicate. (2) Organizațiile patronale nu pot desfășura activități cu caracter politic.	Art.63. - Organizațiile patronale sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de sindicate. Alin. (2) se elimină.	Corelare cu eliminarea prevederilor art. 2 alin. (2) privind interdicția organizațiilor sindicale de a desfășura activități politice.
168.	ART. 64. - (1) Organizațiile patronale se constituie prin asocierea liberă, după cum urmează: a) patronii se pot asocia pentru constituirea unui patronat;	<i>Partea introductivă nemodificată</i> a) patronii/ angajatorii se pot asocia pentru constituirea unui patronat sau a unei federații a angajatorilor/lucrătorilor;	Unitate de reglementare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	b) societățile cooperative, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale autorizate, potrivit legii, pot constitui și sau adera la un patronat; c) două sau mai multe patronate pot constitui o federație patronală; d) două sau mai multe patronate/federații patronale pot constitui o confederație patronală.	b) societățile cooperative, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale autorizate, care au calitatea de angajatori, potrivit legii, pot constitui și/sau adera la un patronat; lit.c) nemodificată d) două sau mai multe federații patronale/ale angajatorilor pot constitui o confederație patronală/a angajatorilor.	
169.	(2) Organizațiile patronale își pot constitui structuri organizatorice teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor patronale din care fac parte. (3) Federațiile și confederațiile patronale pot constitui din organizațiile afiliate uniuni patronale teritoriale.	Nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
170.	(4) Uniunile patronale teritoriale, constituite potrivit alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea organizațiilor care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federației sau confederației patronale va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea patronală teritorială, însoțită de următoarele acte în două exemplare, certificate pe fiecare pagină de către împuternicitul special: a) hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului; b) statutul federației sau confederației; c) hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice a federației sau confederației, rămasă definitivă, precum și ultima hotărâre judecătorească de	(4) Uniunile patronale teritoriale, constituite potrivit alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea federațiilor sau a confederațiilor patronale care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federațiilor sau confederațiilor patronale va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea patronală teritorială, însoțită de copii ale următoarelor acte, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special: a) hotărârea de constituire a uniunii, potrivit statutului; b) statutul federațiilor sau confederațiilor patronale care au hotărât constituirea uniunii, hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice de către acestea, rămase definitive. c) statutul uniunii patronale teritoriale;	Pentru clarificarea procedurii de constituire a unei uniuni patronale. Pentru unitate de reglementare. Pentru precizia textului. Pentru o mai bună structurare a textului.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	modificare a statutului și/sau a organelor de conducere; d) statutul uniunii patronale teritoriale; e) lista membrilor din organul de conducere, conținând numele, prenumele, codul numeric personal, funcția și durata mandatului acestora; f) dovada sediului uniunii.	d) lista membrilor din organele de conducere, conținând numele, prenumele, codul numeric personal, funcția și durata mandatului acestora; lit.e) se elimină devine lit.e) nemodificată	
171.	(5) Un patron poate fi afiliat la mai multe patronate, conform obiectelor de activitate înregistrate la Registrul Comerțului, pentru protejarea intereselor specifice fiecărui obiect de activitate.	Alin.(5) nemodificat	
172.	(6) O organizație patronală nu se poate afilia decât la o singură organizație patronală de rang imediat superior.	(6) O organizație patronală se poate afilia numai la o singură organizație patronală de rang imediat superior.	Pentru utilizarea unui limbaj juridic adecvat.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
173.	(7) Organizațiile patronale constituite la nivel național trebuie să aibă în componență structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu dintre județe, inclusiv în municipiul București. (8) Afilierile de orice tip care nu respectă prevederile alin.(6) sunt nule de drept. Nulitatea poate fi invocată de orice persoană interesată, pe cale de acțiune sau de excepție, în conformitate cu prevederile Codului civil.	Nemodificate	
174.	ART. 65. - (1) Organizațiile patronale își desfășoară activitatea în baza statutelor și regulamentelor proprii, potrivit prevederilor prezentei legi. (2) Organizațiile patronale se pot afilia la organizații interne și internaționale conform statutului acestora.	Nemodificat	
175.	ART. 66. - Modul de constituire, organizare, funcționare, fuziune și de dizolvare a unei organizații patronale se reglementează prin statutul adoptat de către membrii săi, cu respectarea dispozițiilor legale.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
176.	ART. 67. - (1) Statutul va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente: a) denumirea organizației patronale și sediul principal; b) obiectul de activitate și scopul; c) patrimoniul inițial, mărimea și compunerea acestuia; d) sursele de finanțare; e) drepturile și obligațiile membrilor; f) organele de conducere și durata mandatului acestora; g) criteriul de constituire; h) procedura de fuziune, dizolvare și lichidare a organizației patronale. (2) Personalitatea juridică a organizației patronale se dobândește potrivit prezentei legi. (3) Pentru dobândirea personalității juridice de către o organizație patronală, împuternicitul special al membrilor fondatori al organizației patronale, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de dobândire a personalității juridice la judecătoria în raza căreia își are sediul aceasta.	Nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
177.	(4) La cererea de dobândire a personalității juridice a organizației patronale se anexează originalul și două copii, certificate conform cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor acte: a) procesul-verbal de constituire al organizației patronale, semnat de membrii fondatori; b) statutul organizației patronale; c) lista membrilor din organul de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția ocupată și durata mandatului; d) dovada existenței sediului.	(4) La cererea de dobândire a personalității juridice a organizației patronale se anexează originalul și două copii, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor acte: lit.a)-d) nemodificate	Pentru unitate de reglementare
178.	(5) La primirea cererii, judecătoria competentă potrivit alin. (3) este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze: a) dacă s-au depus actele prevăzute la alin.(4); b) dacă procesul verbal de constituire și statutul organizației patronale sunt conforme cu prevederile legale în vigoare. (6) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației patronale nu sunt îndeplinite, președintele completului de	Nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la alin. (3), căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile. (7) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (3), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale. (8) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii. (9) Hotărârea judecătoreiei se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare. (10) Hotărârea judecătoreiei este supusă numai apelului.		
179.	(11) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de apel curge potrivit prevederilor Codului de procedură civilă.	(11) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la data comunicării hotărârii.	Evitarea unei duble reglementări.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
180.	(12) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale, în termen de 30 de zile. Instanța de apel redactează decizia și restituie dosarul judecătorei în termen de 5 zile de la pronunțare.	Nemodificat	
181.	ART. 68. - (1) Instanțele competente sunt obligate să țină un registru special al organizațiilor patronale, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației patronale, criteriul de constituire, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, funcția și durata mandatului acestora, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.	Art.68 - (1) Judecătoria este obligată să țină un registru special de evidență a organizațiilor patronale, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației patronale, criteriul de constituire, numele și prenumele membrilor organului executiv de conducere, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice. .	Pentru unitate de reglementare
182.	(2) Înscrierea organizației patronale în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de instanța de judecată. (3) Certificatul de înscriere al organizației patronale în registrul special se comunică acesteia în termen de 5 zile de la înscriere.	Nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
183.	(4) Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte înscrisuri depuse, se restituie organizației patronale, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 68 alin. (4), în copii certificate pentru conformitate cu originalul, pe fiecare pagină, de împuternicitul special și vizate de judecătoria, se va păstra în arhiva acesteia.	(4) Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte înscrisuri depuse, se restituie organizației patronale, iar al doilea exemplar al tuturor înscrișurilor prevăzute la art.67 alin. (4) în copii semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special și vizate de judecătoria, se păstrează în arhiva acesteia.	Claritatea textului. Trimitere corectă.
184.	(5) Organizațiile patronale sunt obligate să aducă la cunoștința instanțelor la care și-au dobândit personalitatea juridică , în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.	(5) Organizațiile patronale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei sau a Tribunalului Municipiului București, după caz, unde s-au înregistrat , în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.	Pentru claritatea reglementării.
185.	(6) Instanța prevăzută la alin. (5) este obligată să menționeze în registrul special prevăzut la alin. (1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației patronale.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
186.	(7) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a organizației patronale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, certificate pentru conformitate cu originalul, pe fiecare pagină, de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere: a) procesul verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere; b) copie de pe hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz; c) statutul în forma modificată; d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția ocupată și durata mandatului, după caz. e) dovada noului sediu, dacă este cazul.	(7) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a organizației patronale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere: Lit.a)-e) nemodificate	Pentru unitate de reglementare
187.	(8) Organizația patronală are obligația ca, în termen de 15 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de	Alin.(8) se elimină	Evitarea unei duble reglementări. Textul legii prevede deja accesul gratuit la registrul special, ceea ce presupune că toate

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	dobândire a personalității juridice, să transmită ministerului responsabil cu dialogul social, în format electronic, statutul, actul constitutiv, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor executive de conducere, precum și hotărârea judecătorească definitivă și datele solicitate conform Anexelor 2.1. – 2.2.		informațiile sunt deja disponibile pentru ministerul responsabil cu dialogul social.
188.	(9) Ministerul responsabil cu dialogul social va avea acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special.	Devine alin.(8) nemodificat	
189.	ART.69. - Organizația patronală dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 68 alin.(1) a hotărârii judecătorești definitive.	Art.69. - Organizația patronală dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.	Corelare cu modificările anterioare.
190.	SECȚIUNEA a 3-a Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale	Nemodificat	
191.	ART. 70. - Organizațiile patronale reprezintă, susțin și apără interesele membrilor lor în relațiile cu autoritățile publice, cu organizațiile sindicale și cu alte persoane juridice și fizice, în	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în plan național și internațional, potrivit propriilor statute și în acord cu prevederile prezentei legi.		
192.	ART. 71. - (1) În vederea realizării scopului pentru care sunt înființate, organizațiile patronale: a) reprezintă, promovează, susțin și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor lor; b) promovează concurența loială, în condițiile legii; c) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu organizațiile sindicale, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social; d) elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri; e) promovează principiile responsabilității sociale; f) furnizează membrilor lor informații, facilitează construirea de relații între aceștia, precum și cu alte organizații, promovarea progresului managerial, servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul	Nemodificat Lit.a) – f) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	ocupării și formării profesionale, precum și al sănătății și securității în muncă; g) la cererea membrilor lor, au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși; h) emit certificate de probitate profesională pentru membrii lor în condițiile legislației în vigoare; i) elaborează și implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă; j) elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii; k) înființează și administrează, în condițiile legii, în interesul membrilor lor, societăți mass-media, unități sociale, de cultură, de învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie; l) organizează expoziții și conferințe cu profil profesional.	g) la cererea scrisă a membrilor lor, au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși; lit.h) – l) nemodificate	Corelare cu art. 28 alin. (2), care vizează calitatea procesuală activă a organizațiilor sindicale. Calitatea procesuală activă a organizației patronale trebuie mandată <i>în mod expres</i> de membrii acestuia conform prevederilor art. 80-92 din Legea nr. 134/2010, republicată (Codul de procedură civilă).

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) Organizațiile patronale sunt abilitate să asigure orice servicii cerute de membrii lor, în condițiile legii.	Alin.(2) nemodificat	
193.	Art.71, alineat nou	(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin.(1) și (2), precum și la art.70, organizațiile patronale/ale angajatorilor au calitate procesuală activă.	Corelare cu modificările anterioare.
194.	ART. 72. - (1) Pot fi alese în organele de conducere ale organizațiilor patronale persoane care au capacitate deplină de exercițiu și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii. (2) Membrilor organelor de conducere ale organizațiilor patronale li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și/sau a mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.	ART. 72 - (1) Pot fi alese în organele de conducere ale organizațiilor patronale persoane care au cel puțin vârsta de 18 ani și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii. Nemodificat	Clarificarea prevederii privind ”capacitatea deplină de exercițiu”. Reformulare pentru clarificarea prevederii. Corelare cu prevederile din Codul de procedură civilă privind capacitatea deplină de exercițiu (peste 18 ani).

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
195.	ART. 73. - (1) Organizațiile patronale pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în domeniile specifice de interes.	Art.73. - (1) Organizațiile patronale reprezentative pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în domeniile specifice de interes .	Pentru o mai bună reglementare.
196.	(2) Confederațiile patronale reprezentative la nivel național se pot constitui într-o structură de reprezentare unitară a intereselor lor, în condițiile în care această structură cuprinde cel puțin jumătate plus unu din totalitatea confederațiilor patronale reprezentative la nivel național. (3) Accesul în structura de reprezentare prevăzută la alin.(2) nu poate fi condiționat sau restricționat pentru nicio confederație patronală reprezentativă la nivel național în condițiile legii.	Nemodificate	
197.	SECȚIUNEA a 4-a Patrimoniul și finanțarea activității	Nemodificat	
198.	ART. 74. - Bunurile mobile și imobile aparținând organizațiilor patronale pot fi	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	folosite numai în interesul acestora și potrivit scopului pentru care au fost înființate.		
199.	ART. 75. - (1) Organizațiile patronale pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care sunt înființate. (2) Pentru construirea de sedii proprii, confederațiile și federațiile patronale reprezentative pot primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune sau cu chirie, terenuri din proprietatea statului sau a unităților administrativ-teritoriale.	Nemodificate	
200.	Art.75, alineat nou	(3) Urmărirea silită a bunurilor mobile și imobile dobândite de către o organizație patronală în condițiile prevăzute de lege, necesare desfășurării activității potrivit prezentei legi, nu poate duce la desființarea organizației patronale.	Prevedere necesară.
201.	ART. 76. - (1) Activitatea economico-financiară a organizațiilor patronale se desfășoară potrivit bugetului propriu de venituri și cheltuieli.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) Sursele veniturilor organizațiilor patronale pot fi: taxe de înscriere, cotizații, donații, sponsorizări și alte venituri, potrivit statutelor și legilor în vigoare. (3) Organizațiile patronale pot desfășura, în condițiile legii, și alte activități specifice generatoare de venituri, cum sunt: a) înființarea și administrarea de unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de activitate din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii; b) desfășurarea de activități de certificare profesională, perfecționare și reconversie profesională, potrivit legii; c) alte activități potrivit statutului. (4) Veniturile organizațiilor patronale sunt destinate realizării scopurilor pentru care au fost înființate și nu pot fi repartizate membrilor acestora. (5) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor patronale se realizează prin comisia de cenzori sau organele interne de audit ale acestora care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare. (6) Controlul activității economice desfășurate de organizațiile patronale, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează		

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.		
202.	CAPITOLUL II Dizolvarea organizațiilor patronale	Nemodificat	
203.	ART. 77. - (1) În cazul dizolvării unei organizații patronale, patrimoniul acesteia se împarte cu respectarea prevederilor statutului și ale dreptului comun în materie. (2) În cazul în care o organizație patronală nu mai întrunește condițiile minime de constituire, orice terț interesat poate solicita instanței competente dizolvarea organizației în cauză, în baza unei cereri motivate.	Nemodificat	
204.	ART. 78. - (1) În termen de 15 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al organizației patronale sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente să facă mențiunea dizolvării. (2) După expirarea termenului de 15 zile, orice persoană interesată poate solicita instanței	Art. 78. - (1) În termen de 5 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al organizației patronale sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente, care a operat înscrisura în registrul special al patronatelor ca persoană juridică , să facă mențiunea dizolvării organizației patronale. (2) După împlinirea termenului prevăzut la alin. (1) orice persoană interesată poate cere	Coerență în reglementarea privind procedurile de dizolvare/termenele aplicabile organizațiilor sindicale și patronale.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	judecătorești competente operarea mențiunii prevăzute la alin. (1).	instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).	
205.	CAPITOLUL III Reprezentativitatea organizațiilor patronale	Nemodificat	
206.	ART. 79. - (1) Sunt reprezentative organizațiile patronale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: A. La nivel național: a) au statut legal de confederație patronală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) au în componență structuri proprii, cu sau fără personalitate juridică, în cel puțin jumătate plus unu din numărul județelor României, inclusiv municipiul București; d) reprezintă patroni ale căror unități încadrează minim 7% din efectivul angajaților din economia națională, exclusiv cei din sistemul bugetar;	<i>Partea introductivă nemodificată</i> Lit.A – <i>partea introductivă nemodificată</i> Lit.a) – b) nemodificate c) au structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu din județele României, inclusiv în municipiul București; d) au ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 7% din angajații/lucrătorii din economia națională, cu excepția angajaților/lucrătorilor din sectorul bugetar;	Pentru precizia normei. Pentru o exprimare adecvată stilului normativ și pentru utilizarea unui limbaj juridic adecvat.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
207.	B. La nivel de sector de activitate: a) au statut legal de patronat/federație patronală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) reprezintă patroni ale căror unități cuprind minim 10% din efectivul angajaților sectorului de activitate respectiv, exclusiv cei din sistemul bugetar;	B. La nivel de sector de negociere colectivă: Lit.a) – b) nemodificate c) au ca membri patroni ale căror unități cuprind cel puțin 10% din efectivul angajaților/lucrătorilor sectorului de negociere colectivă, cu excepția angajaților/lucrătorilor din sectorul bugetar;	Conform definiției de la art. 1 pct. 24. Pentru o exprimare adecvată stilului normativ și pentru utilizarea unui limbaj juridic adecvat.
208.	C. la nivel de unitate, reprezentativ de drept este patronul;	C. la nivel de unitate, reprezentativ de drept este angajatorul.	Corectitudinea normei.
209.		(2) Federațiile patronale pot fi reprezentative concomitent în mai multe sectoare de negociere colectivă, dacă îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1) lit.B la nivelul mai multor sectoare de negociere colectivă.	Corelare cu prevederea aplicabilă organizațiilor sindicale.
210.	(2) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin. (1), literele A) și B) se constată de către instanțele care le-au acordat	(3) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin.(1) lit.A) și B) se constată, prin hotărâre, de către Tribunalul Municipiului	Corelare cu modificările anterioare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	personalitate juridică patronatelor/ organizațiilor patronale, la cererea acestora.	București , la cererea organizației patronale, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art.80.	
211.	(3) Hotărârea se motivează și se comunică în 5 zile de la pronunțare.	(4) Hotărârea se motivează și se comunică în 15 zile de la pronunțare.	Termenul de 15 zile este rezonabil.
212.	(4) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel. (5) Uniunile patronale teritoriale, constituite conform art. 65 alin. (3), nu pot obține reprezentativitate în vederea negocierilor colective teritoriale.	Devine alin. (5) nemodificat Devine alin. (6) nemodificat	
213.	ART. 80. - Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor patronale se face astfel: A. La nivel național: a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;	<i>Partea introductivă nemodificată</i> Lit.A nemodificată a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	b) copii ale documentelor de aderare ale federațiilor patronale la confederația patronală; c) copii ale actelor de înființare a structurilor teritoriale/județene conform statutelor, în cel puțin jumătate plus unu din numărul județelor României, inclusiv municipiul București; d) lista sectoarelor de activitate în care confederația patronală are organizații membre, precum și numărul de angajați din economia națională, din sistemul privat, exclusiv personalul prevăzut la art.4, conform adresei comunicate de Institutul Național de Statistică; e) situație cumulativă, conform Anexei 2.1., semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista federațiilor patronale afiliate, cu specificarea organizațiilor patronale și a unităților membre ale acestora, precum și a numărului total de angajați al fiecăruia, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă; Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit.	lit.b) nemodificată c) tabel centralizator semnat de reprezentantul legal al confederației patronale cuprinzând lista cu structurile județene ale confederației în cel puțin jumătate plus unu din numărul județelor României, inclusiv în municipiul București; d) adresă de la Institutul Național de Statistică cu numărul total al angajaților/lucrătorilor din economia națională, din sistemul privat, exclusiv persoanele prevăzute la art. 4; e) situație cumulativă, semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista federațiilor patronale afiliate, cu specificarea organizațiilor patronale și a unităților membre ale acestora, precum și a numărului total de angajați/lucrători al fiecăreia, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă; eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit.	Unitate de reglementare. Pentru respectarea exigențelor normative cu privire la limbajul juridic. Corelare cu modificările anterioare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate, care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității;	Lit.f) se elimină	
214.	B. La nivel de sector de activitate: a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de patronat/federație patronală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere, după caz; b) copii ale documentelor de aderare ale organizațiilor patronale la patronat/federația patronală; c) situație cumulativă, conform Anexei 2.2, semnată de reprezentantul legal al federației patronale, cuprinzând lista unităților membre; d) certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați ai unităților cuprinse în lista prevăzută la lit.c), pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată	B. La nivel de sector de negociere colectivă: a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de către patronat sau federația patronală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere, după caz; b) copii ale documentelor de aderare la patronat sau la federația patronală; c) situație cumulativă, semnată de reprezentantul legal al federației patronale, cuprinzând lista unităților membre; d) certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători ai unităților cuprinse în lista prevăzută la lit.c), pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată	Conform definiției de la art. 1 pct. 24. Pentru respectarea exigențelor normative cu privire la limbajul juridic. Corelare cu modificările anterioare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; e) sectorul de activitate și numărul de angajați din sectorul de activitate din sistemul privat la nivelul căruia se solicită reprezentativitatea, conform adresei Institutului Național de Statistică; f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate, care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității;	la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; e) sectorul de negociere colectivă și numărul de angajați/lucrători din sectorul de negociere colectivă din sistemul privat la nivelul căruia se solicită reprezentativitatea, conform adresei Institutului Național de Statistică; Lit. f) se elimină	Conform definiției de la art. 1 pct. 24.
215.	ART. 81. - (1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la Tribunalul Municipiului București, confederațiile și federațiile patronale vor depune o copie scrisă și una în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens. (2) Dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social reprezintă o condiție obligatorie pentru acceptarea de către	Art.81. - (1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la Tribunalul Municipiului București, confederațiile și federațiile patronale vor depune o copie în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens. Alin. (2) se elimină	Pentru rigoare normativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	instanța competentă, după caz, a depunerii dosarului de reprezentativitate.		
216.	(3) După constatarea reprezentativității federațiilor sau confederațiilor patronale, judcătorul va înscrie în registrul special și următoarele: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate conform Anexelor 2.1.-2.2.	(2) După constatarea reprezentativității federațiilor sau confederațiilor patronale, Tribunalul Municipiului București va înscrie în registrul special data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității.	Pentru unitate de reglementare
217.	(4) Confederațiile și federațiile patronale sunt obligate ca în termen de 5 zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești definitive de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.	(3) Confederațiile și federațiile patronale sunt obligate ca, în termen de 5 de zile lucrătoare de la comunicarea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită în format electronic o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.	Pentru corelare cu modificările anterioare. Pentru precizia textului și claritatea normei.
218.	(5) O copie a dosarului menționat la alin.(1) va fi postată pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 15 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, urmând ca, după primirea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, aceasta să fie postată pe site-ul ministerului.	(4) O copie a dosarului prevăzut la alin.(1) și o copie a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității vor fi publicate pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 5 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, respectiv de la primirea hotărârii.	Pentru corelare cu modificările anterioare. Pentru precizia textului și claritatea normei.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
219.	TITLUL IV Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social	Nemodificat	
220.	ART. 82. - În vederea promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit la cel mai înalt nivel, se constituie Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, denumit în continuare Consiliul Național Tripartit, organism consultativ la nivel național al partenerilor de dialog social.	Nemodificat	
221.	ART. 83. – (1) Consiliul Național Tripartit are următoarea componență: a) președinții confederațiilor patronale reprezentative la nivel național; b) președinții confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național; c) reprezentanți ai Guvernului, desemnați prin decizie a primului-ministru , cel puțin la nivel de secretar de stat, din fiecare minister, precum și din alte structuri ale statului, conform celor convenite cu partenerii de dialog social;	<i>Partea introductivă nemodificată</i> Lit.a)-b) nemodificate c) reprezentanți ai Guvernului, desemnați prin decizie a prim-ministrului , cel puțin la nivel de secretar de stat, din fiecare minister, precum și din alte structuri ale statului, conform celor convenite cu partenerii de dialog social;	Pentru rigoare normativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	d) președintele Consiliului Economic și Social și alți membri conveniți cu partenerii de dialog social.	lit.d) nemodificată	
222.	(2) Membrii titulari ai Consiliului Național Tripartit pot fi înlocuiți, în mod excepțional, de reprezentanți mandatați în mod explicit în acest scop.	Nemodificat	
223.	ART. 84. - Consiliul Național Tripartit este prezidat de primul-ministru , locțiitorul de drept al acestuia fiind ministrul responsabil cu dialogul social.	Art. 84. - Consiliul Național Tripartit este prezidat de prim-ministru , locțiitorul de drept al acestuia fiind ministrul responsabil cu dialogul social.	Pentru rigoare normativă.
224.	ART. 85. - Principale atribuții ale Consiliului Național Tripartit sunt: a) asigurarea cadrului de consultare pentru stabilirea salariului minim garantat în plată; b) dezbateră și analiza proiectelor de programe și strategii elaborate la nivel guvernamental; c) elaborarea și susținerea implementării strategiilor, programelor, metodologiilor și standardelor în domeniul dialogului social;	Nemodificate Lit.a)-e) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	d) soluționarea pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială și economică; e) negocierea și încheierea acordurilor și pactelor sociale, precum și a altor înțelegeri la nivel național și monitorizarea aplicării acestora;		
225.	f) stabilirea sectoarele de activitate, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului;	f) stabilirea sectoarelor de negociere colectivă în care partenerii sociali convin să negocieze colectiv , care se aprobă prin hotărâre a Guvernului;	Revizuirea metodologiei de determinare a sectoarelor de activități economice și încredințarea partenerilor sociali cu un rol decisiv în procesul de determinare astfel încât să permită o negociere colectivă eficientă la nivel sectorial.
226.	g) analiza și dezbateră plângerilor sindicale și patronale înaintate la Biroul Internațional al Muncii, al Organizației Internaționale a Muncii, în conformitate cu prevederile din Constituția acesteia. h) analiza și dezbateră Programelor Naționale de Reformă și a Recomandărilor Specifice de Țară formulate de Comisia Europeană; i) analiza și dezbateră raportului privind Carta Socială Europeană Revizuită solicitat de Comitetul European pentru Drepturi Sociale, precum și a raportului privind Convențiile	Lit.g)-i) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	Organizației Internaționale a Muncii ratificate de România;		
227.		j) reexaminarea la intervale adecvate a Convențiilor neratificate și a Recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii cărora nu s-a dat încă efect, pentru adoptarea măsurilor de promovare a implementării și ratificarea acestora, după caz; k) analizarea întrebărilor care decurg din rapoartele care urmează să fie înaintate Biroului Internațional al Muncii în temeiul art. 22 din Constituția Organizației Internaționale a Muncii; l) propuneri de denunțare a convențiilor ratificate;	Completarea atribuțiilor CNT în conformitate cu Recomandarea 13.2 și Considerentele 103 și 104 din Memorandumul tehnic OIM, octombrie 2022.
228.	j) alte atribuții convenite între părți.	Devine lit.m) nemodificată	
229.	ART. 86. - Secretariatul Consiliului Național Tripartit este asigurat de ministerul responsabil cu dialogul social.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
230.	ART. 87. - Consiliul Național Tripartit își elaborează regulamentul propriu de organizare și funcționare, care se aprobă în plenul acestuia.	Nemodificat	
231.	ART. 88. - (1) Consiliului Național Tripartit se va întruni , de regulă, în prima lună a fiecărui trimestru. Convocarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social se va face de către primul-ministru sau locțiitorul său de drept.	Art.88. - (1) Consiliului Național Tripartit se întrunește , de regulă, în prima lună a fiecărui trimestru. Convocarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social se va face de către prim-ministru sau locțiitorul său de drept.	Pentru rigoare normativă.
232.	Art.88, alineat nou	(2) În cazul în care prim-ministrul sau locțiitorul său de drept nu convoacă Consiliul Național Tripartit conform alin.(1) , acesta poate fi convocat, în luna următoare , prin inițiativa a doua confederații sindicale sau a două confederații patronale, reprezentative la nivel național.	Prevedere necesară, pentru evitarea blocării instituționale.
233.	(2) La oricare din ședințele Consiliului Național Tripartit pot fi invitați reprezentanți ai altor autorități ale statului sau experți, conform celor convenite între părți.	Devine alin.(3) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
234.	TITLUL V Constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial	Nemodificat	
235.	ART.89. - (1) În cadrul ministerelor și al altor instituții publice prevăzute în anexa nr. 3 , precum și la nivelul județelor și al municipiului București se constituie și vor funcționa comisii de dialog social, formate din reprezentanții administrației publice centrale sau locale, reprezentanții organizațiilor patronale și ai organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național.	Art.89. - (1) În cadrul ministerelor ce compun Guvernul României, conform structurii aprobate de Parlament , al altor instituții/ autorități publice, precum și la nivelul județelor și al municipiului București se constituie și funcționează comisii de dialog social, formate din reprezentanții administrației publice centrale sau locale, după caz , reprezentanții organizațiilor patronale și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național.	Claritatea normei. Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative. Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.
236.	Art.89, alineat nou	(2) Dacă timp de două luni consecutive nu este convocată comisia de dialog social de la nivelul unui minister sau a unei instituții/autorități publice, orice membru din partea sindicatelor sau patronatelor în comisia de dialog social se poate adresa, în scris, ministerului responsabil cu dialogul social. Acesta îl informează pe prim-ministru, care, în decurs de 10 zile de la primirea	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei. Prevederile instituie competențe Secretariatului General al Guvernului care depășesc atribuțiile acestuia stabilite prin HG de organizare și funcționare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		sesizării, dispune convocarea comisiei de dialog social.	Prim-ministrul, președinte al CNT, poate dispune ministerelor de resort să convoace comisiile de dialog social în această situație.
237.	(2) Comisiile de dialog social care funcționează la nivelul ministerelor pot aproba înființarea unor subcomisii de dialog social sau a unor grupuri de lucru formate din persoane desemnate de plenul comisiilor respective. (3) Comisiile de dialog social constituite la nivelul județelor pot aproba înființarea unor subcomisii de dialog social la nivelul localităților din județul respectiv. Modalitatea de constituire și funcționare a acestor subcomisii se stabilește de plenul comisiei la nivel județean.	Devine alin.(3) nemodificat Devine alin.(4) nemodificat	
238.	Art.89, alineate noi	(5) În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi se constituie comisiile de dialog social la nivelul instituțiilor/autorităților prevăzute la alin.(1), acolo unde acestea nu există. (6) În termen de 30 de zile de la data constituirii, comisiile de dialog social	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		prevăzute la alin.(5) elaborează și aprobă propriile regulamente de funcționare.	
239.	ART. 90. - Comisiile de dialog social au caracter consultativ și activitatea lor vizează, în special, următoarele: a) asigurarea unor relații de parteneriat social între administrație, organizațiile patronale și organizațiile sindicale, care să permită o informare reciprocă permanentă asupra problemelor care sunt de domeniul de interes al administrației sau al partenerilor sociali, în vederea asigurării unui climat de pace și stabilitate socială; b) consultarea obligatorie a partenerilor sociali asupra inițiativelor legislative sau de altă natură cu caracter economico-social; c) alte probleme din sfera de activitate a administrației publice centrale sau din județe și municipiul București asupra cărora partenerii sociali convin să discute.	Nemodificat	
240.	ART.91. - (1) Din comisiile de dialog social organizate la nivelul ministerelor și al instituțiilor publice prevăzute în anexa nr. 3 fac parte:	Art.91. - (1) Din comisiile de dialog social organizate la nivelul ministerelor și instituțiilor/autorităților publice prevăzute la art.89 alin.(1) fac parte:	Trimitere corectă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	a) reprezentanți ai ministerelor sau ai respectivelor instituții publice, numiți prin ordin al ministrului, respectiv al conducătorului instituției publice; b) reprezentanți numiți de confederațiile patronale reprezentative la nivel național; c) reprezentanți numiți de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național.	a) reprezentanți ai ministerelor sau ai respectivelor instituții/autorități publice, numiți prin ordin al ministrului, respectiv al conducătorului instituției/autorității publice; lit.b)-c) nemodificate	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.
241.	(2) Din comisiile de dialog social organizate la nivel teritorial fac parte: a) prefectul, precum și reprezentanți ai prefectului și ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, numiți prin ordin de către prefect; b) președintele consiliului județean sau, pentru municipiul București, primarul general; c) câte un reprezentant numit de fiecare confederație patronală reprezentativă la nivel național; d) câte un reprezentant numit de fiecare confederație sindicală reprezentativă la nivel național. (3) Președinții confederațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național	Nemodificat Alin.(3) se elimină.	Evitarea unei duble reglementări. Componența comisiilor de dialog social se regăsește la alin.(1) și (2) și nu se face

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	sunt membri de drept ai comisiilor de dialog social constituite la nivelul administrației publice centrale și locale.		referire în nici un text la calitatea de <i>membru de drept</i> .
242.	ART. 92. - (1) Președinția comisiilor de dialog social se asigură astfel: a) la nivelul fiecărui minister, de către un secretar de stat sau, în situații excepționale - cu acordul partenerilor de dialog social -, de către un alt reprezentant al ministerului, împuternicit prin ordin al ministrului; la nivelul celorlalte instituții publice prevăzute în anexa nr.3, de către un reprezentant numit de conducătorul instituției publice; b) la nivelul altor instituții publice, de către un reprezentant numit de conducătorul instituției publice; c) la nivel teritorial, în baza principiului copreședinției, de către prefect și președintele consiliului județean sau, pentru municipiul București, de către primarul general.	<i>Partea introductivă nemodificată</i> a) la nivelul fiecărui minister, de către un secretar de stat sau, în situații excepționale și cu acordul partenerilor de dialog social, de către un alt reprezentant al ministerului, împuternicit prin ordin al ministrului; b) la nivelul celorlalte instituții/autorități publice prevăzute la art.89 alin.(1), de către un reprezentant numit de conducătorul instituției/autorității publice; lit.c) nemodificată	Dublă reglementare cu lit.b). Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
243.	(2) Secretariatul comisiilor de dialog social se asigură de instituția publică în cadrul căreia acestea funcționează.	Nemodificat	
244.	ART. 93. - (1) Elaborarea unitară a politicilor naționale în domeniul dialogului social și coordonarea metodologică a comisiilor de dialog social se asigură de către ministerul responsabil cu dialogul social.	Nemodificat	
245.	(2) Președinții comisiilor de dialog social din ministere sau din cadrul instituțiilor publice prevăzute în anexa nr. 3 sunt coordonați metodologic de către secretarul de stat desemnat de ministerul responsabil cu dialogul social.	(2) Președinții comisiilor de dialog social din ministere sau din cadrul instituțiilor/ autorităților publice prevăzute la art.89 alin.(1) sunt coordonați metodologic de către secretarul de stat desemnat de ministerul responsabil cu dialogul social.	
246.	(3) Pentru exercitarea rolului său de coordonator prevăzut la alin. (1), ministerul responsabil cu dialogul social emite norme cu caracter metodologic pentru reglementarea dialogului social.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
247.	(4) Pentru asigurarea funcționării unitare a comisiilor de dialog social, persoanele responsabile de acest domeniu din ministere, prefecturi , precum și din cadrul instituțiilor publice prevăzute în anexa nr. 3 vor fi instruite prin programe derulate de ministerul responsabil cu dialogul social prin direcțiile cu atribuții în activitatea de dialog social.	(4) Pentru asigurarea funcționării unitare a comisiilor de dialog social, persoanele responsabile de acest domeniu din cadrul ministerelor, al instituțiilor/autorităților publice prevăzute la art.89 alin.(1), precum și de la nivel teritorial , vor fi instruite prin programe derulate de ministerul responsabil cu dialogul social prin direcțiile cu atribuții în activitatea de dialog social.	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei. Pentru utilizarea unui limbaj juridic adecvat – nu există noțiunea de “prefectură” – și corelare cu textele anterioare.
248.	(5) Secretariatele comisiilor de dialog social vor transmite ministerului responsabil cu dialogul social componența comisiilor de dialog social în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.	(5) Secretariatele comisiilor de dialog social vor transmite ministerului responsabil cu dialogul social componența comisiilor de dialog social în termen de 30 de zile de la constituire.	Pentru corelare cu dispozițiile art.89 alin.(5).
249.	(6) Raportarea activității comisiilor de dialog social din ministere se face lunar către ministerul responsabil cu dialogul social și se transmite spre informare partenerilor sociali, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 4.	(6) Raportarea activității comisiilor de dialog social din ministere se face lunar către ministerul responsabil cu dialogul social și se transmite spre informare partenerilor sociali, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, ca urmare a eliminării unor anexe și a renumerotării.
250.	(7) Raportarea activității comisiilor de dialog social județene se face lunar către secretarul de stat responsabil cu dialogul social din cadrul	(7) Raportarea activității comisiilor de dialog social județene se face lunar către secretarul de stat responsabil cu dialogul social din cadrul	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	ministerului responsabil cu dialogul social, potrivit modelului prevăzut în anexa nr.4.	ministerului responsabil cu dialogul social, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 1.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, ca urmare a eliminării unor anexe și a renumerotării.
251.	(8) Raportarea se face pe suport hârtie și în format electronic.	Alin.(8) nemodificat	
252.	ART. 94. - (1) În cazul reorganizării ministerelor și instituțiilor publice prevăzute în anexa nr.3, precum și a instituțiilor de la nivel teritorial, se vor constitui comisii de dialog social la nivelul instituțiilor succesoare în maximum 30 de zile de la reorganizare, care își vor desfășura activitatea în conformitate cu prevederile prezentei legi. (2) Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale este prevăzut în anexa nr. 5. (3) Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale este prevăzut în anexa nr.6. (4) Comisiile de dialog social constituite conform alin. (1) își vor elabora propriul	Art.94. - (1) În cazul reorganizării Guvernului, al instituțiilor/autorităților publice prevăzute la art.89 alin.(1), precum și a instituțiilor de la nivel teritorial, se vor constitui comisii de dialog social la nivelul instituțiilor succesoare în maximum 30 de zile de la reorganizare, care își vor desfășura activitatea în conformitate cu prevederile prezentei legi. (2) Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale este prevăzut în anexa nr.2. (3) Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale este prevăzut în anexa nr.3. (4) Comisiile de dialog social constituite conform alin.(1) își vor elabora propriul	Guvernul se reorganizează, implicit ministerele. Trimitere corectă. Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, ca urmare a eliminării unor anexe și a renumerotării.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	regulament de funcționare în maxim 30 de zile de la constituire; dispozițiile acestor regulamente nu pot contraveni prevederilor regulamentului-cadru.	regulament de funcționare în maximum 30 de zile de la constituire; dispozițiile acestor regulamente nu pot contraveni prevederilor regulamentului-cadru.	
253.	TITLUL VI Negocierile colective de muncă	Nemodificat	
254.	CAPITOLUL I Negocierea contractelor colective de muncă	Nemodificat	
255.	ART. 95. - (1) Prezentul titlu reglementează organizarea și desfășurarea negocierilor colective, precum și încheierea contractelor colective de muncă sau a acordurilor colective de muncă, după caz. (2) Contractele colective de muncă la toate nivelurile se negociază separat pentru unitățile din sistemul bugetar și cele din sistemul privat.	Art.95. - Prezentul titlu reglementează organizarea și desfășurarea negocierilor colective, precum și încheierea contractelor colective de muncă sau a acordurilor colective de muncă, după caz. Alin.(2) se elimină	Nu se justifică menținerea textului.
256.	ART. 96. - (1) Prin încheierea contractelor colective de muncă se urmărește promovarea și apărarea intereselor părților, prevenirea sau	Nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	limitarea conflictelor colective de muncă și asigurarea păcii sociale. (2) Contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de unități, grupuri de unități și sectoare de activitate.	(2) Contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de unități, la nivel de grupuri de unități la nivel de sectoare de negociere colectivă și la nivel național.	Pentru a permite negocierea contractelor colective la nivel național, dacă părțile doresc acest lucru – în conformitate cu principiul negocierilor colective libere și voluntare cuprins în Articolul 4 din Convenția nr.98;
257.	(3) Angajatorii care intenționează să negocieze contract colectiv de muncă la nivel de grup de unități, definit conform art. 1 alin.(22), pot constitui în mod voluntar grupul de unități, atât prin hotărâre judecătorească de constituire, cât și prin proces-verbal sau orice altă convenție scrisă între părți.	(3) Angajatorii care intenționează să negocieze contract colectiv de muncă la nivel de grup de unități, definit conform art.1 pct.22, pot constitui în mod voluntar grupul de unități, atât prin hotărâre judecătorească de constituire, cât și prin proces-verbal sau orice altă convenție scrisă între părți.	Trimitere corectă.
258.	(4) Fac parte din contractele colective de muncă și convențiile dintre părțile semnatare ale acestora prin care se soluționează conflictele colective de muncă, precum și hotărârile arbitrale în această materie, de la data pronunțării acestora. Hotărârile arbitrale se transmit depozitarului contractului colectiv de muncă pentru înregistrare.	Alin.(4) nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
259.	ART. 97. - (1) Negocierea colectivă este obligatorie numai la nivel de unitate, cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 10 de angajați.	Art.97. - (1) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați/lucrători, precum și la nivel de sector de negociere colectivă.	Este important a se institui obligația de negociere la nivel de unitate și la nivel de sector de activitate, altfel dreptul la negociere rămâne unul lipsit de substanță, nematerializat. Încheierea contractului colectiv la nivel de sector de activitate, prin care se stabilesc drepturi minimale pentru toți angajații, instituindu-se astfel principiul egalității de tratament, necesită instituirea obligației legale de negociere.
260.	(2) Inițiativa negocierii aparține angajatorului sau organizației patronale.	(2) Inițiativa negocierii colective aparține oricăruia dintre partenerii sociali.	În acest mod, nu se instituie o obligație în sarcina angajatorului/organizațiilor patronale, ci permite oricăreia dintre părți să inițieze negocierea.
261.	(3) Angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.	(3) Inițiatorul negocierii colective, potrivit alin.(2), poate face acest demers cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.	Corelare cu modificările anterioare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
262.	(4) În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizațiilor sindicale îndreptățite să negocieze un contract colectiv de muncă și/sau a reprezentanților angajaților, după caz, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării.	Alin.(4) se elimină	Corelare cu modificările anterioare, prin care se permite oricăreia dintre părți să inițieze negocierea.
263.	(5) Durata negocierii colective nu poate depăși 45 de zile calendaristice decât prin acordul părților. (6) Contractele colective de muncă pot să prevadă renegocierea periodică a oricăror clauze convenite între părți.	(4) Durata negocierii este de maximum 45 de zile. Durata maximă poate fi depășită doar prin acordul părților. Devine alin.(5) nemodificat	Scopul reglementării este să stabilească proceduri de derulare a negocierii colective, în lipsa unor <i>reguli și proceduri de negociere colectivă convenite autonom de partenerii sociali.</i>
264.	ART. 98. - (1) În termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art.97 alin. (4), angajatorul sau organizația patronală are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă.	Art.98. - (1) În termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art.97, angajatorul sau organizația patronală are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă.	Trimitere corectă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
265.	(2) La prima reuniune a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților și data până la care urmează a îndeplini această obligație. (3) Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților. (4) Informațiile pe care angajatorul le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților, trebuie să permită o analiză a situației economico-financiare și vor cuprinde cel puțin date referitoare la: a) situația economico-financiară a unității la zi, precum și perspectiva de evoluție a acesteia pe următoarea perioadă contractuală; b) situația, structura și evoluția estimată a ocupării forței de muncă, precum și eventualele măsuri preconizate pe următoarea perioadă contractuală;	(2) La prima reuniune a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților/lucrătorilor și data până la care urmează a îndeplini această obligație. (3) Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006, cu modificările și completările ulterioare. (4) Informațiile pe care angajatorul le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților/lucrătorilor, trebuie să permită o analiză a situației economico-financiare și vor cuprinde cel puțin date referitoare la: a) - e) nemodificate	Unitate de reglementare Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	c) măsurile propuse privind organizarea muncii, programului și a timpului de lucru pe următoarea perioadă contractuală; d) măsurile propuse privind protecția drepturilor salariaților în caz de transfer al unității sau a unei părți a acesteia; e) măsuri propuse de angajator privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a salariaților pe următoarea perioadă contractuală;		
266.	(5) Părțile vor consemna în procesul verbal al primei reuniuni următoarele: a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unei împuterniciri scrise; b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă; c) durata maximă a negocierilor convenită de părți; d) locul și calendarul reuniunilor; e) în cazul sindicatului reprezentativ, existența dovezii reprezentativității; f) în cazul sindicatelor nereprezentative, existența tabelului nominal cu membri de	<i>Partea introductivă nemodificată</i> Lit.a)-d) nemodificate e) în cazul sindicatului/organizației sindicale, existența dovezii reprezentativității; f) în cazul în care nu există organizații sindicale, dovada alegerii reprezentanților	Corelare cu amendamentele formulate la art. 57 privind alegerea reprezentanților

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	sindicat, semnătura lor și numărul total al acestora, pentru fiecare sindicat participant; g) existența dovezii convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere; h) pentru negocierile la nivel de unitate, existența dovezii personalității juridice a sindicatelor; i) alte detalii privind negocierea.	angajaților/lucrătorilor, în conformitate cu dispozițiile art.57-58. Lit.g)-i) nemodificate	angajaților numai în lipsa sindicatelor de unitate.
267.	(6) Data primei ședințe de negociere reprezintă data certă la care se consideră că negocierile au fost declanșate. (7) La fiecare ședință de negociere se încheie procese verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților, în care se consemnează conținutul negocierilor.	Alin.(6)-(7) nemodificate	
268.	ART. 99. - (1) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere. (2) Este interzisă orice intervenție a autorităților publice, sub orice formă și modalitate, în negocierea, încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor colective de muncă.	Alin.(1)-(2) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
269.	(3) În contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate , organizațiile patronale sau unitățile ne semnate pot adera pe baza unei solicitări scrise, adresate părților semnate ale contractului colectiv de muncă sectorial .	(3) La contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă sau la nivel de grup de unități, organizațiile patronale sau unitățile care nu sunt semnate ale contractelor colective, precum și organizațiile sindicale corespondente , pot adera ulterior la acestea în baza unei notificări scrise transmisă către depozitar și adresată părților semnate ale contractului colectiv de muncă la acel nivel .	Posibilitatea de a adera la contractul sectorial trebuie recunoscută tuturor organizațiilor care sunt îndreptățite, conform prezentei legi, să participe la negocierea colectivă la nivel de sector de activitate. Pe de altă parte, aderarea la contract nu trebuie condiționată de acordul părților semnate ale contractului, fiind suficientă o simplă notificare către instituția unde este depozitat contractul colectiv, însoțită de dovada reprezentativității organizației respective. Ideea de extindere a CCM prin <i>aderare voluntară</i> este salutară - și alte state europene au reglementare similară, însă problema este de reglementare adecvată, având în vedere și că angajatorul/organizațiile patronale sunt direct responsabile în aplicare (nu organizațiile sindicale). Aderarea la un contract colectiv de muncă nu poate fi decât patronală sau de comun acord (patronat/sindicat), ținând cont și de prevederile Codului Muncii și de obligațiile angajatorului în raport cu aplicarea contractelor colective.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			De ex., aderarea organizațiilor sindicale la un contract colectiv de muncă încheiat la nivel sectorial nu va produce efecte, dacă organizațiile patronale corespondente nu aderă la contractul respectiv, întrucât angajatorii sunt singurii care își asumă obligații prin semnarea unui CCM. Aderarea sindicatelor fără aderarea patronatelor poate da naștere la <i>situații conflictuale</i>, angajatorii fiind obligați să acorde drepturi diferite, cu impact financiar celor negociate printr-un CCM la nivelul unității, fără a fi participat la negocierea acestora. Totodată, posibilitatea de aderare la un CCM este liberă și nu trebuie să fie limitată numai la organizațiile reprezentative (acestea, în baza reprezentativității, au dreptul să participe la negocierea colectivă), indiferent de numărul membrilor acestora sau de momentul obținerii reprezentativității, prin prisma obiectivului de acoperire a unui număr cât mai mare de angajați din sectorul respectiv, dar și al concurenței loiale între angajatorii din sector.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
270.	(4) Cererea de aderare va fi semnată de organele de conducere ale solicitanților. (5) Aderarea la contractul colectiv de muncă sectorial îmbracă forma unui act adițional la contractul colectiv de muncă sectorial semnat de către toate părțile.	Alin. (4) și (5) se elimină	Corelare cu modificările propuse.
271.	ART. 100. - (1) Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege. (2) La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților au un caracter minimal. (3) Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior. (4) Contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile.	Alin. (1) nemodificat (2) La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților/lucrătorilor au un caracter minimal. Alin. (3)-(4) nemodificate	Corelare cu modificările propuse.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(5) Clauzele contractuale ale contractelor colective de muncă pot face referire, fără a afecta principiul libertății contractuale, și asupra următoarelor elemente: a) stabilirea coeficienților minimi de ierarhizare pe categorii de salariați, ținând cont de standardele ocupaționale corespunzătoare; b) măsurile adoptate pentru consilierea și evaluarea profesională a angajaților; c) măsurile privind armonizarea vieții de familie cu obiectivele profesionale, timpul de lucru și timpul de odihnă; d) reglementări privind condițiile de muncă și cele referitoare la securitatea și sănătatea în muncă a angajaților; e) modalitățile de informare și consultare a angajaților, ce exced prezentei legi.	<i>Alin.(5) - partea introductivă nemodificată</i> a) stabilirea coeficienților minimi de ierarhizare pe categorii de angajați/lucrători, ținând cont de standardele ocupaționale corespunzătoare; b) măsurile adoptate pentru consilierea și evaluarea profesională a angajaților/lucrătorilor; Lit.c) nemodificată d) reglementări privind condițiile de muncă și cele referitoare la securitatea și sănătatea în muncă a angajaților/lucrătorilor; e) modalitățile de informare și consultare a angajaților/lucrătorilor, ce exced prezentei legi.	
272.	Art.100, alineat nou	(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), contractul colectiv de muncă încheiat la nivel național nu poate include clauze referitoare la	Prevedere necesară.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		nivelul salariului minim brut garantat în plată, care este stabilit prin hotărâre a Guvernului.	
273.	CAPITOLUL II Efectele contractelor colective de muncă	Nemodificat	
274.	ART. 101. - (1) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează: a) pentru toți angajații din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel; b) pentru toți angajații încadrați în unitățile care fac parte din grupul de unități pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care sunt semnate ale contractului; c) pentru toți angajații încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care fac parte din organizațiile patronale semnate ale contractului și din organizațiile patronale și unitățile ce au aderat la contractul colectiv negociat;	<i>Partea introductivă nemodificată</i> a) pentru toți angajații/lucrătorii din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel; b) pentru toți angajații/lucrătorii încadrați în unitățile care fac parte din grupul de unități pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care sunt semnate ale contractului; c) pentru toți angajații/lucrătorii încadrați în unitățile din sectorul de negociere colectivă pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă și care fac parte din organizațiile patronale semnate, respectiv pentru toți angajații încadrați în unitățile organizațiilor patronale și ale angajatorilor din sectorul de negociere	Unitate de reglementare Principiul aplicării <i>erga-omnes</i> a unui contract sectorial, nu este fundamentat, având în vedere libertatea contractuală și dificultățile de conciliere a intereselor individuale ale firmelor/angajatorilor. Practicile europene prevăd mecanisme de extindere a efectelor unui CCM sectorial la

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	d) pentru toți angajații de la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, precum și la nivelul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă și care au constituit grupul de unități.	colectivă respectiv care au aderat ulterior la contractul colectiv de muncă sectorial; d) pentru toți angajații/lucrătorii de la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, societăților comerciale cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale; pentru toți angajații/lucrătorii încadrați în unitățile aflate în subordinea sau în coordonarea autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă și care au constituit grupul de unități pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă la nivel de grup de unități; e) pentru toți angajații/lucrătorii din unitățile din economia națională pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă la nivel național și care fac parte din organizațiile patronale semnate, respectiv pentru toți angajații încadrați în unitățile organizațiilor patronale și ale angajatorilor care au aderat ulterior la contractul colectiv de muncă la nivel național.	nivelul tuturor unităților din sectorul respectiv, în funcție de interesul public. În plus, clauzele unui contract colectiv de muncă, nesemnat de organizația patronală în care organizațiile sindicale semnate au membri, nu pot fi impuse angajatorilor din respectivele unități, întrucât aplicarea unui CCM nu poate fi făcută în funcție de apartenența sindicală. Este important ca angajatorii să beneficieze de această protecție, de asigurarea că nu li se va aplica un CCM negociat de altcineva decât de ei sau de patronatele la care au aderat. Conform prevederilor art. 97 (2), acest nivel de negociere colectivă nu este prevăzut distinct, fiind asimilat <i>grupului de unități</i>. Textul propus în proiect este neclar. Indiferent de acționariat, companiile de stat sunt societăți care acționează în sectorul concurențial/privat, deși sunt supuse unor reglementări specifice. Un grup de unități constituit la nivelul companiilor cu capital de stat ar putea institui, în fapt, un monopol de stat. Instituțiile publice acționează în sistemul bugetar, fiind supuse altui regim de negociere. Negocierea în sistemul bugetar este supusă anumitor restricții.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
275.	(2) La fiecare dintre nivelurile prevăzute la alin. (1) se încheie și se înregistrează un singur contract colectiv de muncă în sistemul bugetar, respectiv în sistemul privat, după caz.	(2) La fiecare dintre nivelurile prevăzute la alin.(1) se încheie și se înregistrează un singur contract colectiv de muncă.	Corelare cu modificările anterioare.
276.	(3) În contractele colective de muncă la orice nivel clauzele aplicabile angajaților încadrați cu contract individual de muncă în sistemul bugetar vor respecta în mod obligatoriu prevederile art.105.	Alin.(3) nemodificat	
277.	CAPITOLUL III Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă	Nemodificat	
278.	ART.102. - (1) Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații, reprezentați după cum urmează: A. Angajatorul: a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;	ART.102. - (1) Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații/ lucrătorii , reprezentați după cum urmează: <i>Lit.A - partea introductivă nemodificată</i> Lit.a) nemodificată	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	b) la nivel de grup de unități, persoana/persoanele mandatate de către conducerile unităților din grup să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă; c) la nivel de sector de activitate de către federațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii și/sau de către reprezentantul legal al autorității publice centrale competente; d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, precum și al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, și la nivelul grupului de unități bugetare constituit de acestea, de către conducătorul regiei autonome, companiei naționale, al autorităților și instituției respective, respectiv conducătorii instituțiilor bugetare din grup, după caz, ori de către locuitorii de drept sau persoanele mandatate în acest sens;	b) la nivel de grup de unități, de către persoana/persoanele mandatată/mandatate de conducerile unităților din grup să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă; c) la nivel de sector de negociere colectivă de către organizațiile/federațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii și/sau de către reprezentantul legal al autorității publice centrale competente; d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, al societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, precum și la nivelul grupului de unități constituit de acestea, de către conducătorul regiei autonome, companiei naționale sau al societății, respectiv, conducătorii unităților din grup; în cazul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către conducătorii autorităților și instituțiilor publice;	Pentru rigoare normativă. Unitate de reglementare. Corelare cu modificările anterioare. Pentru a nu limita participarea la negocierea colectivă. Semnarea unui CCM la nivel national se raportează la "acoperirea națională" (geografică) a intereselor sectoarelor (inter-

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		e) la nivel național, de către confederațiile patronale legal constituite și reprezentative, potrivit legii;	sectoriale), firmelor și angajaților/lucrătorilor.
279.	B. Angajații: a) la nivel de unitate, de către sindicatul legal constituit și reprezentativ. În unitățile în care nu există sindicat reprezentativ, reprezentarea se face astfel: a1) de către toate sindicatele nereprezentative legal constituite la nivel de unitate, dacă acestea totalizează un număr de membri care reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității; a2) dacă numărul de membri ai sindicatelor nereprezentative constituite la nivel unității nu totalizează jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității, la negociere participă	B. Angajații/lucrătorii: a) la nivel de unitate: 1. de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative din unitate; 2. la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate și afiliate, de către federația sindicală la care acestea sunt afiliate și care au în unitate un număr de membri care reprezintă cel puțin 35% dintre angajații/lucrătorii unității; 3. de către toate sindicatele nereprezentative legal constituite la nivel de unitate și neafiliate la federații sindicale din sectorul de negociere colectivă;	În vederea asigurării priorității la masa de negociere a sindicatelor reprezentative la nivel de unitate. Ca urmare, se acordă federațiilor și confederațiilor dreptul de a sta la masa de negocieri numai dacă nici un sindicat, separat sau în comun, nu îndeplinește pragul de reprezentativitate (care este redus la 35%). Reprezentanții aleși se pot angaja în negocieri colective numai în lipsa sindicatelor la nivel de companie. Cerința ca numărul total de membri ai sindicatelor semnatare să reprezinte cel puțin jumătate plus unu din numărul total de angajați din cadrul acelei unități este de natură să creeze dificultăți practice, care i-ar putea limita impactul pozitiv, având în vedere nivelul scăzut de densitate sindicală din România

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	toate sindicatele nerepresentative legal constituite la nivel de unitate, împreună cu reprezentanții angajaților, aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților nesindicalizați din unitate și mandatați special în acest scop; a3) dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților din unitate și mandatați special în acest scop. b) la nivel de grup de unități în sistemul bugetar/privat, de către sindicatele legal constituite și reprezentative de la nivelul unităților din grup, împreună cu echipa de negociere desemnată de unitățile din grup în care nu există sindicate reprezentative, prin acord între părțile îndreptățite să participe la negociere. În toate situațiile, sindicatele au dreptul să solicite participarea la negociere a federațiilor la care sunt afiliate; c) la nivelul sectoarelor de activitate, de către federațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi;	4. dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților din unitate și mandatați special în acest scop, cu respectarea dispozițiilor art.58 alin.(2); b) la nivel de grup de unități, de către federațiile sindicale reprezentative la nivelul grupului de unități împreună cu sindicatele legal constituite și reprezentative la nivelul unităților din grup. În toate situațiile, sindicatele au dreptul să solicite participarea la negociere a federațiilor reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă la care sunt afiliate; c) la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, de către federațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii;	Permiterea sindicatelor minoritare, reprezentând în comun o proporție din forța de muncă din companie considerată suficient de reprezentativă în contextul sistemului românesc de relații industriale să participe la negocieri colective, pentru a majora probabilitatea de aplicare practică. Dreptul de participare la negociere și la stabilirea condițiilor de muncă este garantat fiecărui angajat de Codul muncii și de art. 22 al Cartei Sociale Europene Revizuite. Propunem reprezentarea prioritară de către sindicatele constituite la nivelul unității care reprezintă interesele unitare ale angajaților de la acest nivel. Lit. c) Conform definiției de la art. 1 pct. 24. Lit. d) Prevederea nu include teza de final a reprezentării angajaților în absența sindicatelor, omiterea acesteia conduce la blocarea negocierii colective (regiile autonome, companiile naționale etc. <i>sunt asimilate</i> grupului de întreprinderi). De analizat teza privind <i>autoritatea publică locală</i> în raport cu calitatea de ordonatori principali de credite.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, precum și la nivelul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative potrivit legii. În situația în care nu există sindicate reprezentative, reprezentarea se face similar cu cea prevăzută la alin.(1) pct.B lit. b).	d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale și societăților cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, la nivelul instituțiilor bugetare, al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative, potrivit legii; în situația în care nu există organizații reprezentative, reprezentarea se face similar cu cea prevăzută la alin. (1) lit. B lit. a); e) la nivel național, de către confederațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit legii;	În corelare cu prevederea nivelului național de negociere colectivă.
280.	(2) În situația existenței unui număr ridicat de sindicate nereprezentative la nivel de unitate îndreptățite să participe la negocierea colectivă, acestea își vor desemna de comun acord echipa de negociere, care va include max. 10 reprezentanți.	(2) În situația existenței, la nivel de unitate, a mai multor sindicate nereprezentative îndreptățite să participe la negocierea colectivă, potrivit alin.(1) lit.B lit.a) pct.3, acestea își vor desemna de comun acord echipa de negociere, care va include maximum 10 reprezentanți din partea sindicatelor în situația prevăzută la alin.(1) lit.B lit.a) pct.3, care să nu depășească numărul prevăzut la art.58 alin.(2);	În contextul în care sunt mai multe sindicate nereprezentative la nivelul unității, prezența tuturor la masa negocierilor face practic imposibilă desfășurarea unei negocieri reale și în interesul părților. Corelare cu amendamentele formulate la alin. (1).

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
281.	(3) În cazul participării la negociere a mai multor sindicate nerepresentative și/sau împreună cu reprezentanții angajaților, voturile sunt proporționale cu numărul de membri reprezentați în vederea obținerii unei poziții consensuale.	Alin.(3) se elimină.	Nu se impune un vot proporțional având în vedere condițiile impuse deja de lege la înregistrarea contractului, fără semnătura tuturor părților.
282.	(4) În cazul în care reprezentanții angajaților nu se aleg pentru participarea la negociere, negocierile se consideră valide și pot continua numai cu sindicatele.	(3) În cazul în care reprezentanții angajaților/ lucrătorilor nu se aleg pentru participarea la negociere, negocierile se consideră valide și pot continua numai cu sindicatele.	
283.	Art.102, alineat nou	(4) În contractele/acordurile colective de muncă încheiate la nivel de sector de negociere colectivă pentru personalul din sistemul bugetar, părțile stabilesc expres modalitățile de negociere a contractelor/acordurilor colective de muncă la nivelul autorităților și instituțiilor care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, autorități/instituții aflate în coordonarea sau în subordinea autorității publice centrale.	Negocierea acordurilor colective este reglementată de dispozițiile legale în materie (corelare cu dispozițiile HG 302/2021 și OUG nr. 57/2019, care prevăd ca singur nivel de negociere instituția publică, iar instituțiile care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă sunt asimilate grupului de unități). Negocierea colectivă la acest nivel este voluntară, prin urmare este salutară stabilirea unei proceduri de negociere

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			colectivă de către părțile îndreptățite să negocieze colectiv la nivel sectorial.
284.	ART. 103. - Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, precum și confederațiile patronale reprezentative la nivel național, conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate în care au federații membre, la solicitarea și în baza mandatului din partea acestora.	Art.103. - Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, precum și confederațiile patronale reprezentative la nivel național, conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de negociere colectivă în care au federații membre, la solicitarea și în baza mandatului din partea acestora.	Corelare cu definiția de la art. 1 pct. 23.
285.	ART.104. - (1) Contractele colective de muncă, încheiate la orice nivel, pot fi semnate numai de reprezentanții mandatați în acest sens ai părților care au negociat. (2) În vederea aplicării prevederilor art. 102, anterior încheierii și semnării contractelor colective de muncă la orice nivel, angajatorii membri ai organizațiilor patronale reprezentative la nivel de sector de activitate, precum și organizațiile sindicale membre ale confederațiilor sindicale participante la negocieri își vor împuternici reprezentanții să negocieze prin mandat special.	Alin.(1) nemodificat (2) În vederea aplicării prevederilor art. 102, anterior încheierii și semnării contractelor colective de muncă, angajatorii membri ai organizațiilor patronale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel național, după caz, precum și organizațiile sindicale membre ale federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de negociere colectivă și ale confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național, după caz,	Reformulare pentru asigurarea coerenței textului. Solicitarea mandatului este necesară pentru a se evita semnarea unui contract colectiv la nivel de grup de unități sau sectorial, de către organizațiile sindicale sau patronale de rang superior, fără a fi mandate în acest sens. Lipsa mandatului, poate fi contestată în instanță, contractul devenind nul de drept.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		îndreptățiți să participe la negocieri, își vor împuternici reprezentanții să negocieze și să semneze prin mandat special.	
286.	CAPITOLUL IV Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă în sectorul bugetar	CAPITOLUL IV Negocierea colectivă în sistemul bugetar	
287.	ART. 105. - (1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.	Art.105 - (1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate pentru angajații din sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi salariale a căror acordare și cuantum sunt prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.	Pentru corelare cu prevederile art. 106, care stabilește că negocierea acordurilor colective se face cu respectarea dispozițiilor legale în materie.
288.	(2) Prin excepție de la prevederile art. 97 alin.(3) și alin.(4) , contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.	(2) Prin excepție de la prevederile art. 97, contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.	Trimitere corectă.
289.	(3) Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot	Nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale. (4) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin.(1) - (3) sunt lovite de nulitate. (5) Răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă cu nerespectarea prevederilor alin.(1) - (3) revine angajatorului.		
290.	ART. 106. - Negocierea acordurilor colective pentru funcționarii publici se face în conformitate cu dispozițiile legale în materie.	Art.106. - Negocierea acordurilor colective de muncă pentru funcționarii publici se face în conformitate cu dispozițiile legale în materie.	Pentru precizia normei.
291.	CAPITOLUL V Încheierea contractelor colective de muncă	Nemodificat	
292.	ART. 107. - (1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități și la nivel de sector de activitate , după caz, angajatorul, definit conform art.102, alin. (1)	Art.107. - (1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități, la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel național , după caz, partea reprezentând	Corelare cu modificările anterioare. Pentru rigoare normativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	pct. A) va transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora. În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu a inițiat negocierile în conformitate cu prevederile art.97 alin.(3), organizațiile sindicale și/sau reprezentanții angajaților, după caz, care inițiază negocierile conform art.97, alin.(4) vor transmite tuturor părților îndreptățite să participe la negociere anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective.	angajatorul conform art.102, transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora.	Corelare cu definiția de la art. 1 pct. 23 și prevederea nivelului național de negociere colectivă.
293.	Art.107, alineate noi	(2) În cazul contractului colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă, federațiile sindicale îndreptățite să participe la negocieri vor notifica părții patronale îndreptățite să participe la negocieri lista cu unitățile în care au membri, în vederea invitării angajatorilor din acele unități care nu fac parte din federațiile patronale îndreptățite să negocieze colectiv. (3) Anunțul prevăzut la alin.(1) trebuie să cuprindă data, ora și locul stabilite pentru începerea negocierilor.	Prevedere necesară.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
294.	(2) Pentru negocierile la nivel de unitate, sindicatele legal constituite și nereprezentative vor transmite angajatorului acordul de participare în scris, cu anexarea tabelelor cu listele de semnături ale membrilor de sindicat și numărul total de membri. (3) Dacă numărul total al membrilor de sindicat nu reprezintă mai mult de jumătate plus unu din numărul total al angajaților, inițiatorul negocierii va anunța angajații în vederea alegerii reprezentanților acestora pentru participarea la negocieri. Anunțul trebuie să cuprindă data stabilită pentru începerea negocierilor; Angajații își vor desemna reprezentanții conform art.102 alin. (1) pct. B, cu cel puțin 5 zile înainte de data prevăzută pentru negocieri. (4) Dacă angajații nu-și aleg reprezentanții în termenul stabilit la alin. (3), își pierde dreptul de a-și desemna reprezentanți în cadrul negocierilor ce vor continua numai cu sindicatele legal constituite care au confirmat participarea. (5) În vederea participării la negocieri și a altor părți îndreptățite, altele decât cele cunoscute de inițiatorul negocierii, acesta va face public anunțul prevăzut la alin.(1). În cazul negocierilor colective la nivel de unitate anunțul	Alin. (2)-(6) se elimină	Procedura nu mai este necesară, având în vedere modificările anterioare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	va fi făcut public prin afişare permanentă la sediul/punctele de lucru ale acesteia şi prin orice alt mod de informare, iar în cazul negocierilor la nivel de grup de unităţi sau sector de activitate prin intermediul unui mijloc media cu acoperire naţională. (6) În cazul în care nu există contract colectiv de muncă la orice nivel, sau angajatorul definit conform art. 102 alin. (1) pct. A, după caz, nu iniţiază negocierea cu cel puţin 60 de zile lucrătoare anterior datei expirării contractului în vigoare sau a clauzelor stipulate în actele adiţionale la contractele colective de muncă, invitaţia de participare la negociere va fi transmisă în formă scrisă, de către oricare dintre părţile îndreptăţite să negocieze, conform art. 102 alin. (1), pct. B, după caz, după parcurgerea procedurilor de desemnare a reprezentanţilor angajaţilor, după caz.		
295.	(7) Părţile îndreptăţite să participe la negociere, după caz, vor confirma în scris primirea invitaţiei menţionată la alin. (1), respectiv (6), precum şi acceptarea sau refuzul participării la negociere, indiferent de cine a iniţiat negocierea. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la	(4) Părţile îndreptăţite să participe la negociere vor confirma în scris primirea invitaţiei prevăzută la alin.(1), precum şi acceptarea sau refuzul participării la negociere, indiferent de partea care a iniţiat negocierea. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la negocieri.	Pentru precizia normei şi corelare cu modificările anterioare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	negocieri. Refuzul din partea reprezentanților sindicatelor/angajaților de participare la negocieri se consideră procedură îndeplinită pentru angajator/organizație patronală.		
296.	(8) Neinvitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă negociat.	Devine alin.(5) nemodificat	
297.	ART. 108. - (1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 48 de luni, cu excepția situației în care contractul colectiv de muncă se încheie pe durata realizării unei lucrări determinate. (2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, o singură dată, cu cel mult 12 luni.	ART. 108. (1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni, cu excepția situației în care contractul colectiv de muncă se încheie pe durata realizării unei lucrări determinate. Alin.(2) nemodificat	Un astfel de termen poate fi inoportun în raport cu dinamica pieței forței de muncă și schimbările ce pot interveni în organizarea muncii într-un interval de 4 ani, care sunt dificil de previzionat la momentul încheierii unui contract colectiv de muncă, ceea ce poate penaliza angajații, întrucât angajatorul poate refuza renegocierea unui contract colectiv de muncă pe perioada valabilității lui dacă nu s-au prevăzut clauze specifice a fi renegociate.
298.	(3) În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, părțile pot conveni negocierea acestuia în orice moment.	(3) În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, angajatorul sau orice altă parte îndreptățită să participe la negocierea colectivă, conform prezentei legi,	Părțile pot oricând încheia contracte sau acte adiționale, nefiind necesară o prevedere legislativă care să le recunoască acest drept. Sensul normei legale este acela

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		poate iniția negocierea contractului colectiv de muncă în orice moment.	de a recunoaște salariaților reprezentați conform prevederilor prezentei legi dreptul de a cere negocierea contractului colectiv în cazul în care acesta nu există la nivel de unitate și, implicit, dreptul de a declanșa conflict în cazul refuzului sau eșecului negocierii.
299.	ART. 109. - (1) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă care sunt negociate cu încălcarea prevederilor art. 100 și art. 101 alin. (3) sunt lovite de nulitate. (2) Nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.	Nemodificate	
300.	(3) Nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă negociate cu nerespectarea art.105 alin. (1) - (3) din prezenta lege poate fi cerută de către părțile interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv poate fi invocată de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă. Clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea	Alin.(3) se elimină.	Prin Decizia 730/2021 CCR a admis excepția de neconstituționalitate referitoare la dispozițiile art. 142 alin. (2), constatându-se că aceste prevederi sunt neconstituționale. Printr-o decizie a Înaltei Curți de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept, în interpretarea prevederilor art. 138 alin. (3)-(5) și art. 142 alin. (2), nulitatea unei clauze a contractului

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.		colectiv de muncă negociate cu nerespectarea art. 138 alin. (1)-(3) poate fi cerută de către părțile interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv poate fi invocată de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă. Conform art. 147 alin. (1) din CONSTITUȚIA ROMÂNIEI, republicată, dispozițiile din legile și ordonanțele în vigoare, precum și cele din regulamente, constatate ca fiind neconstituționale, își încetează efectele juridice la 45 de zile de la publicarea deciziei Curții Constituționale dacă, în acest interval, Parlamentul sau Guvernul, după caz, nu pun de acord prevederile neconstituționale cu dispozițiile Constituției. Pe durata acestui termen, dispozițiile constatate ca fiind neconstituționale sunt suspendate de drept. Prin urmare, începând cu data de 3 decembrie 2021, dispozițiile art. 142 alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, în interpretarea dată prin <u>Decizia nr. 17 din 13 iunie 2016</u>, pronunțată de Înalta Curte de Casație și Justiție - Completul pentru dezlegarea unor chestiuni de drept se suspendă de drept, urmând să-și înceteze efectele juridice începând cu data de 17

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
			ianuarie 2022, dacă legiuitorul nu intervine pentru modificarea prevederilor atacate.
301.	(4) În cazul constatării nulității unor clauze de către instanța judecătorească, partea interesată poate cere renegocierea acestora, în perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă. (5) Până la renegocierea clauzelor a căror nulitate a fost constatată, acestea sunt înlocuite cu prevederile mai favorabile angajaților, cuprinse în lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul superior, după caz.	Devine alin (3) nemodificat Devine alin (4) nemodificat	
302.	ART. 110. - (1) Contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă, se depun și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează: a) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă; b) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități și al sectoarelor de activitate, la ministerul responsabil cu dialogul social.	<i>Partea introductivă nemodificată</i> Lit.a) nemodificată b) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități, la nivelul sectoarelor de negociere colectivă și la nivel	Corelare cu prevederea nivelului național de negociere colectivă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	c) actele de aderare conform art. 99 alin. (3) și actele adiționale conform art. 99 alin. (5) vor fi notificate prin grija părților ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 15 zile calendaristice.	național, la ministerul responsabil cu dialogul social. Lit.c) se elimină.	Corelare cu modificările anterioare.
303.	(2) Dosarul întocmit în vederea înregistrării va cuprinde: a) contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți; b) dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere; c) împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă; d) dovezile de reprezentativitate ale părților și/sau a proceselor verbale de alegere a reprezentanților angajaților. În cazul grupului de unități constituit numai pentru negocierea unui contract colectiv de muncă la acest nivel, partea patronală va face dovada constituirii grupului de unități, conform art. 96, alin. (3), în	<i>Partea introductivă nemodificată</i> Lit.a)-c) nemodificate d) dovezile de reprezentativitate ale părților, lista de semnături ale membrilor de sindicat sau dovada încasării cotizațiilor membrilor, cu specificarea numărului total de membri și/sau a proceselor verbale de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor. În cazul grupului de unități constituit numai pentru negocierea unui	Conform art. 102 alin. (1), lit. B, lit. a) pct. 1, dacă există 2 sindicate reprezentative la nivel de unitate, CCM se încheie cu sindicatul majoritar, care trebuie să își probeze numărul de membri cu hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității în care se specifică că

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	conformitate cu prevederile art.1 alin.(22), prevederi referitoare la Companiile Naționale, Regiile Autonome, Instituțiile/ Autoritățile Publice; e) procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților; f) mandatele prevăzute la art.104.	contract colectiv de muncă la acest nivel, partea patronală va face dovada constituirii grupului de unități, conform art. 96 alin. (3) sau a prevederilor referitoare la companiile naționale, regiile autonome, instituțiile și autoritățile publice; lit.e)-f) nemodificate	deține peste 50% plus unu din angajații/lucrătorii din unitate, respectiv prin lista de semnături sau dovada contizațiilor încasate. Și la pct. 2 federația trebuie să își probeze numărul de membri din unitate, sindicatele reprezentative de la pct. 3 care sunt îndreptățite să participe la negocierea colectivă la nivel de unitate trebuie să își probeze numărul de membri pentru a îndeplini condiția de înregistrare a CCM.
304.	(3) În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situația în care numărul de angajați din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnatare este mai mare decât jumătate din numărul total al angajaților din sectorul de activitate. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unități.	(3) În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de negociere colectivă, contractul colectiv de muncă se înregistrează la nivelul respectiv indiferent de numărul de angajați/lucrători din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnatare.	Simplificarea textului și o mai bună structurare a legii.
305.	Art.110, alineate noi	(4) În situația în care numărul de angajați/lucrători din unitățile membre ale	Înregistrarea unui contract sectorial prin raportare la numărul de angajați

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		organizațiilor patronale semnatare este mai mare decât 35% din numărul total al angajaților/lucrătorilor din sectorul de negociere colectivă, aplicarea contractului colectiv de muncă înregistrat la nivelul unui sector de negociere colectivă poate fi extinsă la nivelul tuturor unităților din sector cu avizul conform al Consiliului Național Tripartit și se aprobă prin hotărâre a Guvernului. (5) Dacă nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (4), contractul se va aplica pentru toți angajatorii din sectorul de negociere colectivă membri ai organizațiilor patronale semnatare, ori pentru angajatorii sau membrii organizațiilor patronale care au aderat ulterior la contract. (6) În cazul angajatorilor care nu au participat la negocierea colectivă la nivel de sector de negociere colectivă, dar angajații/lucrătorii au fost reprezentați la negocierea colectivă de organizațiile sindicale semnatare, aceștia pot adera la contractul colectiv de muncă sectorial ulterior semnării sale.	reprezenți de organizațiile sindicale semnatare), nu este fundamentată, având în vedere libertatea contractuală și dificultățile de conciliere a intereselor individuale ale firmelor/angajatorilor. Practicile europene prevăd mecanisme de extindere a efectelor unui CCM sectorial la nivelul tuturor unităților din sectorul respectiv, în funcție de interesul public. Similar cu CCM la nivel de unitate, reducerea condiției pentru înregistrarea unui CCM sectorial de la 50% la 35% din angajații din sectorul respectiv, poate constitui o măsură de facilitare a negocierii colective sectoriale. Mențiune: Distincție între înregistrarea unui CCM sectorial, la care pot adera ulterior și alte organizații patronale/angajatori și extinderea CCM la nivelul întregului sector de activitate, prevăzută la alin. (13) nou introdus.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		(7) Contractul colectiv de muncă negociat la nivel național se înregistrează la nivelul respectiv numai în situația în care numărul de angajați/lucrători din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnatare este mai mare de 20% din numărul total al angajaților/lucrătorilor economiei naționale, excluzând angajații din sistemul bugetar plătiți din fonduri publice. (8) Contractul colectiv de muncă negociat la nivel național poate fi extins, cu avizul conform al Consiliului Național Tripartit, prin hotărâre a Guvernului.	
306.	(4) Pentru contractele la nivel de sector de activitate sau grup de unități, dosarul prevăzut la alin.(2) va cuprinde suplimentar și lista unităților cărora li se aplică contractul în conformitate cu mandatele prevăzute la art.104.	(9) Pentru contractele la nivel de sector de negociere colectivă sau grup de unități, dosarul prevăzut la alin. (2) cuprinde suplimentar și lista unităților cărora li se aplică contractul în conformitate cu mandatele prevăzute la art. 104. Lista unităților cuprinde și unitățile cărora li se aplică contractul colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă, ca urmare a cererilor de aderare voluntare prevăzute la art. 99 alin. (3).	Completare necesară pentru prevederea nivelului național de negociere și actualizarea listei unităților cărora li se aplică CCM, prin prisma prevederilor legate de adeziunea voluntară la un CCM sectorial și notificarea în consecință.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
307.	ART. 111. - (1) Contractele colective de muncă se aplică de la data înregistrării lor la autoritatea competentă sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților. (2) Contractele colective de muncă la nivel de sectoare de activitate și grupuri de unități, precum și actele adiționale la acestea vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, prin grija părților semnatare.	Nemodificat (2) Contractele colective de muncă la nivel național, la nivel de sectoare de negociere colectivă și grupuri de unități, precum și actele adiționale la acestea vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, prin grija părților semnatare.	Corelare cu prevederea nivelului național de negociere colectivă.
308.	ART. 112. - (1) Ministerul responsabil cu dialogul social sau, după caz, inspectoratele teritoriale de muncă vor proceda la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de prezenta lege. Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, contractele colective de muncă vor fi restituite semnatarilor pentru îndeplinirea condițiilor legale. (2) Ministerul responsabil cu dialogul social va publica pe pagina de internet contractele colective la nivel de sector de activitate și grup de unități, precum și orice acte adiționale la	Alin.(1) nemodificat (2) Ministerul responsabil cu dialogul social va publica pe pagina de internet contractele colective de muncă la nivel național, la nivel de sector de negociere colectivă și la nivel de grup de unități, precum și orice acte adiționale la	Corelare cu definiția de la art. 1 pct. 24 și prevederea nivelului național de negociere colectivă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	acestea încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, în 15 zile calendaristice de la depunere.	acestea încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, în 15 zile de la depunere.	
309.	Art.112, alineat nou	(3) Inspectoratele teritoriale de muncă au obligația de a elibera, la cerere, o copie în format electronic a contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate, precum și orice act adițional la acesta, oricărui angajat/lucrător al unității respective care a formulat o cerere în acest sens.	Pentru o corectă informare. Prevederea se referă la dreptul de acces al angajaților unității la contractul din unitatea lor.
310.	ART. 113. - (1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă: a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin.(2); b) nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107; c) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102, art. 104 și art. 107; d) la nivel de unitate, partea care reprezintă angajații nu cuprinde jumătate plus unu din totalul angajaților pentru care s-a negociat contractul colectiv de muncă. În situația în	<i>Partea introductivă nemodificată</i> Lit.a)-c) nemodificate Lit.d) și e) se elimină	Este reluat la alin.(2) faptul că poate fi înregistrat contractul doar cu semnătura sindicatului reprezentativ în nume propriu.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	care nu s-au ales reprezentanții angajaților deși au fost informați asupra negocierii colective sau sindicatele îndreptățite să participe la negociere au refuzat participarea în condițiile art.107 alin. (7), contractul negociat în aceste condiții va fi înregistrat. e) reprezentantul oricărei părți care a participat la negocieri, nu a fost de acord cu oricare dintre clauzele contractului și acest fapt a fost consemnat în procesul-verbal de negociere.		
311.	(2) La nivel de unitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor participanților din partea angajaților, numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajații acoperă jumătate plus unu din totalul angajaților.	(2) La nivel de unitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor participanților din partea angajaților/lucrătorilor, numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajații/lucrătorii acoperă cel puțin 35% din totalul angajaților/lucrătorilor.	Corelare cu modificările anterioare
312.	Art.113, alineate noi	(3) Contractul colectiv de muncă poate fi înregistrat și fără semnătura organizațiilor sindicale care nu sunt reprezentative conform prevederilor art.54.	Permiterea sindicatelor minoritare, reprezentând în comun o proporție din forța de muncă din companie considerată suficient de reprezentativă în contextul sistemului românesc de relații industriale să

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		(4) La nivel de unitate, în cazul în care există două organizații sindicale care îndeplinesc simultan condițiile prevăzute la art.54, contractul colectiv de munca poate fi înregistrat și numai cu semnatura organizației sindicale care reprezintă cel puțin 50% plus unu din angajații/lucrătorii unitatii, dacă cealalta organizatie sindicala care indeplineste conditiile de reprezentativitate conform art.54 refuza sa semneze. (5) În situația prevăzută la alin.(4) dovada îndeplinirii condiției de 50% plus unu din salariați se poate face cu: a) hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității în care se specifică numărul de membri ai sindicatului, de peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor; b) lista cu semnăturile membrilor care totalizează peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor; c) dovada cotizațiilor încasate de la peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor;	participe la negocieri colective pentru a majora probabilitatea de aplicare practică. Reformulările acoperă și situația prevăzută la alin. (3) în textul proiectului.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
313.	ART. 114. - Împotriva refuzului înregistrării contractelor colective de muncă părțile interesate se pot adresa instanțelor judecătorești în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.	Nemodificat	
314.	CAPITOLUL VI Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	Nemodificat	
315.	ART. 115. - (1) Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți. (2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta.	Nemodificat	
316.	ART. 116. - (1) Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru. (2) Modificările aduse contractului colectiv de muncă se consemnează într-un act adițional	Nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	semnat de toate părțile care au încheiat contractul și se comunică în scris depozitarului la care a fost înregistrat și devin aplicabile de la data înregistrării sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.		
317.	(3) Prevederile art. 107 – art. 113 se aplică în mod corespunzător actelor adiționale prin care se aduc modificări contractelor colective de muncă.	(3) Prevederile art. 107 – 113 se aplică în mod corespunzător actelor adiționale prin care se aduc modificări contractelor colective de muncă.	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.
318.	ART. 117. - Contractul colectiv de muncă încetează: a) la împlinirea termenului sau la terminarea lucrării pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu convin prelungirea aplicării acestuia, în condițiile legii; b) la data dizolvării sau lichidării judiciare a unității; c) prin acordul părților.	Nemodificat	
319.	ART. 118. – (1) Contractul colectiv de muncă nu poate fi denunțat unilateral. (2) Litigiile în legătură cu executarea, modificarea sau încetarea contractului colectiv	Nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	de muncă se soluționează de către instanțele judecătorești competente. (3) Anterior depunerii acțiunii în instanță, sau pe parcursul derulării acesteia, litigiile în legătură cu executarea, modificarea sau încetarea clauzelor contractuale, pot fi supuse procedurii de mediere sau arbitraj, conform acordului scris al tuturor părților semnatare a contractului colectiv de muncă. În situația soluționării litigiului în urma derulării unei astfel de proceduri, acțiunea în instanță încetează.		
320.	(4) Fac excepție de la dispozițiile alin.(2) și (3) conflictele legate de constatarea nulității contractelor colective de muncă în întregul lor, a unor clauze ale acestora ori legate de constatarea încetării contractelor colective de muncă, situații a căror soluționare este de competența secțiilor/completelor specializate în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale din cadrul tribunalelor județene/al municipiului București.	(4) Fac excepție de la dispozițiile alin.(3) conflictele legate de constatarea nulității contractelor colective de muncă în întregul lor, a unor clauze ale acestora ori legate de constatarea încetării contractelor colective de muncă, situații a căror soluționare este de competența secțiilor/completelor specializate în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale din cadrul tribunalelor județene/al municipiului București.	Trimitere corectă.
321.	ART. 119. – (1) Conform principiului recunoașterii reciproce orice organizație sindicală legal constituită poate încheia cu un	Art.119. - (1) Conform principiului recunoașterii reciproce, orice organizație sindicală legal constituită poate încheia cu un angajator sau cu	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	angajator, definit conform art. 1 alin. (10) sau cu o organizație patronală orice alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și ale căror prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizațiilor semnatare.	o organizație patronală, orice alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și ale căror prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizațiilor semnatare.	
322.	(2) Nu pot face obiectul negocierii unui acord, convenții sau a unei înțelegeri, clauzele incluse într-un contract colectiv de muncă valabil concomitent la nivel de unitate, clauze care sunt aplicabile <i>erga omnes</i> .	(2) Nu pot face obiectul negocierii unui acord, a unei convenții sau a unei înțelegeri, potrivit alin.(1) , clauzele incluse într-un contract/acord colectiv de muncă valabil concomitent la nivel de unitate, clauze care sunt aplicabile <i>erga omnes</i> .	Pentru rigoare normativă.
323.	(3) Clauzele incluse într-un acord, convenție sau înțelegere nu pot deroga de drepturile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de unitate sau contractul colectiv de muncă încheiat la nivel superior aplicabil.	(3) Clauzele incluse într-un acord, convenție sau înțelegere nu pot deroga de la drepturile stabilite prin contractul/acordul colectiv de muncă aplicabil la nivel de unitate și/sau contractul/acordul colectiv de muncă încheiat la nivel superior aplicabil.	Pentru respectarea exigențelor normative cu privire la limbajul juridic.
324.	TITLUL VII Reglementarea modalităților de soluționare a conflictelor de muncă	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
325.	CAPITOLUL I Dispoziții generale	Nemodificat	
326.	ART. 120. – (1) Raporturile de muncă stabilite între angajatori și angajații acestora se desfășoară cu respectarea prevederilor legale, precum și în condițiile negociate prin contractele colective și individuale de muncă. (2) Încălcarea fără justificare de către una dintre părți a obligațiilor care îi revin potrivit alin. (1) atrage răspunderea acesteia.	ART. 120. – (1) Raporturile de muncă stabilite între angajatori și angajații/lucrătorii acestora se desfășoară cu respectarea prevederilor legale, precum și în condițiile negociate prin contractele colective și individuale de muncă. Alin.(2) nemodificat	
327.	ART. 121. - (1) Conflictelor colective de muncă se soluționează potrivit prevederilor prezentei legi. (2) Pentru soluționarea conflictelor de muncă, părțile vor acționa întotdeauna cu bună credință, cu scopul asigurării unui climat de încredere reciprocă pe timpul și după finalizarea conflictului de muncă, în vederea aplicării eficiente a procedurilor stabilite de prezenta lege.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
328.	CAPITOLUL II Conflicte colective de muncă	Nemodificat	
329.	ART. 122. - (1) Dreptul angajaților de a declanșa conflicte colective de muncă în legătură cu începerea, desfășurarea și încheierea negocierilor contractelor colective de muncă este garantat de lege. (2) În cazul în care nu există contract colectiv de muncă în vigoare, conflictul colectiv de muncă poate avea ca obiect revendicări ale angajaților privind apărarea intereselor colective cu caracter economic, profesional sau social.	ART. 122. - (1) Dreptul angajaților/lucrătorilor de a declanșa conflicte colective de muncă în legătură cu începerea, desfășurarea și încheierea negocierilor contractelor colective de muncă este garantat de lege. (2) În cazul în care nu există contract colectiv de muncă în vigoare, conflictul colectiv de muncă poate avea ca obiect revendicări ale angajaților/lucrătorilor privind apărarea intereselor colective cu caracter economic, profesional sau social.	
330.	ART. 123. - Nu pot constitui obiect al conflictelor colective de muncă revendicările angajaților pentru a căror rezolvare este necesară adoptarea unei legi sau a altui act normativ.	ART. 123. - Nu pot constitui obiect al conflictelor colective de muncă revendicările angajaților/lucrătorilor pentru a căror rezolvare este necesară adoptarea unei legi sau a altui act normativ.	
331.	ART. 124. - Conflictele colective de muncă pot avea loc la nivelul unității, grupului de unități, sectorului de activitate.	Art. 124 - Conflictele colective de muncă pot avea loc la nivelul unității, al grupului de unități, al sectorului de negociere colectivă sau la nivel național.	Pentru rigoare normativă și corelare cu modificările propuse.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
332.	ART. 125. - În conflictele colective de muncă de la orice nivel, angajații sunt reprezentați de părțile îndreptățite să participe la negociere/părțile care au participat la negocierea colectivă, după caz, care i-au reprezentat la negocierile colective.	Art.125. - În conflictele colective de muncă de la orice nivel, angajații/lucrătorii sunt reprezentați de părțile îndreptățite să participe la negociere sau, după caz, de părțile care au participat la negocierea colectivă și care i-au reprezentat la negocierile colective, conform mandatului.	Clarificare text.
333.	ART. 126. - Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații: a) angajatorul refuză să înceapă negocierea unui contract în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract ori cel anterior a încetat, cu excepția situațiilor în care procedura se consideră îndeplinită, conform prevederilor art. 107 alin.(7); b) angajatorul/organizația patronală nu acceptă revendicările formulate de angajați; c) părțile nu ajung la o înțelegere privind încheierea unui contract colectiv de muncă până la data stabilită de comun acord pentru finalizarea negocierilor;	<i>Partea introductivă nemodificată</i> a) angajatorul refuză să înceapă negocierea unui contract în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract ori cel anterior a încetat; b) angajatorul/organizația patronală nu acceptă revendicările formulate de angajați/lucrători; lit.c) nemodificată	Sintagma eliminată lipsește de orice efect prevederile reglementate în prima parte a textului lit.a). O invitație inițiată de angajator la care nu s-a răspuns în termen ar presupune imposibilitatea pe durată nedeterminată de a mai declanșa conflict de muncă în unitate, deși nu exista încheiat un contract colectiv, ceea ce ar încălca toate reglementările constituționale și de drept internațional în materie. Oricum, în aceasta ipoteză, conflictul colectiv presupune mai multe etape și proceduri: procedura de notificare, procedura de conciliere, abia ulterior putând vorbi de un conflict în forma grevei (a opririi lucrului).

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	d) în condițiile în care nu există un contract colectiv de muncă în vigoare și angajatorul nu își respectă obligația prevăzută de art.98 alin.(4).	d) în condițiile în care, deși a fost începută negocierea unui contract colectiv de muncă, angajatorul nu își respectă obligația prevăzută de art.98 alin. (4);	
334.	<i>Art.126, litere noi</i>	e) angajatorul refuză să înceapă negocierea în condițiile în care părțile au prevăzut clauze ce urmează a fi renegociate periodic, conform art.97 alin.(3), iar perioada convenită de către părți pentru renegocierea acestora a expirat ori dacă părțile nu ajung la un acord privind renegocierea clauzelor ce urmează a fi renegociate periodic; f) în situația nefinalizării renegocierii prevăzută la art.109 alin.(4), după epuizarea procedurilor de negociere prevăzute de prezenta lege; g) dacă angajatorul refuză să adere la contractul/acordul colectiv de muncă la nivel de sector de negociere colectivă în condițiile art. 99. alin.(3), deși a participat la negocieri.	Eșecul renegocierii unor clauze contractuale prevăzute a fi periodic renegociate, duce în derizoriu clauza renegocierii. Conform aderării la un CCM sectorial.
335.	ART.127. - (1) În toate cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă conform prevederilor art.126, părțile	Art. 127. - (1) În toate cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă conform prevederilor art.126, părțile	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	prevăzute la art.125, vor sesiza în scris angajatorul/organizația patronală despre această situație, precizând revendicările angajaților, motivarea acestora, precum și propunerile de soluționare. Angajatorul/organizația patronală sau, după caz, instituția ori autoritatea publică este obligat/obligată să primească și să înregistreze sesizarea astfel formulată.	prevăzute la art.125 vor sesiza, în scris, angajatorul/organizația patronală despre această situație, precizând revendicările angajaților/ lucrătorilor , motivarea acestora, precum și propunerile de soluționare. Angajatorul/organizația patronală sau, după caz, instituția ori autoritatea publică, este obligat/obligată să primească și să înregistreze sesizarea astfel formulată.	
336.	(2) Cerința prevăzută la alin. (1) se consideră îndeplinită și în cazul în care revendicările, motivarea și propunerile de soluționare sunt exprimate de părțile prevăzute la art.125 cu ocazia întâlnirii cu reprezentanții angajatorului/organizației patronale, dacă discuțiile purtate au fost consemnate într-un proces-verbal.	Nemodificat	
337.	(3) Angajatorul/organizația patronală după caz, instituția ori autoritatea publică, are obligația de a răspunde în scris părților prevăzute la art.125, după caz, în termen de trei zile lucrătoare de la primirea sesizării, cu precizarea punctului de vedere pentru fiecare dintre revendicările formulate.	(3) Angajatorul/organizația patronală sau , după caz, instituția ori autoritatea publică, are obligația de a răspunde în scris părților prevăzute la art.125, în termen de trei zile lucrătoare de la primirea sesizării, cu precizarea punctului de vedere motiv at pentru fiecare dintre revendicările formulate.	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative. Similar cu motivarea revendicărilor angajaților, și punctul de vedere al angajatorului trebuie să fie motivat.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
338.	ART. 128. - (1) În situația în care angajatorul/organizația patronală/instituția/autoritatea publică, după caz, nu a răspuns la toate revendicările formulate sau, deși a răspuns, părțile prevăzute la art.125, nu sunt de acord cu punctul de vedere precizat, conflictul colectiv de muncă se poate declanșa. (2) Informarea privitoare la declanșarea conflictelor colective de muncă și a motivației acestora, se transmite în scris de către părțile prevăzute la art.125, angajatorului/organizației patronale/ instituției/autorității publice, după caz, inspectoratelor teritoriale de muncă sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.	Art.128. - (1) În situația în care angajatorul/organizația patronală sau instituția/autoritatea publică, după caz, nu a răspuns la toate revendicările formulate sau, deși a răspuns, părțile prevăzute la art.125, nu sunt de acord cu punctul de vedere precizat, conflictul colectiv de muncă se poate declanșa. (2) Informarea privitoare la declanșarea conflictelor colective de muncă și a motivelor declanșării acestora se transmite, în scris, de către părțile prevăzute la art.125, angajatorului/organizației patronale sau instituției/autorității publice, după caz, inspectoratelor teritoriale de muncă sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.	Unitate de terminologie utilizată. Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.
339.	ART. 129. - Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă.	Art.129. - (1) Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații/lucrătorii nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă la nivelul de negociere respectiv, cu excepția situațiilor prevăzute în prezenta lege. (2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cazul contractului/acordului colectiv de muncă înregistrat la nivel de sector de	Pentru corelare cu modificările anterioare și evitarea unor contradicții de reglementare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		negociere colectivă, angajații/lucrătorii unităților în care federațiile sindicale reprezentative semnatare ale contractului au ca membri sindicate reprezentative pot declanșa conflictul colectiv de muncă la nivelul unităților dacă angajatorii refuză să adere la contractul colectiv de muncă sectorial în condițiile art.99 alin. (3). (3) Organizația sindicală reprezentativă semnatară poate solicita în scris angajatorilor să adere la contractul sectorial, angajatorul având obligația de a da curs cererii organizației sindicale, în termen de maximum 10 zile de la data notificării. (4) În termenul prevăzut la alin.(3) are loc concilierea prin intermediul Inspecției Muncii, lipsa acordului la expirarea termenului dând dreptul organizației sindicale reprezentative semnatare de a declanșa greva la nivelul angajatorului respectiv. (5) Prin excepție de la procedura prevăzută de prezenta lege, declanșarea grevei în condițiile alin.(4) se face după expirarea termenului de 10 zile prevăzut la alin.(3), prin simpla notificare adresată angajatorului de către	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		organizația sindicală reprezentativă semnatară, cu cel puțin 48 de ore înainte de declanșarea grevei.	
340.	ART. 130. - Conflictul colectiv de muncă se declanșează numai după înregistrarea prealabilă a acestuia. În acest sens, părțile prevăzute la art.125: a) la nivel de unitate, vor notifica angajatorului declanșarea conflictului colectiv de muncă și vor sesiza în scris inspectoratul teritorial de muncă din județul în care își desfășoară activitatea angajații unității care au declanșat conflictul, în vederea concilierii; b) la nivel de grup de unități, vor notifica fiecărei unități membre a grupului de unități, precum și organizației patronale constituite la nivelul grupului declanșarea conflictului colectiv de muncă și vor sesiza în scris ministerul responsabil cu dialogul social, în vederea concilierii; c) la nivelul sectorului de activitate, vor notifica fiecărei unități în care au membri federațiile și/sau confederațiile sindicale, precum și federațiile și/sau confederațiile patronale corespondente declanșarea conflictului colectiv	Art.130. – Conflictul colectiv de muncă se declanșează numai după înregistrarea prealabilă a acestuia. În acest sens, părțile prevăzute la art.125: Lit.a)-b) nemodificate c) la nivelul sectorului de negociere colectivă și la nivel național, vor notifica declanșarea conflictului colectiv de muncă fiecărei unități în care au membri federațiile și/sau	Corelare cu definiția de la art.1 pct. 24 și prevederile art. 124.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	de muncă și vor sesiza în scris ministerul responsabil cu dialogul social, în vederea concilierii;	confederațiile sindicale și în care se declanșează conflictul, precum și federațiilor și/sau confederațiilor patronale corespondente, și vor sesiza în scris ministerul responsabil cu dialogul social, în vederea concilierii;	La nivel de sector, notificarea se adresează în primul rând partenerilor de negociere. Pe de altă parte, notificarea unităților este necesară numai în măsura în care conflictul va afecta unitatea respectivă, lăsând la alegerea organizatorilor conflictului dacă prin conflictul respectiv vor afecta toate unitățile din sector în care au membri sau doar o parte a acestora.
341.	d) în cazul conflictului colectiv de muncă la nivel de unitate, inspectoratul teritorial de muncă va verifica dacă sunt îndeplinite condițiile declanșării conflictului colectiv de muncă și va solicita număr de înregistrare din Registrul de Evidență al conflictelor colective de muncă, gestionat de către ministerul responsabil cu dialogul social; Conflictul colectiv de muncă va fi înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă cu menționarea numărului de înregistrare și completarea fișei conflictului colectiv de muncă, conform Anexei 7.	Lit.d) se elimină	Deși solicitarea unui număr de înregistrare a conflictului colectiv de muncă și completarea fișei conflictului servea raportării statistice, prevederea condiționează declanșarea conflictului colectiv de muncă și poate influența stabilirea legalității conflictului colectiv de muncă la nivelul unității.
342.	CAPITOLUL III	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	Concilierea conflictelor colective de muncă		
343.	ART. 131. - În toate cazurile, sesizarea pentru concilierea conflictului colectiv de muncă se formulează în scris și va cuprinde în mod obligatoriu următoarele mențiuni: a) angajatorul sau organizația patronală, cu indicarea sediului și datelor de contact ale acestuia/acesteia; b) obiectul conflictului colectiv de muncă și motivarea acestuia; c) dovada îndeplinirii cerințelor prevăzute la art. 126 - 128; d) desemnarea nominală a persoanelor delegate să reprezinte la conciliere organizația sindicală sau reprezentanții angajaților, după caz.	a)-c) nemodificate d) desemnarea nominală a persoanelor delegate să reprezinte la conciliere organizația sindicală sau reprezentanții angajaților/lucrătorilor, după caz.	
344.	ART. 132. - Concilierea, medierea și arbitrarea conflictelor colective de muncă se fac numai între părțile aflate în conflict.	Nemodificat	
345.	ART. 133. - (1) Procedura de conciliere este obligatorie.	Nemodificat	
346.			

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) În termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea sesizării, ministerul responsabil cu dialogul social, în cazul conflictelor colective de muncă la nivel de grup de unități sau la nivel sectorial, respectiv inspectoratul teritorial de muncă, în cazul conflictelor colective de muncă la nivel de unitate, desemnează delegatul său pentru participarea la concilierea conflictului colectiv de muncă și comunică datele persoanei desemnate atât organizației sindicale ori reprezentanților angajaților, cât și angajatorului sau organizației patronale. (3) Ministerul responsabil cu dialogul social, respectiv inspectoratul teritorial de muncă, după caz, convoacă părțile la procedura de conciliere într-un termen ce nu poate depăși 7 zile lucrătoare de la data desemnării delegatului.	(2) În termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea sesizării, ministerul responsabil cu dialogul social, în cazul conflictelor colective de muncă la nivel de grup de unități, la nivel sectorial sau la nivel național, respectiv inspectoratul teritorial de muncă, în cazul conflictelor colective de muncă la nivel de unitate, desemnează o persoană pentru participarea la concilierea conflictului colectiv de muncă și comunică datele persoanei delegată atât organizației sindicale ori reprezentanților angajaților/lucrătorilor, cât și angajatorului/organizației patronale. (3) Ministerul responsabil cu dialogul social, respectiv inspectoratul teritorial de muncă, după caz, convoacă părțile la procedura de conciliere într-un termen ce nu poate depăși 7 zile lucrătoare de la data desemnării delegatului său conform alin.(2).	Corelare cu prevederile art. 124. Pentru rigoare normativă. Pentru o exprimare adecvată în context. Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.
347.	ART.134. - (1) Pentru susținerea intereselor lor la conciliere, sindicatele sau, după caz, reprezentanții angajaților care au participat la negocierea colectivă/îndreptățite să participe la negocierea colectivă, în conformitate cu art. 102 alin. (1), pct. B, după caz, desemnează o delegație formată din 2 - 5 persoane, care va fi	Art.134. - (1) Pentru susținerea intereselor lor la conciliere, organizațiile sindicale sau, după caz, reprezentanții angajaților/lucrătorilor, care au participat la negocierea colectivă ori sunt îndreptățite să participe la negocierea colectivă, în conformitate cu prevederile art.102 alin.(1) lit.B, după caz, desemnează o delegație formată	Pentru unitate de reglementare. Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	împuternicită în scris să participe la concilierea organizată de ministerul responsabil cu dialogul social sau de inspectoratul teritorial de muncă, după caz. Din delegația sindicală pot face parte și reprezentanți ai federației sau ai confederației sindicale la care organizația sindicală este afiliată. (2) Poate fi aleasă ca delegat al sindicatelor îndreptățite să participe la negocierea colectivă în conformitate cu art. 102 alin. (1), pct. B, sau, după caz, al reprezentanților angajaților orice persoană care îndeplinește următoarele condiții: a) are capacitate deplină de exercițiu; b) este angajat al unității sau reprezintă federația/confederația sindicală reprezentativă la care organizația sindicală care a declanșat conflictul de muncă este afiliată.	din 2 - 5 persoane, care va fi împuternicită, în scris, să participe la concilierea organizată de ministerul responsabil cu dialogul social sau de inspectoratul teritorial de muncă, după caz. Din delegația sindicală pot face parte și reprezentanți ai federației sau ai confederației sindicale la care organizația sindicală este afiliată. (2) Poate fi aleasă ca delegat al organizației sindicale îndreptățite să participe la negocierea colectivă, în conformitate cu prevederile art.102 alin.(1) lit.B sau, după caz, al reprezentanților angajaților/lucrătorilor, orice persoană care îndeplinește următoarele condiții: Lit.a) nemodificată b) este angajat/lucrător al unității sau reprezintă federația/confederația sindicală reprezentativă la care organizația sindicală care a declanșat conflictul de muncă este afiliată.	
348.	ART. 135. - Pentru susținerea intereselor sale la conciliere, angajatorul sau organizația patronală desemnează printr-o împuternicire scrisă o delegație compusă din 2 - 5 persoane care să participe la conciliere.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
349.	ART. 136. - (1) La data fixată pentru conciliere, delegatul ministerului responsabil cu dialogul social sau al inspectoratului teritorial de muncă, după caz, verifică împuternicirile delegaților părților și stăruie ca aceștia să acționeze pentru a se realiza concilierea. (2) Susținerile părților și rezultatul dezbaterilor se consemnează într-un proces-verbal, semnat de către părți și de delegatul ministerului responsabil cu dialogul social sau al inspectoratului teritorial de muncă, după caz. (3) Procesul-verbal se întocmește în original, câte unul pentru fiecare parte participantă la conciliere și unul pentru delegatul ministerului responsabil cu dialogul social sau al inspectoratului teritorial de muncă, după caz.	Art. 136 - (1) La data fixată pentru conciliere, delegatul ministerului responsabil cu dialogul social sau al inspectoratului teritorial de muncă, după caz, verifică împuternicirile delegaților părților și invită părțile să analizeze posibilitățile de acțiune pentru a se realiza concilierea. Alin. (2) nemodificat. Alin. (3) nemodificat.	Reformulare pentru a evita interpretările de amestec/imixtiune a autorităților.
350.	(4) Procesul-verbal de conciliere întocmit la inspectoratul teritorial de muncă se va transmite ministerului responsabil cu dialogul social, în cinci zile lucrătoare de la data concilierii.	(4) Procesul-verbal prevăzut la alin.(2) întocmit la inspectoratul teritorial de muncă se va transmite ministerului responsabil cu dialogul social, în maximum 5 zile lucrătoare de la data semnării.	Pentru claritatea normei. Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.
351.			

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	ART. 137. - În cazul în care în urma dezbaterilor se ajunge la un acord cu privire la soluționarea revendicărilor formulate, conflictul colectiv de muncă se consideră încheiat.	Art.137. - În cazul în care, în urma dezbaterilor, se ajunge la un acord cu privire la soluționarea revendicărilor formulate, conflictul colectiv de muncă se consideră încheiat.	Pentru rigoare normativă.
352.	ART. 138. - În situațiile în care acordul cu privire la soluționarea conflictului colectiv de muncă este numai parțial, în procesul-verbal se vor consemna revendicările asupra cărora s-a realizat acordul și cele rămase nesoluționate, împreună cu punctele de vedere ale fiecărei părți referitoare la acestea din urmă.	Nemodificat	
353.	Art.139. - Rezultatele concilierii vor fi aduse la cunoștința angajaților de către cei care au făcut sesizarea pentru efectuarea concilierii.	Art.139. - Rezultatele concilierii vor fi aduse la cunoștința angajaților/ lucrătorilor de către angajator.	Corelare cu modificările anterioare.
354.	CAPITOLUL IV Medierea și arbitrajul	Nemodificat	
355.	ART. 140. - (1) După declanșarea conflictului colectiv de muncă părțile pot hotărî, prin consens, inițierea procedurii medierii sau arbitrajului.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) În vederea promovării soluționării amiabile și cu celeritate a conflictelor colective de muncă se înființează Oficiul de Mediere și Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă în cadrul ministerului responsabil cu dialogul social, denumit în continuare <i>Oficiul de Mediere</i> .		
356.	ART. 141. - (1) Modalitatea de organizare și funcționare a Oficiului de Mediere va fi reglementată prin Regulamentul intern de organizare și funcționare, care se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social. (2) În cadrul Oficiului de Mediere și Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă vor fi constituite Corpul de mediator ai conflictelor colective de muncă și Corpul de arbitri ai conflictelor colective de muncă.	Art.141. - (1) Modalitatea de organizare și funcționare a Oficiului de Mediere se reglementează prin Regulamentul intern de organizare și funcționare, care se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social. (2) În cadrul Oficiului de Mediere se constituie Corpul de mediator ai conflictelor colective de muncă și Corpul de arbitri ai conflictelor colective de muncă.	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.
357.	ART. 142. - (1) Oficiul de Mediere este constituit în cadrul Direcției de Dialog Social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social. (2) Pregătirea profesională a mediatorilor/arbitrilor, atribuțiile acestora,	Art.142. - (1) Pregătirea profesională a mediatorilor/arbitrilor se face potrivit legii. (2) Atribuțiile mediatorilor/arbitrilor, precum și procedurile de mediere, respectiv de arbitraj	Textul inițial al alin.(1) se regăsește în cuprinsul art.140 alin.(1) reformulat. Pregătirea profesională nu poate face obiectul unor acte normative inferioare legii.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	precum și procedurile de mediere, respectiv de arbitraj utilizate, se stabilesc prin Regulamentul de mediere și arbitraj, aprobat prin ordinul ministrului responsabil cu dialogul social.	utilizate, se stabilesc prin Regulamentul de mediere și arbitraj, aprobat prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social.	
358.	(3) Oficiul de Mediere poate asigura asistență tehnică la solicitarea părților aflate în negocierea contractului colectiv de muncă, la cerere, la orice nivel, în măsura resurselor disponibile.	Nemodificat	
359.	ART. 143. - (1) În cazul în care conflictul colectiv de muncă nu a fost soluționat ca urmare a concilierii organizate de ministerul responsabil cu dialogul social, respectiv de inspectoratul teritorial de muncă, după caz, părțile pot hotărî, prin consens, inițierea procedurii de mediere sau arbitraj, conform prevederilor art. 142. (2) Pentru medierea conflictelor individuale de muncă sunt aplicabile prevederile art. 73 alin. (2) din Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare.	Art.143. - În cazul în care conflictul colectiv de muncă nu a fost soluționat ca urmare a concilierii organizate de ministerul responsabil cu dialogul social, respectiv de inspectoratul teritorial de muncă, după caz, părțile pot hotărî, prin consens, inițierea procedurii de mediere sau arbitraj, conform prevederilor art. 142. Alin.(2) se elimină	Evitarea unei duble reglementări. Procedura de mediere a conflictelor individuale de muncă se regăsește în Codul muncii.
360.			

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	ART. 144. - Hotărârile arbitrale pronunțate de Oficiul de Mediere și Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă sunt obligatorii pentru părți, completează contractele colective de muncă și constituie titluri executorii.	Art.144. - (1) Pe întreaga durată a unui conflict colectiv de muncă, părțile aflate în conflict pot hotărî, prin consens, ca revendicările formulate să fie supuse arbitrajului Oficiului de Mediere de pe lângă ministerul responsabil cu dialogul social. (2) Hotărârile arbitrale pronunțate de Oficiul de Mediere sunt obligatorii pentru părți, completează contractele colective de muncă și se aplică prin voința părților.	Implementare a Recomandării OIM Corelare cu prevederile de organizare a Oficiului de Mediere, deoarece este vorba despre arbitraj amiabil extrajudiciar . Ca și acordul de mediere, hotărârile arbitrale devin obligatorii pentru părți, dar se aplică din voința părților (<i>nu pot fi titlu executoriu fără atestarea lor în instanță</i>)
361.	ART. 145. - Medierea sau arbitrajul conflictului colectiv de muncă este obligatorie/obligatoriu dacă părțile, de comun acord, au decis acest lucru înainte de declanșarea grevei sau pe parcursul acesteia.	Nemodificat	
362.	CAPITOLUL V Greva	Nemodificat	
363.	ART. 146. - (1) Greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilitățile de soluționare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de prezenta lege, numai după desfășurarea grevei de avertisment și dacă momentul declanșării	ART. 146. - (1) Greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilitățile de soluționare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de prezenta lege, numai după desfășurarea grevei de avertisment și dacă momentul declanșării	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	acesteia a fost adus la cunoștința angajatorilor de către organizatori cu cel puțin două zile lucrătoare înainte, respectiv pentru unitățile prevăzute la art. 168, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte.	acesteia a fost adus la cunoștința angajatorilor de către organizatori cu cel puțin două zile lucrătoare înainte, respectiv pentru unitățile prevăzute la art.173 , cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte.	Trimitere corectă, ca urmare a renumerotării
364.	(2) Revendicările grevei nu pot fi altele decât cele rămase nesoluționate după conciliere sau mediere, după caz.	(2) Revendicările grevei nu pot fi altele decât cele rămase nesoluționate după conciliere sau mediere, după caz, cu excepția grevelor de solidaritate.	Utilizarea procedurilor alternative de soluționare a conflictelor colective de muncă.
365.	(3) Declanșarea și încetarea grevei se comunică de către organizatorii grevei Inspectoratului Teritorial de Muncă în rază căruia își are sediul unitatea în care se declanșează greva, cu minimum 24 de ore înainte de declanșarea, respectiv în 24 de ore de la încetarea acesteia, conform Anexei 8.	(3) Declanșarea și încetarea grevei se comunică de către organizatorii grevei inspectoratului teritorial de muncă în raza căruia își are sediul unitatea în care se declanșează greva, cu minimum 24 de ore înainte de declanșarea, respectiv în 24 de ore de la încetarea acesteia, conform modelului prezentat în anexa nr.4.	Trimitere corectă, având în vedere renumerotarea. Informațiile cuprinse în anexa 5 sunt necesare IM pentru acțiuni de control. Pe perioada grevei contractul individual de muncă al angajaților greviști se suspendă de drept.
366.	ART. 147. - (1) Hotărârea de a declara greva se ia de către organizațiile sindicale reprezentative participante la conflictul colectiv de muncă , cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat ai organizațiilor respective.	Art.147. - (1) Hotărârea de a declara greva se ia de către organizațiile sindicale îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă și care au declanșat conflictul colectiv de muncă.	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei. Acordul scris al membrilor de sindicat trebuie să fie dat numai de către cei care pot participa în mod efectiv la grevă, respectiv

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) În cazul în care nu există sindicate reprezentative, hotărârea de a declara greva se ia de către toate sindicatele legal constituite la nivelul unității dacă acestea totalizează jumătate plus unu din numărul angajaților unității, cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor sindicatelor respective.	(2) În lipsa sindicatelor reprezentative, hotărârea de a declara greva se ia de către sindicatele nereprezentative cu acordul scris a cel puțin unei pătrimi din numărul angajaților/lucrătorilor unității.	cei care au calitatea de angajați în unitatea unde se desfășoară conflictul. În mod nediscriminatoriu, declanșarea grevei trebuie să se facă cu același <i>număr de angajați ai unității</i> , indiferent de cine reprezintă angajații în declanșarea acesteia (sindicate sau reprezentanți aleși (sindicate sau reprezentanți aleși)).
367.	(3) Pentru angajații unităților în care nu sunt organizate sindicate, hotărârea de declarare a grevei se ia de către reprezentanții angajaților, cu acordul scris a cel puțin unei pătrimi din numărul angajaților unității.	(3) Pentru angajații/lucrătorii unităților în care nu sunt organizate sindicate, hotărârea de declarare a grevei se ia de către reprezentanții angajaților/ lucrătorilor , cu acordul scris a cel puțin unei pătrimi din numărul angajaților/ lucrătorii unității.	Trebuie evitată declanșarea unor greve de către un număr foarte mic de salariați cu antrenarea unor consecințe grave pentru întreaga unitate sau pentru toți salariații. În mod nediscriminatoriu, declanșarea grevei trebuie să se facă cu același <i>număr de angajați ai unității</i> , indiferent de cine reprezintă angajații în declanșarea acesteia (sindicate sau reprezentanți aleși).
368.	(4) Hotărârea de a declara greva, cu dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin.(1)-(3) , se comunică în scris angajatorului/ organizației patronale precum și inspectoratului	(4) Hotărârea de a declara greva se comunică în scris angajatorului/organizației patronale, precum și inspectoratului teritorial de muncă sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.	Pe perioada grevei contractul individual de muncă al angajaților greviști se suspendă de drept, IM trebuie notificată.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	teritorial de muncă sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.		Ministerul responsabil cu dialogul social are atribuții de monitorizare și raportare a dialogului social.
369.	(5) În vederea derulării în condiții legale a grevei Comitetul de Grevă și angajatorul/ organizația patronală pot încheia un acord privind partajarea și asumarea responsabilității părților pe parcursul grevei. În cazul în care este încheiată o astfel de înțelegere, aceasta se comunică și inspectoratului teritorial de muncă sau Direcției Dialog social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.	(5) În vederea derulării în condiții legale a grevei Comitetul de Grevă și angajatorul/organizația patronală pot încheia un acord privind partajarea și asumarea responsabilității părților pe parcursul grevei. În cazul în care este încheiată o astfel de înțelegere, aceasta se comunică și inspectoratului teritorial de muncă sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.	
370.	(6) În situațiile prevăzute la art.168, acordul prevăzut la alin.(5) este obligatoriu și va cuprinde modalitatea de stabilire a treimii din activitate prevăzută de lege.	(6) În situațiile prevăzute la art.173 , acordul prevăzut la alin.(4) va cuprinde modalitatea de stabilire a treimii din activitate prevăzută de lege.	Trimitere corectă
371.	(7) Nerespectarea obligației prevăzute la alin.(6) constituie contravenție și se sancționează potrivit art.170.	(7) Nerespectarea obligației prevăzute la alin.(5) constituie contravenție și se sancționează potrivit art.175.	Trimitere corectă
372.			

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	ART. 148. - Grevele pot fi de avertisment și propriu-zise.	Art.148. - Grevele pot fi de avertisment, de solidaritate și propriu-zise.	
373.	ART. 149. - (1) Greva de avertisment nu poate avea o durată mai mare de două ore, și trebuie, în toate cazurile, să preceadă cu cel puțin 2 zile lucrătoare greva propriu-zisă. (2) Pentru unitățile prevăzute la art.168, termenul ce trebuie să preceadă greva propriu-zisă este de cel puțin 5 zile lucrătoare.	Nemodificat (2) Pentru unitățile prevăzute la art.173 , termenul ce trebuie să preceadă greva propriu-zisă este de cel puțin 5 zile lucrătoare.	Trimitere corectă.
374.	Articol nou	Art. 150. - (1) Angajații/lucrătorii au dreptul de a declanșa grevă de solidaritate. (2) Greva de solidaritate poate fi declanșată în vederea susținerii revendicărilor formulate de angajații/lucrătorii din unități aparținând aceluiași grup de unități sau sector de negociere colectivă. (3) Hotărârea de a declanșa greva de solidaritate poate fi luată de către organizațiile sindicale afiliate la aceeași federație sau confederație sindicală la care este afiliată organizația sindicală	Pentru reglementarea procedurilor privind declanșarea grevei de solidaritate.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		organizatoare, cu acordul a cel puțin 35% din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate. (4) Greva de solidaritate nu poate avea o durată mai mare de o zi și trebuie anunțată în scris angajatorului, cu cel puțin 48 de ore înainte de data încetării lucrului.	
375.	ART. 150. - (1) Greva este organizată de sindicatele legal constituite sau de reprezentanții angajaților, după caz, conform prevederilor art. 147 alin. (1) – (3), care vor stabili durata acesteia. (2) Sindicatele legal constituite, sau, după caz, reprezentanții aleși ai angajaților, conform prevederilor art. 147 alin.(1)-(3), îi reprezintă pe greviști, pe toată durata grevei, în relațiile cu angajatorii, inclusiv în fața instanțelor judecătorești, în cazurile în care se solicită suspendarea sau încetarea grevei.	Art.151. - (1) Greva este organizată de organizațiile sindicale care au declanșat conflictul colectiv sau de reprezentanții angajaților/lucrătorilor, după caz, conform prevederilor art.147 alin. (1) - (3), care vor stabili durata acesteia. (2) Organizatorii grevei prevăzuți la alin.(1) îi reprezintă pe greviști, pe toată durata grevei, în relațiile cu angajatorii, inclusiv în fața instanțelor judecătorești, în cazurile în care se solicită încetarea grevei.	
376.	ART. 151. - Pe durata în care revendicările formulate de angajați sunt supuse medierii ori arbitrajului, aceștia nu pot declanșa grevă sau,	ART. 152. - Pe durata în care revendicările formulate de angajați/lucrători sunt supuse medierii ori arbitrajului, aceștia nu pot declanșa	Trimitere corectă

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	dacă greva este declanșată, aceasta se suspendă în condițiile art. 160 alin. (3).	grevă sau, dacă greva este declanșată, aceasta se suspendă în condițiile art. 162 alin. (3).	
377.	ART. 152. - (1) În situația în care, după declanșarea grevei, mai mult de jumătate din numărul angajaților care au hotărât declararea grevei renunță în scris la grevă, aceasta încetează. (2) Orice retragere din grevă a unui angajat trebuie transmisă în scris, individual, atât Comitetului de Grevă, cât și angajatorului. (3) Notificarea privind renunțarea la grevă se transmite de către Comitetul de Grevă atât angajatorului, cât și inspectoratului teritorial de muncă. (4) În cazul în care greva nu încetează conform prevederilor alin.(1), devin aplicabile prevederile art.161. (5) Grevă se desfășoară cu prezența greviștilor în incinta unității.	ART. 152. - (1) În situația în care, după declanșarea grevei, mai mult de jumătate din numărul angajaților/lucrătorilor care au hotărât declararea grevei renunță în scris la grevă, aceasta încetează. (2) Orice retragere din grevă a unui angajat/lucrător trebuie transmisă în scris, individual, atât Comitetului de Grevă, cât și angajatorului. Alin.(3) nemodificat (4) În cazul în care greva nu încetează conform prevederilor alin.(1), devin aplicabile prevederile art.166. Alin.(5) nemodificat	Trimitere corectă
378.	ART. 153. - (1) Grevă poate fi declarată numai pentru apărarea intereselor cu caracter profesional, economic și social ale angajaților.	Devine art.154 nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) Greva nu poate urmări realizarea unor scopuri politice.		
379.	Articol nou	Art. 155. - (1) Pot declara greva împotriva politicii sociale și economice a Guvernului federațiile și confederațiile sindicale reprezentative. (2) Prin excepție de la prevederile art. 146 alin. (1) – (2), art. 147, art. 151 și art. 152, greva împotriva politicii sociale și economice a Guvernului se declanșează cu respectarea procedurilor prevăzute în prezentul articol. (3) Hotărârea de a se declara greva se ia conform statutelor organizațiilor sindicale organizatoare. (4) Cu minimum 10 zile anterior declarării grevei, organizațiile sindicale organizatoare au obligația de a notifica Guvernul cu privire la declanșarea grevei și de a invita reprezentanții acestuia la negocieri. (5) În termenul prevăzut la alin. (4), organizatorii grevei înaintează Guvernului o copie a următoarelor documente:	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		a) actul normativ de adoptare a documentului de politică publică care a condus la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor prevăzute de contractele colective de muncă în vigoare la data adoptării documentului de politică publică cu specificarea clauzelor afectate; b) contractele colective de muncă care includ clauzele privind acordarea drepturilor ce sunt diminuate ca efect al politicii sociale și economice a guvernului și lista unităților în care contractele colective de muncă se aplică; c) numărul angajaților/lucrătorilor a căror drepturi negociate prin contractele colective de muncă sunt diminuate și nivelul acestora; (6) Guvernul are obligația de a posta pe site-ul propriu anunțul privind declararea grevei. (7) Organizatorul grevei notifică cu minimum 10 zile înainte de declanșarea grevei unitățile și angajatorii în care greva urmează să se desfășoare. Declanșarea și încetarea grevei se notifică și inspectoratelor teritoriale de muncă în raza cărora își au sediul unitățile în care se declanșează greva în termenul prevăzut la art. 146 alin. (3).	Dreptul la grevă nu este un drept absolut, legiuitorul trebuie să stabilească limitele de exercitare a acestui drept. Guvernul și angajatorii afectați de grevă au calitate procesuală activă și pot contesta în instanță legalitatea grevei, după cum, se impune și notificarea Inspecției Muncii.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		(8) În cazul nerespectării obligației prevăzute la alin. (5), precum și în situația în care Guvernul și/sau angajatorii constată că documentul de politică economică și socială invocat nu conduce la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor negociate prin contracte colective de muncă în vigoare, Guvernul și/sau angajatorii unităților în care se desfășoară greva se pot adresa tribunalelor în a cărei circumscripție se află unitățile în care s-a declarat greva cu o cerere prin care se solicită instanței încetarea grevei, fiind aplicabile dispozițiile prevăzute la art.166-169. (9) În timpul grevei, organizatorii grevei au obligația de a continua negocierile cu Guvernul în vederea soluționării revendicărilor care formează obiectul conflictului colectiv de muncă, fiind aplicabile dispozițiile prevăzute la art. 153 și art. 156-162.	
380.	ART. 154. - (1) Participarea la grevă este liberă. Nimeni nu poate fi constrâns să participe la grevă sau să refuze să participe.	Art. 156. - (1) Participarea la grevă este liberă. Nimeni nu poate fi constrâns să participe sau să nu participe la grevă.	Trimitere corectă

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) Pe durata unei greve declanșate într-o unitate pot înceta activitatea și angajații unor subunități sau compartimente care nu au participat inițial la declanșarea conflictului colectiv de muncă.	(2) Pe durata unei greve declanșate într-o unitate pot înceta activitatea și angajații/ lucrătorii unor subunități sau compartimente care nu au participat inițial la declanșarea conflictului colectiv de muncă.	
381.	(3) În situațiile prevăzute la alin. (2), revendicările sunt cele formulate la declanșarea conflictului colectiv de muncă.	Alin.(3) nemodificat	
382.	ART. 155. - (1) Angajații care nu participă la grevă își vor continua activitatea. (2) Angajații aflați în grevă trebuie să se abțină de la orice acțiune de natură să împiedice continuarea activității de către cei care nu participă la grevă.	ART. 157. - (1) Angajații/ lucrătorii care nu participă la grevă își vor continua activitatea. (2) Angajații/ lucrătorii aflați în grevă trebuie să se abțină de la orice acțiune de natură să împiedice continuarea activității de către cei care nu participă la grevă.	
383.	ART. 156. - (1) Organizatorii grevei au obligația ca pe durata acesteia să protejeze bunurile unității și, împreună cu angajatorul, să asigure funcționarea continuă a utilajelor și a instalațiilor a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau pentru sănătatea oamenilor.	Devine art.158 nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(2) Pentru pagubele materiale provocate de către participanții la grevă, angajatorul se poate adresa instanței competente pentru despăgubiri.		
384.	ART. 157. - (1) Pe durata grevei angajatorul nu poate fi împiedicat să își desfășoare activitatea de către lucrătorii aflați în grevă sau de organizatorii acesteia. (2) Angajatorul nu poate încadra personal care să îi înlocuiască pe cei aflați în grevă.	Art. 159. - (1) Pe durata grevei angajatorul nu poate fi împiedicat să își desfășoare activitatea de către angajații/lucrătorii aflați în grevă sau de organizatorii acesteia. Alin. (2) nemodificat.	Permiterea înlocuirii lucrătorilor în grevă constituie un impediment grav în exercitarea dreptului la grevă. Prin urmare, este necesară includerea unei sancțiuni specifice, pentru corelare cu celelalte dispoziții care prevăd că încălcarea interdicției pentru un angajator de a angaja personal nou, pentru a înlocui lucrătorii în grevă, poate constitui infracțiune.
385.	ART. 158. - (1) Pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu, după caz, al angajatului se suspendă de drept. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate. (2) În orice moment al grevei oricare parte poate solicita participarea unui reprezentant al inspectoratului teritorial de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții.	ART. 160. - (1) Pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu al angajatului/lucrătorului, după caz, se suspendă de drept. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate. Nemodificat	Pentru rigoarea exprimării.
386.			

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	Art. 159. - (1) Participarea la grevă sau organizarea acesteia, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi, nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu ale angajaților și nu atrage posibilitatea sancționării în nici un fel a acestora.	Art. 161. - (1) Participarea la grevă sau organizarea acesteia, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi, nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu ale angajaților/ lucrătorilor și nu atrage posibilitatea sancționării în nici un fel a acestora.	
387.	(2) Dispozițiile alin. (1) nu se aplică dacă greva este declarată ilegală, potrivit art. 163 alin. (1) lit.b).	(2) Dispozițiile alin. (1) nu se aplică dacă greva continuă după declararea ilegală a acesteia , potrivit art. 168 alin. (1) lit. b).	Continuarea unei greve în condiții de nelegalitate reprezintă o faptă ilicită, care atrage răspunderea atât a organizatorilor, cât și a salariaților, potrivit regulilor privind răspunderea din Codul civil și Codul muncii.
388.	Art. 160. - (1) În timpul grevei, părțile au obligația de a continua negocierile în vederea soluționării revendicărilor care formează obiectul conflictului colectiv de muncă. (2) În cazul în care părțile ajung la un acord, conflictul colectiv de muncă este închis și greva încetează. (3) Pe perioada negocierilor, organizatorii grevei pot conveni cu angajatorul suspendarea temporară a grevei. Dacă negocierile eșuează, greva va fi reluată, fără a mai fi necesară parcurgerea etapelor procedurale preliminare prevăzute de lege.	Devine art.162 Alin.(1)-(3) nemodificate	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(4) Exceptând situația prevăzută la alin.(3), organizatorii grevei nu pot amâna declanșarea grevei la o altă dată decât cea anunțată sau să o suspende pe o anumită perioadă decât reluând toată procedura de declanșare a conflictelor colective de muncă. (5) Refuzul organizatorilor grevei de a îndeplini obligația prevăzută la alin. (1) atrage răspunderea juridică a acestora pentru pagubele cauzate unității.	(4) Exceptând situația prevăzută la alin.(3), organizatorii grevei pot amâna declanșarea grevei față de data anunțată sau să o suspende pe o anumită perioadă numai dacă se reia toată procedura de declanșare a conflictelor colective de muncă. Alin.(5) nemodificat	Reformulare pentru claritate text.
389.	Articol nou	Art.163. - Greva poate fi neconformă sau nelegală.	Se introduc dispoziții privind greva neconformă și nelegală, cu menținerea responsabilității grevei în situația art. 169 alin. (2), numai dacă greva continuă după ce a fost declarată ilegală.
390.	Articol nou	Art.164. - Greva este nelegală atunci când a fost declanșată pentru alte motive decât cele prevăzute expres în prezenta lege.	
391.	Articol nou	Art.165. - (1) Greva este neconformă când au fost omise aspecte procedurale prevăzute de prezenta lege, care pot fi complinite.	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
		(2) Greva neconformă poate fi conformată de organizatorul acesteia: a) din oficiu; b) dacă a fost notificat expres, cu privire la aspecte de neconformitate, de către angajator/organizația patronală; c) în cadrul unui eventual litigiu cu privire la nelegalitatea grevei. (3) Conformarea grevei în situația prevăzută la alin.(2) lit.b) se face în termen de maximum 24 de ore de la primirea notificării transmise de către angajator/organizația patronală. (4) În cazul în care neconformitățile nu au fost conformate în condițiile prevazute la alin.(2) și (3) greva devine nelegală.	
392.	ART. 161. - Dacă angajatorul apreciază că greva a fost declarată sau se derulează cu nerespectarea legii, acesta se va putea adresa tribunalului în a cărei circumscripție se află unitatea în care s-a declarat greva cu o cerere prin care se solicită instanței încetarea grevei.	Devine art.166 nemodificat	
393.	ART. 162. - Tribunalul fixează termen pentru soluționarea cererii de încetare a grevei, care nu	Devine art.167 nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	poate fi mai mare de două zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia, și dispune citarea părților.		
394.	ART. 163. - (1) Tribunalul examinează cererea prin care se solicită încetarea grevei și pronunță de urgență o hotărâre prin care, după caz: a) respinge cererea angajatorului; b) admite cererea angajatorului și dispune încetarea grevei ca fiind ilegală. (2) Hotărârile pronunțate de tribunal sunt supuse numai apelului.	Devine art.168 nemodificat	
395.	ART. 164. - (1) Tribunalul și curtea de apel soluționează cererea sau, după caz, apelul, potrivit procedurii prevăzute pentru soluționarea conflictelor colective de muncă. (2) În cazul în care dispune încetarea grevei ca fiind ilegală, instanța, la cererea celor interesați, poate obliga organizatorii grevei și angajații participanți la greva ilegală la plata despăgubirilor.	Devine art.169 nemodificat	
396.	Art.165. - Nu pot declara grevă: procurorii, judecătorii, personalul militar și personalul cu statut special din cadrul Ministerului Apărării	Art.170. - Nu pot declara grevă: procurorii, judecătorii, personalul militar și personalul cu statut special din cadrul Ministerului Apărării	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	Naționale, al Ministerului Administrației și Internelor , al Ministerului Justiției și din instituțiile și structurile din subordinea sau coordonarea acestora, inclusiv al Administrației Naționale a Penitenciarelor, al Serviciului Român de Informații, al Serviciului de Informații Externe, al Serviciului de Telecomunicații Speciale, personalul angajat de forțele armate străine staționate pe teritoriul României, precum și alte categorii de personal cărora li se interzice exercitarea acestui drept prin lege.	Naționale, al Ministerului Afacerilor Interne , al Ministerului Justiției și din instituțiile și structurile din subordinea sau coordonarea acestora, inclusiv al Administrației Naționale a Penitenciarelor, al Serviciului Român de Informații, al Serviciului de Informații Externe, al Serviciului de Telecomunicații Speciale, personalul angajat de forțele armate străine staționate pe teritoriul României, precum și alte categorii de personal cărora li se interzice exercitarea acestui drept prin lege.	
397.	Art.166. - Personalul din transporturile aeriene, navale, terestre de orice fel nu poate participa la grevă din momentul plecării în misiune/cursă și până la terminarea acesteia.	Devine art.171 nemodificat	
398.	Art.167. - Personalul îmbarcat pe navele marinei comerciale sub pavilion românesc poate declara grevă numai cu respectarea normelor stabilite prin convenții internaționale ratificate de statul român, în condițiile art. 166.	Art.172. - Personalul îmbarcat pe navele marinei comerciale sub pavilion românesc poate declara grevă numai cu respectarea normelor stabilite prin convenții internaționale ratificate de statul român, în condițiile art. 171.	
399.	Art.168. - (1) În unitățile sanitare și de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și	Art.168. - (1) În unitățile sanitare și de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	televiziunii publice, în unitățile sistemului energetic național, unitățile operative de la sectoarele nucleare, în unitățile de transporturi pe căile ferate, în unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, apă și căldură, greva este permisă cu condiția asigurării a cel puțin a unei treimi din activitatea normală, repartizată pe întreaga durată a zilei, care să nu pună în pericol viața și sănătatea populației și/sau funcționarea instalațiilor în deplină siguranță. (2) Organizatorii grevei vor notifica atât angajatorul sau, după caz, organizația patronală, cât și inspectoratul teritorial de muncă, sau, după caz, ministerul responsabil cu dialogul social, cu minimum 24 de ore anterior declanșării grevei, cu privire la modalitățile stabilite de îndeplinire a obligațiilor prevăzute la alin.(1).	televiziunii publice, în unitățile sistemului energetic național, unitățile operative de la sectoarele nucleare, în unitățile de transporturi pe căile ferate, în unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților, precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, apă și căldură, greva este permisă cu condiția asigurării a cel puțin unei treimi din activitatea normală, repartizată pe întreaga durată a zilei, care să nu pună în pericol viața și sănătatea populației și/sau funcționarea instalațiilor în deplină siguranță. (2) Organizatorii grevei vor notifica atât angajatorul sau, după caz, organizația patronală, cât și inspectoratul teritorial de muncă sau, după caz, ministerul responsabil cu dialogul social, cu minimum 24 de ore anterior declanșării grevei, cu privire la modalitățile stabilite pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la alin.(1).	
400.	ART. 169. - Funcționarii publici declanșează conflictul colectiv de muncă conform procedurii prevăzute în prezenta lege.	Devine art.174 nemodificat	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
401.	TITLUL IX Sanctiuni	Nemodificat	
402.	ART. 170. - (1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează astfel: a) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere sindicală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege, cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei; b) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere patronală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege, cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei; c) încălcarea prevederilor prevăzute la art. 7 alin. (2), cu amendă de la 20.000 lei la 25.000 lei;	Art.175. - (1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează astfel: Lit.a)-c) nemodificate	
403.	d) neîndeplinirea de către angajatori a obligațiilor prevăzute la art.97 alin.(1), art.31 alin.(1) lit.b), art.36 alin.(2) și la art.97 alin.(1) și (4) , cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;	d) neîndeplinirea de către angajatori a obligațiilor prevăzute la art.30 alin.(1), art.31 alin.(1) lit.b), art.36 alin.(2) și la art.97 alin.(1), cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;	Trimiteri corecte.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
404.	e) încheierea de contracte colective de muncă cu încălcarea prevederilor art. 105 alin. (1) – alin. (3) cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei; f) declanșarea grevei fără respectarea prevederilor art. 146, nesuspendarea grevei în condițiile art. 152, neîncetarea grevei în condițiile art. 152 alin. (1) cu amendă de la 20.000 lei la 30.000 lei;	Lit.e) și f) se elimină	Există sancțiuni pentru aceste fapte constând în despăgubirile ce urmează a fi plătite sau eventual poate fi antrenată răspunderea penală. A prevedea suplimentar și o răspundere contravențională înseamna a pedepsi de două ori pentru aceeași faptă.
405.	g) nedepunerea spre publicare de către părțile semnatare a contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități sau sector de activitate, conform art.111 alin (2), și nerespectarea procedurii prevăzute la art.104 alin.(1) și (2) privind semnarea contractelor colective, cu amendă de 5.000 lei, responsabilitatea revenind solidar părților;	e) nedepunerea, spre publicare, a contractului colectiv de muncă, de către părțile semnatare, conform art. 111 alin (2), și nerespectarea procedurii prevăzute la art.104 alin. (1) și (2) privind semnarea contractelor colective, cu amendă de 5.000 lei, responsabilitatea revenind solidar părților;	Unitate de reglementare
406.	h) nerespectarea obligației prevăzute la art.55 și art. 80, în sensul completării incorecte sau cu date false a Anexelor 1.1. – 1.3., respectiv a Anexelor 2.1. – 2.2., cu amendă de 5.000 lei;	lit.h), i) și j) se elimină	Sancțiunea de la lit.h) nu se mai impune în corelare cu modificările propuse. În plus, infracțiunea de fals în înscrisuri are sediul materiei în Codul penal și nu reprezintă contravenție.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	i) nerespectarea obligației prevăzute la art.art.56 alin. (2) și a art. 81 alin. (2), cu amendă de la 2.000 lei la 3.000 lei; j) nerespectarea prevederii prevăzute la art.156 alin. (1), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;		Există sancțiuni pentru aceste fapte constând în despăgubirile ce urmează a fi plătite sau eventual poate fi antrenată răspunderea penală. A prevedea suplimentar și o răspundere contravențională înseamna a pedepsi de două ori pentru aceeași faptă.
407.	k) împiedicarea în orice mod a accesului inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții, conform art. 158 alin. (2), de către oricare dintre părțile aflate în conflict, precum și ingerința angajatorului în procedura de alegere a reprezentanților angajaților conform art.57 alin. (2), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;	f) împiedicarea în orice mod a accesului inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții, conform art. 160 alin. (2), de către oricare dintre părțile aflate în conflict, cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă. Sintagma eliminată a fost preluată ca literă nouă, lit.j).
408.	Art.170 alin.(1) litere noi	g) refuzul nejustificat de înregistrare a contractelor colective de muncă, cu amendă de la 5000 la 10.000 de lei; h) încălcarea dispozițiilor art.57 alin.(2), cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei.	Corelare cu modificările propuse.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
409.	(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către Inspekția Muncii. (3) Contravențiilor prevăzute la alin. (1) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.	Nemodificate	
410.	ART. 171. - (1) Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă fapta persoanei care, prin amenințări ori prin violențe, împiedică ori obligă un angajat sau un grup de angajați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei. (2) Condiționarea sau constrângerea, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă, dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă.	Devine art.176 Alin.(1) nemodificat (2) Condiționarea sau constrângerea, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.	Eliminarea sintagmei „<i>dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă</i>” – se încalcă normele de tehnică legislativă privind claritatea, fluența și estetica normei, iar forma exprimării este de natură a prejudicia stilul juridic, precizia și coerența reglementării. Stabilirea gravității infracțiunii se face de către instanță, iar păstrarea sintagmei respective nu ar face decât să creeze ambiguitate și să încalce principiul securității juridice.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(3) Acțiunea penală se pune în mișcare la plângerea prealabilă a persoanei vătămate, cu excepția infracțiunii prevăzute la alin.(1).	Nemodificat	
411.	(4) Declararea grevei de către organizatori cu încălcarea condițiilor prevăzute la art. 154 alin. (1) ori la art. 165 - 168 constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă cuprinsă între 15.000 și 25.000 lei, dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă.	(4) Declararea grevei de către organizatori cu încălcarea condițiilor prevăzute la art.156 alin.(1) ori la art. 170 – 173, dacă au fost puse în pericol iminent viața sau sănătatea oamenilor, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă.	Eliminarea sintagmei „dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă” – se încalcă normele de tehnică legislativă privind claritatea, fluența și estetica normei, iar forma exprimării este de natură a prejudicia stilul juridic, precizia și coerența reglementării. Stabilirea gravității infracțiunii se face de către instanță, iar păstrarea sintagmei respective nu ar face decât să creeze ambiguitate și să încalce principiul securității juridice.
412.	Art.171, alineat nou	(5) Încălcarea dispozițiilor art.159 alin.(2) constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă.	Prevedere necesară, pentru evitarea unor abuzuri. Protecție împotriva concedierii angajaților greviști și luarea în considerare a jurisprudenței muncii, care presupune soluționarea prin instanță a unei astfel de situații ce poate dura ani de zile.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
413.	TITLUL X Dispoziții tranzitorii și finale	Nemodificat	
414.	ART. 172. – Anexele nr. 1.1. - 1.3, 2.1 - 2.2, 3 - 8 fac parte integrantă din prezenta lege.	Art.177. – Anexele nr. 1-4 fac parte integrantă din prezenta lege.	
415.	ART. 173. - Hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizațiile sindicale sau patronale obținute până la data intrării în vigoare a prezentei legi rămân valabile.	ART. 178. - (1) Hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizațiile sindicale sau patronale obținute până la data intrării în vigoare a prezentei legi rămân valabile. (2) Organizațiile sindicale și patronale care și-au dobândit personalitatea juridică anterior intrării în vigoare a prezentei legi, prin excepție de la prevederile art. 55 și art.80, vor depune la dosarul de reprezentativitate hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice obținute în baza actelor normative în vigoare la momentul dobândirii acesteia.	Pentru respectarea exigențelor impuse de normele de tehnică legislativă. Completare cu caracter tehnic, pentru a evita contestările ulterioare.
416.	ART.174. - Modelul, modul de completare și operare a registrelor speciale ale sindicatelor , respectiv ale organizațiilor patronale prevăzute la art. 17 alin. (1), art. 49 alin. (1) și art. 68 alin.	ART.179. - Modelul, modul de completare și operare a registrelor speciale ale organizațiilor sindicale , respectiv ale organizațiilor patronale, prevăzute la art. 17 alin. (1), art. 49 alin. (1) și	Corelare cu modificările anterioare Este nevoie de o readaptare a registrelor existente, în funcție de informațiile

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	(1) se stabilesc prin ordin comun al ministrului justiției și al ministrului responsabil cu dialogul social, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, după consultarea partenerilor sociali.	art. 68 alin. (1), art. 56 alin. (3) și art. 81 alin. (2) , se stabilesc prin ordin comun al ministrului justiției și al ministrului responsabil cu dialogul social, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, după consultarea partenerilor sociali.	solicitate a fi introduse privind reprezentativitatea organizațiilor.
417.	ART. 175. – (1) Reprezentativitatea constatată potrivit legii produce efecte pe o perioadă de patru ani de la data la care hotărârea judecătorească de constatare a fost pronunțată. (2) Hotărârile judecătorești prin care se constată reprezentativitatea organizațiilor patronale și organizațiilor sindicale în condițiile prezentei legi, se comunică de către acestea ministerului responsabil cu dialogul social care va ține evidența acestora.	Devine art.180 Alin.(1) nemodificat (2) Hotărârile judecătorești prin care se constată reprezentativitatea organizațiilor patronale și organizațiilor sindicale în condițiile prezentei legi, se comunică și ministerului responsabil cu dialogul social, care va ține evidența acestora.	Corelare cu modificările anterioare
418.	ART. 176. - (1) Reprezentativitatea organizațiilor patronale sau sindicale poate fi contestată în instanță de către organizațiile patronale ori sindicale corespondente la nivel național, de sector de activitate, grup de unități sau de unități, în condițiile în care nu mai sunt îndeplinite unul ori mai multe dintre criteriile prevăzute de art.54 alin. (1) lit. A - C, respectiv	Art.181. - (1) Reprezentativitatea organizațiilor patronale sau sindicale poate fi contestată în instanță de către organizațiile patronale ori sindicale corespondente la nivel național, de sector de negociere colectivă , grup de unități sau de unități, în condițiile în care nu mai sunt îndeplinite unul ori mai multe dintre criteriile prevăzute de art.54 alin. (1) lit. A - C, respectiv	Corelare cu modificările anterioare Corelare cu definiția de la art. 1 pct. 24.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	de art. 79 alin. (1) lit. A și B, pe baza cărora a fost obținută reprezentativitatea în cauză. (2) Contestația se depune la instanța judecătorească care a acordat reprezentativitatea.	de art. 79 alin. (1) lit. A și B, pe baza cărora a fost obținută reprezentativitatea în cauză. Alin. (2) nemodificat.	
419.	(3) În cazul în care o organizație patronală sau sindicală semnează a unui contract colectiv de muncă își pierde calitatea de organizație reprezentativă, orice parte interesată îndreptățită să negocieze respectivul contract colectiv de muncă are dreptul să solicite renegocierea contractului colectiv de muncă în cauză, anterior termenului de expirare a acestuia. Dacă nu se solicită renegocierea, contractul colectiv de muncă respectiv rămâne în vigoare până la expirarea termenului pentru care a fost încheiat.	(3) În cazul în care o organizație patronală/ a angajatorilor sau o organizație sindicală semnează a unui contract/ acord colectiv de muncă își pierde calitatea de organizație reprezentativă în baza unei hotărâri judecătorești definitive , orice parte interesată îndreptățită să negocieze respectivul contract/ acord colectiv de muncă are dreptul să solicite renegocierea contractului/ acordului colectiv de muncă în cauză, anterior termenului de expirare a acestuia. Dacă nu se solicită renegocierea, contractul/ acordul colectiv de muncă respectiv rămâne în vigoare până la expirarea termenului pentru care a fost încheiat.	Corelare cu modificările anterioare
420.	(4) În cazul în care pe parcursul derulării unui contract colectiv de muncă angajatorul își modifică obiectul principal de activitate, îi vor	(4) În cazul în care pe parcursul derulării unui contract colectiv de muncă angajatorul își modifică obiectul principal de activitate, îi vor fi	Prevederea din proiect nu este incidentă în cazul modificării obiectului principal de activitate al angajatorului, întrucât conform

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	fî aplicabile prevederile contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul sectorului de activitate în care se încadrează noul obiect principal de activitate.	aplicabile prevederile contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul sectorului de negociere colectivă în care se încadrează noul obiect principal de activitate, numai în situația în care contractul colectiv sectorial este extins la nivelul tuturor unităților din sectorul de negociere colectivă, în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (4).	amendamentelor aduse, un contract colectiv de muncă sectorial produce efecte numai la nivelul unităților membre ale organizațiilor patronale/ale angajatorilor semnatare (nu se aplică erga omnes la nivelul sectorului). Prevederea este aplicabilă, numai în <i>situația extinderii acestuia la nivel sectorial</i> .
421.	ART. 177. - Toate actele de procedură întocmite potrivit dispozițiilor prezentei legi sunt scutite de taxa judiciară de timbru și de timbru judiciar.	Art.182. - Toate cererile și actele de procedură formulate în baza prezentei legi sunt scutite de taxă judiciară de timbru.	Pentru rigoare normativă.
422.	ART. 178. - (1) Reprezentativitatea organizațiilor sindicale și patronale, constatată anterior intrării în vigoare a prezentei legi, își produce efectele până la expirarea termenului pentru care a fost constatată prin hotărâre judecătorească.	Devine art.183 Alin.(1) nemodificat	
423.	(2) Acțiunea în constatarea neîndeplinirii condițiilor de reprezentativitate poate fi formulată de către organizațiile patronale sau sindicale corespondente la nivel național, de sector de activitate sau unitate, în condițiile în care nu mai sunt îndeplinite unul ori mai multe	(2) Acțiunea în constatarea neîndeplinirii condițiilor de reprezentativitate poate fi formulată de către organizațiile patronale sau sindicale corespondente la nivel național, de sector de negociere colectivă sau de unitate , în condițiile în care nu mai sunt îndeplinite unul ori	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
	dintre criteriile prevăzute de art. 54 alin. (1) pct. A-C , respectiv de art. 79 alin. (1) pct. A-B, pe baza cărora a fost obținută reprezentativitatea în cauză.	mai multe dintre criteriile prevăzute de art. 54 alin. (1) lit.A - C , respectiv de art.79 alin. (1) lit. A-B , pe baza cărora a fost obținută reprezentativitatea în cauză.	
424.	(3) Acțiunea se depune la instanța competentă potrivit prezentei legi să constate reprezentativitatea organizației în cauză.	Alin.(3) nemodificat	
425.	(4) În situația modificărilor sectoarelor de activitate, pentru sectoarele care au făcut obiectul modificărilor, federațiile reprezentative își păstrează reprezentativitatea în noile sectoare ce conțin codurile CAEN din vechiul sector, dar nu mai mult de 1 an de la data intrării în vigoare a prezentei legi.	(4) În situația modificărilor sectoarelor de negociere colectivă , pentru sectoarele care au făcut obiectul modificărilor, federațiile reprezentative își păstrează reprezentativitatea în noile sectoare ce conțin codurile CAEN din vechiul sector, dar nu mai mult de un an de la data intrării în vigoare a prezentei legi.	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.
426.	(5) Cu titlul de excepție de la art. 108 alin.(1), contractele colective de muncă încheiate în condițiile reprezentativității tranzitorii conform alin. (4) nu se pot încheia pe o perioadă mai mare de 1 an.	(5) Prin excepție de la prevederile art.108 alin.(1), contractele colective de muncă încheiate în condițiile reprezentativității tranzitorii conform alin.(4) nu se pot încheia pe o perioadă mai mare de un an.	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
427.	Art.178, alineat nou	(6) Contractele colective de muncă în vigoare, încheiate în baza Legii dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, își mențin valabilitatea până la expirarea termenului pentru care au fost încheiate.	Este necesară o dispoziție tranzitorie pentru contractele colective de muncă încheiate prin efectul Legii nr. 62/2011.
428.	ART. 179. - În maxim 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Guvernul României stabilește, prin hotărâre, lista sectoarelor de activitate și a codurilor aferente acestora, precum și orice alte măsuri necesare pentru punerea în aplicare prezentei legi.	Art.184. - În termen de 90 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Guvernul României aprobă hotărârea prevăzută la art.85 lit.f) referitoare la stabilirea sectoarelor de negociere colectivă și a codurilor aferente acestora.	Deși îndeplinirea jalonului nr. 499 din PNRR presupune atât intrarea în vigoare a legislației privind dialogul social, cât și adoptarea actului normativ de redefinire a sectoarelor de negociere colectivă până la data de 1 decembrie 2022, termenul propus nu este restrictiv.
429.	ART. 180. - Prevederile prezentei nu aduc atingere legislației române privind procedurile specifice de informare și consultare.	Art.185. - Prevederile prezentei legi nu aduc atingere legislației române privind procedurile specifice de informare și consultare.	Pentru asigurarea unui caracter complet al normei.
430.	Art.181. - În aplicarea prezentei legi, Guvernul va emite hotărâri.	Art.186. – Pentru aplicarea unitară a prevederilor prezentei legi, ministerul responsabil cu dialogul social poate emite instrucțiuni de aplicare, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
431.	Articol nou	Art.187. - Începând cu anul următor intrării în vigoare a prezentei legi, se înființează <i>Fondul anual pentru dezvoltarea capacității administrative a patronatelor și sindicatelor</i>, în cadrul ministerului responsabil cu dialogul social, finanțat de la bugetul de stat, în scopul finanțării proiectelor depuse de organizațiile patronale și sindicale. (2) Prin hotărâre a Guvernului se stabilesc procedura și condițiile de finanțare a proiectelor depuse conform alin.(1).	Crearea cadrului legal necesar constituirii acestui fond.
432.	ART. 182. - Dispozițiile contrare prezentei legi din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii vor fi armonizate în termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României.	Art.188. - Dispozițiile contrare prezentei legi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, precum și din legislația conexă, vor fi armonizate în termen de 60 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I.	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.
433.	ART. 183. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 625 din 31 august 2012, cu modificările și completările ulterioare.	Art.189. - La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 625 din 31 august 2012, cu modificările și completările ulterioare.	Pentru respectarea uzanțelor în redactarea actelor normative.

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
434.	Anexa 1.1.	Se elimină.	
435.	Anexa 1.2.	Se elimină.	
436.	Anexa 1.3.	Se elimină.	
437.	Anexa 2.1.	Se elimină.	
438.	Anexa 2.2.	Se elimină.	
439.	Anexa 3	Se elimină.	
440.	Anexa 4	Devine anexa nr.1 <i>(se regăsește la pg.232)</i>	
441.	Anexa 5	Devine anexa nr.2 <i>(se regăsește la pg.233-234)</i>	
442.	Anexa 6	Devine anexa nr.3 <i>(se regăsește la pg.235-236)</i>	

Nr. crt.	Text propunere legislativă	Text propus de comisie (autor amendament)	Motivare
443.	Anexa 7	Se elimină	
444.	Anexa 8	Devine anexa nr.4 <i>(se regăsește la pg.237)</i>	

ANEXA NR.2

AMENDAMENTE RESPINSE

În urma dezbaterilor, Comisia a respins următoarele amendamente:

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
1.	<i>Art.1, pct 25</i> (25) conflict colectiv de muncă - conflictul de muncă ce intervine între angajați, reprezențați de organizații sindicale sau în alt mod prevăzut de lege, și angajatori/organizații patronale, care are ca obiect începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor privind contractele ori acordurile colective de muncă;	25. conflict colectiv de muncă - conflictul de muncă ce intervine între angajați/lucrători, reprezențați de organizații sindicale sau de reprezentanții aleși, și angajatori/organizații patronale, care are ca obiect începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor privind contractele ori acordurile colective de muncă <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Nu ar trebui să fie reglementată în definiție excepția declanșării conflictului de muncă pe durata existenței unui contract colectiv de muncă. 2. Pentru o mai bună protecție a angajaților.	Camera Deputaților
2.	<i>Art.1, pct 25</i> 25. conflict colectiv de muncă - conflictul de muncă ce intervine între	25. conflict colectiv de muncă - conflictul de muncă ce intervine între	1. Introducerea de garanții împotriva utilizării abuzive a dreptului de declanșare a conflictului colectiv de muncă pe durata existenței contractului colectiv de muncă,	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	angajați/lucrători, reprezentați de organizații sindicale sau de reprezentanții aleși, și angajatori/organizații patronale, care are ca obiect: a) începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor privind contractele ori acordurile colective de muncă; b) neacordarea, în mod colectiv, a unor drepturi individuale prevăzute de contractele colective de muncă aplicabile, în condițiile în care a fost început un litigiu în acest sens în instanță și nu s-a finalizat în termen de cel mult 45 de zile, pentru: i) cel puțin 10 salariați, dacă angajatorul are încadrați mai mult de 20 de salariați și mai puțin de 100 de salariați; ii) cel puțin 10% din salariați, dacă angajatorul are încadrați cel puțin 100 de salariați, dar mai puțin de 300 de salariați; iii) cel puțin 30 de salariați, dacă angajatorul are încadrați cel puțin 300 de salariați;	angajați/lucrători, reprezentați de organizații sindicale sau de reprezentanții aleși, și angajatori/organizații patronale, care are ca obiect începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor privind contractele ori acordurile colective de muncă, precum și conflictul de muncă ce intervine în cazul neacordării, în mod colectiv, pentru minimum 10% dintre angajați/lucrători sau cel puțin 30 de angajați/lucrători, a unor drepturi individuale prevăzute de lege, de contractele colective de muncă aplicabile și/sau de contractele individuale de muncă, constatat de către instanța de judecată competentă ca urmare a sesizării organizației sindicale; <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	precum și recurgerea la o autoritate pentru situațiile de nerespectare a contractului colectiv, care să ducă la o rezolvare cu celeritate a situației conflictuale. 2. Pentru o mai bună protecție a angajaților. Formularea propusă de comisie este acoperitoare.	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
3.	Art.3 (2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 3 angajați din aceeași unitate.	(2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 15 angajați din aceeași unitate. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Memorandumul Biroului Internațional al Muncii din 2018 recomandă ca stabilirea numărului minim să se facă diferențiat, în funcție de mărimea întreprinderii, atrăgând atenția că la întreprinderile mari inclusiv un număr de 3 salariați care să constituie un sindicat ar putea conduce la fragmentarea organizațiilor sindicale și, în practică, va face inoperabilă negocierea colectivă. Posibilitatea constituirii unui sindicat format din membri din unitati diferite poate conduce la grave probleme legate de confidentialitatea datelor in cadrul unei companii, ajungandu-se in situatia absurda ca angajatorul sa fie obligat ca in cadrul unei sedinte CA sa fie obligat sa invite salariati de la concurenta. Si asta in conditiile in care exista obligatia respectarii Regulamentului General de Protectie a Datelor, in vigoare din 25 mai 2018. O astfel de modificare aduce riscul unor situații de concurență neloială prin prezența la masa negocierilor în două companii diferite, concurente, a unui sindicat al cărui comitet de conducere este alcătuit din angajați ai ambelor companii.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
			2. Conditionarea la constituirea sindicatului cu salariați din aceeași unitate afectează în mod direct dreptul la asociere sindicală, în special pentru salariații din întreprinderile mici și mijlocii din același sector de activitate.	
4.	Art.3 (2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 3 angajați din aceeași unitate.	(2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 10 angajați din aceeași unitate. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. La întreprinderile mari inclusiv un număr de 3 salariați care să constituie un sindicat ar putea conduce la fragmentarea organizațiilor sindicale și, în practică, va face inoperabilă negocierea colectivă. 2. Conditionarea la constituirea sindicatului cu salariați din aceeași unitate afectează în mod direct dreptul la asociere sindicală, în special pentru salariații din întreprinderile mici și mijlocii din același sector de activitate.	Camera Deputaților
5.	Art.3 (2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin 3 angajați din aceeași unitate.	Eliminarea formei propusă de comisie și menținerea textului inițial.	1. Posibilitatea constituirii unui sindicat format din membri din unități diferite poate conduce la grave probleme legate de confidențialitatea datelor în cadrul unei companii. O astfel de modificare aduce	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
		<i>Autor: deputat Cristian Seidler</i>	riscul unor situații de concurență neloială prin prezența la masa negocierilor în două companii diferite, concurente, din același sector de activitate, a unui sindicat al cărui comitet de conducere este alcătuit din angajați ai ambelor companii. 2. Conditionarea la constituirea sindicatului cu salariați din aceeași unitate afectează în mod direct dreptul la asociere sindicală, în special pentru salariații din întreprinderile mici și mijlocii din același sector de activitate.	
6.	<i>Art.30 alin.(1) – forma adoptată de comisie</i> Art.30. - (1) Angajatorul invită sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau a altui organ asimilat acestuia, numai la discutarea problemelor de interes profesional și social cu impact asupra angajaților, în condițiile Legii nr.467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările ulterioare.	Art. 30. – (1) Angajatorul poate invita sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau a altui organ asimilat acestuia, numai la discutarea problemelor de interes profesional și social cu impact asupra angajaților. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Impunerea invitării sindicatelor la sedințele consiliului de administrație, caz în care delegații acestora ar deveni invitați permanenți, datorită faptului că problemele de interes profesional și social sunt subiect majoritar în cadrul unui astfel de for, nu ar face decât să înrăutățească substanțial actul dialogului social. 2. Legea trebuie să reglementeze drepturi, nu posibilități. Modalitatea de reglementare „<i>poate invita</i>” nu creează nici o obligație angajatorului și nici un	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
			drept sindicatului, fiind echivalentă cu o nonreglementare.	
7.	<i>Art.38 alin.(1) – forma adoptată de comisie</i> Art. 38. - (1) Membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați/lucrători, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru pentru activitatea sindicală, proporțional cu numărul de membri în condițiile negociate prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.	Art.38. - (1) Membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului, care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați, au dreptul la reducerea programului lunar de lucru pentru activitatea sindicală, fără afectarea drepturilor salariale, proporțional cu numărul de membri, în condițiile negociate prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității. <i>Autor: deputat Adrian Dohotaru</i>	1. Pentru protecția angajaților. 2. Curtea Constituțională s-a pronunțat deja prin decizia nr. 1276 din 12 octombrie 2010 că obligarea angajatorilor la plata orelor în care salariații desfășoară activități sindicale este neconstituțională. <i>“Scopul reglementării, acela de a proteja activitatea sindicală, vine într-o evidentă coliziune cu interesele angajatorului, care este pus în situația de a suporta o sarcină excesivă, de natură a-i afecta esența dreptului de proprietate.”.</i>	Camera Deputaților
8.	<i>Art.50 - forma adoptată de comisie</i> Art.50. - Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești.	Art.50. - Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data înscrierii hotărârii	1. Registrul este public și poate fi consultat inclusiv de ministerul responsabil cu dialogul social. 2. Respins la vot	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		judecătorești definitive în registrul special prevăzut la art. 49 alin. (1). <i>Autor: deputat Adrian Dohotaru</i>		
9.	<i>Art.54, alin.(1), lit.B, lit.c) – forma adoptată de comisie</i> Art.54. - (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: ... B. La nivel de sector de activitate sau grup de unități: ... c) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri de cel puțin 5% din efectivul angajaților/lucrătorilor din sectorul de negociere colectivă sau din grupul de unități, după caz.	c) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate din sistemul bugetar/privat; <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Reprezentativitatea sectoriala se obtine distinct pentru sectorul public si pentru sectorul privat. 2. Avand in vedere asigurarea unui numar cat mai mare de parteneri sociali care sa poata participa la dialogul social la fiecare nivel, s-a propus reducerea pragurilor de reprezentativitate pentru partenerii sociali. Propunerea este in consonanta si cu prevederile Conventiei OIM nr.135/1971, care prevede: „<i>daca într-o întreprindere există, în același timp, reprezentanți sindicali și reprezentanți aleși, trebuie luate măsuri corespunzătoare de garanție pentru ca prezența reprezentanților aleși să nu fie folosită pentru a slăbi situația sindicatelor interesate sau a reprezentanților acestora.</i>” Dialogul social este caracterizat de un nivel scăzut de negociere colectivă, în special la nivel de sector, și de o	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
			participare redusă a sindicatelor și a organizațiilor patronale. Pragurile ridicate de reprezentativitate și definirea vagă a sectoarelor se numără printre principalele obstacole în calea unui dialog social mai eficient.” Pe de altă parte este de evitat împărțirea unui sector în două sisteme – public și privat – ceea ce ar crea o debalansare în cadrul aceluiași sector prin existența a două contracte diferite ce reglementează condiții de muncă diferite, timpi de muncă diferiți, reguli diferite privind sănătatea și securitatea în muncă și alte asemenea. De asemenea, o astfel de abordare duce la divizarea pieței muncii.	
10.	Art.56 (4) Confederațiile și federațiile sindicale sunt obligate ca în termen de 5 zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.	(4) Instanțele judecătorești vor comunica o copie a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității ministerului responsabil cu dialogul social. <i>Autor: deputat Cristian Seidler</i>	1. Pentru a scurta timpul de transmitere a hotărârilor judecătorești. 2. Respins la vot	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
11.	Art. 64, alin.(5 (5) Un patron poate fi afiliat la mai multe patronate, conform obiectelor de activitate înregistrate la Registrul Comerțului, pentru protejarea intereselor specifice fiecărui obiect de activitate.	(5) Un patron poate fi afiliat la mai multe patronate, conform obiectelor de activitate înregistrate la Registrul Comerțului și pe criteriul teritorial, pentru protejarea intereselor specifice. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Pentru a permite asocierea patronilor și la nivel teritorial. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
12.	Art.81 (4) Confederațiile și federațiile patronale sunt obligate ca în termen de 5 zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești definitive de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.	(4) Instanțele judecătorești vor comunica o copie a hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității ministerului responsabil cu dialogul social. <i>Autor: deputat Cristian Seidler</i>	1. Pentru a scurta timpul de transmitere a hotărârilor judecătorești. 2. Respins la vot	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
13.	Art.95, alin.(2) (eliminat de comisie)	(2) Contractele colective de muncă la toate nivelurile se negociază separat pentru unitățile din sistemul bugetar și cele din sistemul privat. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Nu este oportună eliminarea alin.(2), deoarece problematica existența la nivelul celor două sisteme (privat și de stat) este diferită. Având în vedere principiile totalmente diferite de negociere dintre cele două sectoare, nu se justifică amestecarea lor iarăși, cum era anterior Legii nr. 62/2011. De asemenea, în sectorul public există o serie de reglementări specifice care nu sunt aplicabile și în sectorul privat. Prin urmare, o negociere comună ar putea genera dificultăți atât în ceea ce privește negocierea unor asemenea contracte colective de muncă, cât și implementarea acestora la nivelul angajatorilor (organizațiilor patronale). 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
14.	<i>Art. 97, alin.(1) – forma adoptată de comisie</i> (1) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați, precum și la nivel de sector de activitate.	(1) Negocierea colectivă este obligatorie numai la nivel de unitate , cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 10 de angajați.	1. Această obligativitate contravine Convențiilor ILO la care România este parte. 2. Este important a se institui obligația de negociere la nivel de unitate și la nivel de sector de activitate, altfel dreptul la	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
		<i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	negociere rămâne unul lipsit de substanță, nematerializat. Încheierea contractului colectiv la nivel de sector de activitate, prin care se stabilesc drepturi minimale pentru toți angajații, instituindu-se astfel principiul egalității de tratament, necesită instituirea obligației legale de negociere.	
15.	<i>Art. 97, alin.(1) – forma adoptată de comisie</i> (1) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați, precum și la nivel de sector de activitate.	(1) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Această obligativitate contravine Convențiilor ILO la care România este parte. Propunem eliminarea sintagmei „și la nivel de sector de activitate”, care nu trebuie să fie un contract obligatoriu. 2. Este important a se institui obligația de negociere la nivel de unitate și la nivel de sector de activitate, altfel dreptul la negociere rămâne unul lipsit de substanță, nematerializat. Încheierea contractului colectiv la nivel de sector de activitate, prin care se stabilesc drepturi minimale pentru toți angajații, instituindu-se astfel principiul egalității de tratament, necesită instituirea obligației legale de negociere.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
16.	<i>Art.97, alin.(1) – forma adoptată de comisie</i> (1) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați, precum și la nivel de sector de activitate.	(1) Negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 21 de angajați și la nivel de sector de activitate. <i>Autor: deputat Cristian Seidler</i>	1. Pentru a facilita un dialog social real. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
17.	<i>Art.101, alin.(1), lit.c) – forma adoptată de comisie</i> Art. 101. - (1) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează: c) pentru toți angajații/lucrătorii încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă la nivel de sector de activitate;	c) pentru toți angajații încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care fac parte din organizațiile patronale semnate ale contractului și din organizațiile patronale și unitățile ce au aderat la contractul colectiv negociat; <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Este important ca angajatorii să beneficieze de această protecție, de asigurarea că nu li se va aplica un CCM negociat de altcineva decât ei sau organizațiile patronale la care ei au aderat. Modificarea propusă la lit. c) echivalează cu impunerea unui contract sectorial tuturor patronilor care activează în acel sector și care au salariați membri în sindicate afiliate federațiilor reprezentative semnate ale unui CCM sectorial. Practic, afilierea (chiar și ulterioară) a unor sindicate cu câțiva membri la aceste federații presupune extinderea efectelor CCM sectoriale asupra unităților nesemnate. Acest lucru reprezintă o încălcare a principiului libertății de a contracta și a caracterului	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
			voluntar al negocierii colective la nivel sectorial. Mai mult decat atat, definirea sectoarelor de activitate constituie un impediment al aparitiei CCM sectoriale. Sectoarele de activitate cuprind prea multe domenii, fiind extrem de concentrate. În noua formulare, este suficient ca un singur salariat să fie membru al unui sindicat afiliat la o federație care a negociat la nivel de sector sau a aderat ulterior la sector astfel încât respectivul CCM de sector să fie aplicabil și angajatorului, indiferent dacă acesta a fost parte la negocierea respectivă, prin intermediul unei asociații patronale. 2. Respins la vot.	
18.	<i>Art.101, alin.(1), lit.d) – forma adoptată de comisie</i> d) pentru toți angajații/lucrătorii de la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, societăților comerciale cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice	d) pentru toți angajații de la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, precum și la nivelul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice	1. Pentru o mai bună formulare. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
	locale; pentru toți angajații/lucrătorii încadrați în unitățile aflate în subordinea sau în coordonarea autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă la nivel de grup de unități.	care angajează forță de muncă și care au constituit grupul de unități. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>		
19.	<i>Art.102, alin.(1), lit.B, lit.a) – forma adoptată de comisie</i> Art.102. - (1) Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații, reprezentați după cum urmează: B. Angajații: a) la nivel de unitate: 1. de către sindicatele legal constituite și reprezentative și/sau, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate, de către:	a) la nivel de unitate, de către sindicatul legal constituit și reprezentativ. În unitățile în care nu există sindicat reprezentativ, reprezentarea se face astfel: a1) de către toate sindicatele nereprezentative legal constituite la nivel de unitate, dacă acestea totalizează un	1. Nu putem fi de acord cu delegarea puterii de reprezentare la nivel de unitate către structuri sindicale federative (federații și confederații). Prin urmare, considerăm că, în măsura în care numărul de membri ai sindicatelor nereprezentative constituite la nivelul unității nu totalizează jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității, ar trebui negociat cu reprezentanții salariaților care reprezintă majoritatea, indiferent dacă ei sunt sau nu membri de sindicat. Reprezentând majoritatea, aceștia au legitimitate și forță în negocieri, fiind interesați direct de bunul mers al companiei și înțelegând problemele	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
	i) federațiile reprezentative la nivel de grup de unități sau la nivel de sector la care acestea sunt afiliate; ii) confederațiile reprezentative la nivel național la care sunt afiliate federațiile nerepresentative la care au aderat sindicatele nerepresentative din unitate; 2. de către toate sindicatele nerepresentative legal constituite la nivel de unitate, dacă niciunul nu este afiliat la o federație sindicală și dacă totalizează un număr de membri care reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității; 3. dacă numărul de membri ai sindicatelor nerepresentative constituite la nivel unității, prevăzute la pct.2, nu totalizează jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității, la negociere participă toate sindicatele nerepresentative legal constituite la nivelul unității, împreună cu reprezentanții angajaților, aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților nesindicalizați din unitate și mandatați special în acest scop;	număr de membri care reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității; a2) dacă numărul de membri ai sindicatelor nerepresentative constituite la nivel unității nu totalizează jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității, la negociere participă toate sindicatele nerepresentative legal constituite la nivel de unitate, împreună cu reprezentanții angajaților, aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților nesindicalizați din unitate și mandatați special în acest scop; <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	specifice. Negocierea cu persoane care nu reprezintă majoritatea și care pot negocia și în alte companii, poate concurente, nu poate crea premisele unui dialog social coerent, corect și relevant pentru părțile cărora li se va aplica contractul colectiv de muncă, adică angajatorul și angajații. 2. Pentru a asigura o cât mai largă reprezentare a salariaților în negocierea colectivă, având în vedere, în primul rând, principalul motiv de asociere sindicală - nevoia de a fi reprezentați în dialogul social (respectiv la negocierea colectivă în cazul unității).	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
20.	<i>Art.102, alin.(1), lit.B, lit.a) – forma adoptată de comisie</i> d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale și societăților comerciale cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, la nivelul instituțiilor bugetare, al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative la aceste niveluri;	d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, precum și la nivelul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative potrivit legii. În situația în care nu există sindicate reprezentative, reprezentarea se face similar cu cea prevăzută la alin.(1) pct.B lit. b). <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Corelare cu modificările anterioare. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
21.	<i>Art.102, alin.(2) – forma adoptată de comisie</i> (2) În situația existenței unui număr ridicat de sindicate nereprezentative la nivel de unitate îndreptățite să participe la negocierea colectivă, potrivit alin.(1) lit.a) pct.2 sau 3, după caz, acestea își vor desemna de comun acord echipa de	(2) În situația existenței unui număr ridicat de sindicate nereprezentative la nivel de unitate îndreptățite să participe la negocierea colectivă, acestea își vor desemna de comun acord echipa de	1. Corelare cu modificările anterioare. 2. Forma adoptată de comisie este corelată cu celelalte modificări aduse textului.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
	negociere, care va include max. 10 reprezentanți din partea sindicatelor și un număr de reprezentanți ai salariaților, în situația prevăzută la alin.(1) lit.a) pct.3, care să nu depășească numărul prevăzut la art.58 alin.(2);	negociere, care va include max. 10 reprezentanți. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>		
22.	<i>Art.102, alin.(4) – forma adoptată de comisie</i> (4) În cazul în care reprezentanții angajaților nu se aleg pentru participarea la negociere, negocierile se consideră valide și pot continua numai cu sindicatele.	Alin.(4) se elimină <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Prin reglementarea unei astfel de clauze nu s-ar asigura o negociere colectivă relevantă pentru toți salariații. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
23.	Art.103. - Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, precum și confederațiile patronale reprezentative la nivel național, conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate în care au federații membre, la solicitarea și în baza mandatului din partea acestora.	Art.103. - Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, precum și confederațiile patronale reprezentative la nivel național, conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate în care au federații membre reprezentative , la solicitarea și în baza mandatului din partea acestora.	1. Corelare cu amendamentele anterioare. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. Argumente pentru susținere 2. Argumente pentru respingere	Camera decizională
		<i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>		
24.	<i>Art.107 - alin.(2), (3), (5) și (6) - eliminate de comisie</i>	(2) Pentru negocierile la nivel de unitate, sindicatele legal constituite și nereprezentative vor transmite angajatorului acordul de participare în scris, cu anexarea tabelelor cu listele de semnături ale membrilor de sindicat și numărul total de membri. (3) Dacă numărul total al membrilor de sindicat nu reprezintă mai mult de jumătate plus unu din numărul total al angajaților, inițiatorul negocierii va anunța angajații în vederea alegerii reprezentanților acestora pentru participarea la negocieri. Anunțul trebuie să cuprindă data stabilită pentru începerea negocierilor. Angajații își vor desemna reprezentanții conform art.102 alin.(1) pct. B, cu cel puțin 5 zile înainte de data prevăzută pentru negociere. (4) În vederea participării la negocieri și a altor părți îndreptățite, altele decât cele cunoscute de inițiatorul negocierii, acesta va face public anunțul prevăzut la alin.(1).	1. exercitarea drepturilor salariaților sindicalizați, în situația în care reprezintă o minoritate în ansamblul numărului total de salariați nu poate afecta exercitarea drepturilor salariaților nesindicalizați de negociere colectivă prin intermediul reprezentanților aleși. Acest lucru ar echivala cu discriminarea pozitivă a salariaților sindicalizați și discriminarea negativă a celor nesindicalizați. Toți salariații trebuie să fie egali în fața legii și să beneficieze în mod echitabil de aceleași drepturi. Mixarea echipelor de negociere cu reprezentanți ai sindicatelor nereprezentative și reprezentanți aleși ai salariaților nesindicalizați reprezintă o complicare inutilă a proceselor de negociere la nivel de unitate. Dinamica raportului salariați sindicalizați / nesindicalizați poate fi una impresionantă de la zi la zi. Or, stabilirea calității de participant la	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
		În cazul negocierilor colective la nivel de unitate anunțul va fi făcut public prin afișare permanentă la sediul/punctele de lucru ale acesteia și prin orice alt mod de informare, iar în cazul negocierilor la nivel de grup de unități sau sector de activitate prin intermediul unui mijloc media cu acoperire națională. (5) În cazul în care nu există contract colectiv de muncă la orice nivel, sau angajatorul definit conform art.102 alin.(1) pct.A, după caz, nu inițiază negocierea cu cel puțin 60 de zile lucrătoare anterior datei expirării contractului în vigoare sau a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă, invitația de participare la negociere va fi transmisă în formă scrisă, de către oricare dintre părțile îndreptățite să negocieze, conform art. 102 alin. (1), pct. B, după caz, după parcurgerea procedurilor de desemnare a reprezentanților angajaților, după caz. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	negocieri în baza unei astfel de dinamici, fără precizarea clară a momentelor de referință la care se fac calculele, poate bulversa sau chiar bloca negocierea colectivă. 2. Forma adoptată este acoperitoare și corelată cu alte modificări aduse textului legii.	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
25.	Art.110 (3) În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situația în care numărul de angajați din unitățile membre ale organizațiilor patronale sau numărul de angajați reprezentați de organizațiile sindicale semnatare este mai mare decât jumătate din numărul total al angajaților din sectorul de activitate. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unități semnatare.	(3) În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situația în care numărul de angajați din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnatare este mai mare decât jumătate din numărul total al angajaților din sectorul de activitate. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unități. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Adoptarea amendamentului ar însemna ca un CCM sectorial să fie extins și în situația în care partea patronală reprezintă un număr minim de angajatori, care să îi permită să fie reprezentativă în înțelesul legii, dar ar putea reprezenta interesele limitate a unui grup de actori de pe piață. Acest fapt ar putea dauna și concurenței în sectorul respectiv, un numar mic de actori putand scoate de pe piata alti actori. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților
26.	<i>Art.113, alin.(3) – forma adoptată de comisie</i> (3) În cazul în care la negociere nu participă organizații sindicale care sunt reprezentative conform art.54, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat și fără semnătura tuturor participanților la negociere dacă organizațiile sindicale care au semnat	Alin.(3) se elimină. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Propunerea poate conduce la înregistrarea unor contracte colective nesemnate de toate partile indreptatite si care nu intrunesc majoritatea de 50%+1, lucru care poate afecta grav relatiile sociale la nivel de unitate. 2. Respins la vot. Forma comisiei este acoperitoare și corelată cu celelalte modificări aduse textului legii.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
	contractul colectiv de muncă reprezintă jumătate plus unu din totalul salariaților unității.			
27.	Art.126, lit.d) Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații: d) în condițiile în care, deși a fost începută negocierea unui contract colectiv de muncă, angajatorul nu își respectă obligația prevăzută de art. 98 alin. (4);	lit.d) se elimină <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Posibilitatea declanșării unui conflict pentru nerespectarea art. 98 alin 4 contravine însuși obiectului conflictului colectiv de muncă prevăzut de art. 122 alin 2 din Proiect pt aceasta ipoteza, cf caruia „(2) În cazul în care nu există contract colectiv de muncă în vigoare, conflictul colectiv de muncă <u>poate avea ca obiect revendicări</u> ale angajaților privind apărarea intereselor colective cu caracter economic, profesional sau social.” Poate conduce la instabilitatea absoluta a activitatii unor angajatori ce se pot afla permanent sub spectrul conflictului colectiv de munca chiar pe perioada valabilitatii unui CCM. Menținerea posibilității de declanșare a conflictului colectiv pe durata de valabilitate a unui CCM nu face decât să descurajeze angajatorii să încheie astfel de contracte, nemaieexistând nicio garanție a păcii sociale pe durata lor de valabilitate.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
			2. Respins la vot	
28.	<i>Art.126, litere noi – forma adoptată de comisie</i> e) angajatorul refuză să înceapă negocierea în condițiile în care părțile au prevăzut clauze ce urmează a fi renegociate periodic, conform art.97 alin.(3), iar perioada convenită de către părți pentru renegocierea acestora a expirat; f) în situația nefinalizării renegocierii prevăzută la art.109 alin.(4), după epuizarea procedurilor de negociere prevăzute de prezenta lege.	Lit.e) și f) se elimină <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Ipoteza prevazuta de art. 109 alin 4 este cea a constatării nulitatii unor clauze ale CCM, urmata de renegocierea acestora. Or, potrivit art. 109 alin 4, motivele de nulitate sunt date de încălcarea prevederilor art. 100 si 101 alin.3, respectiv incalcarea prevederilor legale sau ale unui CCM superior, ipoteza in care, ca efect al nulitatii, oricum ar deveni incidente respectivele prevederi din lege sau din CCM superior aplicabil. Prin urmare, nu se justifica declansarea unui conflict intr-o atare ipoteza, drepturile salariatilor fiind garantate prin dispozitiile fie ale legii, fie ale CCM superior aplicabil in mod direct. 2. Respins la vot. Forma comisiei este acoperitoare și corelată cu celelalte modificări aduse textului legii.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
29.	<i>Art.129 – forma adoptată de comisie</i> Art.129. - Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă la nivelul de negociere respectiv, cu excepția situațiilor prevăzute în prezenta lege.	Art.129. - Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Obiectivul urmărit de încheierea CCM-ului este, pentru angajator, asigurarea păcii sociale pe durata acestuia, iar pentru salariați garantarea anumitor drepturi negociate. Prin excepțiile prevăzute de proiect, astfel cum a fost amendat, acest deziderat dispare pentru angajator, astfel încât dispare și interesul în încheierea unui CCM. Nu mai exista o contrapartidă pentru acesta care să îl determine să încheie CCM. Pe de altă parte, inserarea sintagmei „la nivelul respectiv” conferă posibilitatea declanșării indirecte a unui conflict, chiar dacă există un CCM în vigoare: există CCM la unitate, dar se declanșează la nivel de sector, inclusiv la nivelul unității care are CCM. Posibilitatea declanșării unor conflicte colective de muncă pe durata valabilității unui CCM poate conduce la instabilitatea absolută a activității unor angajatori ce se pot afla permanent sub spectrul conflictului colectiv de muncă. Scopul primordial al încheierii unui acord colectiv este tocmai evitarea declanșării unui conflict colectiv de muncă. În plus, nu vedem cum partea semnatară care a	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE 1. <i>Argumente pentru susținere</i> 2. <i>Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
			participat la negociere și a semnat contractul ar putea ulterior declanșa un conflict colectiv de muncă motivat de o pretinsă încălcare a unor drepturi individuale, colective sau legale. Contravine principiului forței obligatorii a contractelor și principiului recunoașterii reciproce a partenerilor de dialog social. 2. Respins la vot. Forma comisiei este acoperitoare și corelată cu celelalte modificări aduse textului legii.	
30.	<i>Art.130, alin.(2) – forma adoptată de comisie</i> (2) În cazul conflictului colectiv de muncă la nivel de unitate, inspectoratul teritorial de muncă va solicita număr de înregistrare din Registrul de evidență al conflictelor colective de muncă gestionat de către ministerul responsabil cu dialogul social. Conflictul colectiv de muncă va fi înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă cu menționarea numărului de înregistrare și completarea fișei	(2) În cazul conflictului colectiv de muncă la nivel de unitate, inspectoratul teritorial de muncă va verifica dacă sunt îndeplinite condițiile declanșării conflictului colectiv de muncă și va solicita număr de înregistrare din Registrul de Evidență al conflictelor colective de muncă, gestionat de către ministerul responsabil cu dialogul social; Conflictul colectiv de muncă va fi înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă cu	1. Corelare cu modificările anterioare. 2. Respins la vot. Forma comisiei este acoperitoare și corelată cu celelalte modificări aduse textului legii.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
	conflictului colectiv de muncă, al cărui model se regăsește în anexa nr.4.	menționarea numărului de înregistrare și completarea fișei conflictului colectiv de muncă, conform Anexei 7. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>		
31.	<i>Art.147, alin.(1) – forma adoptată de comisie</i> Art.147. - (1) Hotărârea de a declara greva se ia de către organizațiile sindicale îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă și care au declanșat conflictul colectiv de muncă, cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat ai organizațiilor respective care au calitatea de angajați în unitatea unde se desfășoară greva.	Art.147. - (1) Hotărârea de a declara greva se ia de către organizațiile sindicale reprezentative participante la conflictul colectiv de muncă , cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat ai organizațiilor respective. <i>Autor: deputat Adrian Dohotaru</i>	1. Hotărârea de a declanșa greva, la nivel de unitate, trebuie luată cu acordul membrilor de sindicat din unitatea respectivă. Propunerea este ca numărul minim de salariați care sunt de acord cu declanșarea să fie cel puțin 1/3 din numărul salariaților unității pentru ca o grevă să poată fi declanșată legal. Altfel, ajungem în situația în care un număr infim de salariați pot lua decizia legală de declanșare a unei greve. Trebuie evitată declansarea unor greve de catre organizatii sindicale nereprezentative (cu un numar foarte mic de membri) sau de catre un numar foarte mic de salariatii cu antrenarea unor consecinte grave pentru intreaga unitate sau pentru ansamblul salariatilor.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
			2. Respins la vot. Forma comisiei este acoperitoare și corelată cu celelalte modificări aduse textului legii.	
32.	<i>Art.147, alin.(2) – forma adoptată de comisie</i> (2) Pentru angajații unităților în care nu sunt organizate sindicate, hotărârea de declarare a grevei se ia de către reprezentanții angajaților, cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.	(2) Pentru angajații unităților în care nu sunt organizate sindicate, hotărârea de declarare a grevei se ia de către reprezentanții angajaților, cu acordul scris a cel puțin o treime din numărul angajaților unității. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Propunem numărul minim de salariați care să poată determina prin acordul lor începerea unei greve, să fie de 1/3 din numărul total de salariați, în linie cu propunerea de la alin. (1). 2. Respins la vot. Forma comisiei este acoperitoare	Camera Deputaților
33.	<i>Art. 159, alin.(2) – forma adoptată de comisie</i> (2) Dispozițiile alin. (1) nu se aplică dacă greva continuă după declararea ilegală a acesteia, potrivit art. 163 alin. (1) lit.b).	(2) Dispozițiile alin. (1) nu se aplică dacă greva este declarată ilegală, potrivit art. 163 alin. (1) lit. b). <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Atat inițierea, cât și continuarea unei greve în condiții de nelegalitate reprezintă o faptă ilicită, care atrage răspunderea atât organizatorilor, cât și a salariaților, potrivit regulilor privind răspunderea din Codul civil și Codul muncii. Este contrar tuturor principiilor răspunderii civile inserarea acestei cauze de nerăspundere pentru participarea sau organizarea unei greve nelegale.	Camera Deputaților

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
			Caracterul ilicit se dobandeste de la prima incalcare a prevederilor legale, iar nu doar dupa ce s-a declarat ulterior ca greva a inceput in conditii de nelegalitate si totusi ea continua. Avand in vedere prejudiciile inerente aduse angajatorului prin desfasurarea unei greve, instituirea acestei cauze de neraspundere incalca insasi dreptul de proprietate al acestuia garantat de Constituie. Toti participantii la greva trebuie sa fie responsabili si constienti de efectele acestui demers. Participarea la o greva ilegala este un fapt grav si toate persoanele participante (indiferent de gradul de implicare in organizarea grevei) trebuie sa raspunda in aceste situatii. Atata timp cat salariatii stiu ca nu vor putea fi sanctionati disciplinar pentru participarea la greva, indiferent daca aceasta este legala sau nu, vor fi mult mai predispusi sa se alature unor actiuni greviste. 2. Respins la vot. Forma adoptată de comisie este acoperitoare.	

Nr. crt.	Text inițial	Text propus (autor amendament)	MOTIVARE <i>1. Argumente pentru susținere</i> <i>2. Argumente pentru respingere</i>	Camera decizională
34.	<i>ART. 164, alin.(2) – eliminat de comisie</i>	(2) În cazul în care dispune încetarea grevei ca fiind ilegală, instanța, la cererea celor interesați, poate obliga organizatorii grevei și angajații participanți la greva ilegală la plata despăgubirilor. <i>Autori: deputați Mara Calista și Cristian Seidler</i>	1. Limitarea răspunderii pentru declansarea unei greve ilegale strict la recuperarea orelor neefctuate contracvine flagrant principiilor răspunderii civile care prevad despăgubirea integrala ca urmare a cauzarii unui prejudiciu prin incalcarea legii sau contractului. Da posibilitatea de a solicita despăgubiri numai daca greva este continuata dupa ce a fost declarata ilegala de catre instanta, incurajeaza organizarea grevelor ilegale. Este evident ca odata ce participarea la o greva evident ilegala (dar inca nedeclarata astfel formal de o instanta) nu aduce niciun risc pentru organizatori sau participanti, astfel de greve, sau perspectiva lor, vor putea fi folosite cu rea credinta in cadrul dialogului social. 2. Respins la vot.	Camera Deputaților

RAPORT
privind activitatea Comisiei de dialog social

Instituția publică raportoare	
Luna/anul	

Nr. crt.	Data ședinței comisiei de dialog social	Ordinea de zi		Contribuțiile partenerilor sociali preluate în rezumatul concluziilor	Rezumatul concluziilor sau al eventualelor rezoluții
		Inițiator	Punct propus/Temă de interes*		

*Pentru rapoartele Comisiilor de dialog social de la nivelul administrației publice locale se va preciza nivelul de interes: ”temă de interes local/național”.

Nume și prenumele președintelui Comisiei de Dialog Social	Data
Semnătură:	

REGULAMENT-CADRU
privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social
la nivelul administrației publice centrale

I. Componenta Comisiilor de dialog social

Din cadrul comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale fac parte:

1. reprezentanți ai ministerelor - secretarii de stat, precum și conducătorii instituțiilor publice, autorități și agenții aflate în coordonarea sau subordonarea ministerelor, numiți prin ordin al ministrului;

2. reprezentanți ai partenerilor sociali - reprezentanții confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național conform copiilor hotărârilor judecătorești definitive depuse la secretariatul comisiei de dialog social. Organizațiile sindicale și patronale, membre ale comisiilor de dialog social, vor desemna prioritar din cadrul federațiilor sectoriale reprezentative afiliate câte un titular și câte un supleant pentru comisiile de dialog social de la nivelul ministerelor și al instituțiilor publice prevăzute la art.89 alin.(1);

La ședințele comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale participă:

1. experți - organizațiile sindicale și patronale, în funcție de tematica abordată, pot fi asistate de experți, care vor participa în baza unui mandat;

2. invitați - la propunerea președintelui comisiei de dialog social, plenul comisiei poate aproba participarea unor invitați cu statut nepermanent. În cazul dezbaterilor care necesită participarea reprezentanților altor instituții publice, autorități și agenții, președintele comisiei de dialog social are obligația de a-i invita la ședințele comisiei;

3. reprezentanții Camerei de Comerț și Industrie a României vor participa în calitate de invitați la comisiile de dialog social în măsura în care ordinea de zi prezintă interes în domeniul lor de activitate;

4. reprezentantul ministerului responsabil cu dialogul social - la lucrările comisiilor de dialog social din ministere și din alte instituții publice prevăzute la art.89 alin.(1) va fi invitat un reprezentant al ministerului responsabil cu dialogul social, pentru asigurarea asistenței metodologice.

II. Funcționarea comisiilor de dialog social

1. Președinția comisiei este asigurată de un secretar de stat sau, în situații speciale, cu acordul partenerilor de dialog social, de către un alt reprezentant al ministerului, împuternicit prin ordin al ministrului ori, în cazul instituțiilor publice prevăzute la art.89 alin.(1), de un reprezentant împuternicit de conducătorul instituției publice.

Președintele comisiei are următoarele atribuții:

- a) conduce ședințele comisiei de dialog social;
- b) convoacă membrii comisiei, precum și invitații la ședințele acesteia;
- c) asigură prezența la lucrările ședințelor comisiei de dialog social a reprezentanților altor autorități și agenții aflate în coordonarea sau subordonarea ministerului sau a instituției publice în cauză.

2. Secretariatul comisiei de dialog social se asigură de către instituția publică în cadrul căreia aceasta funcționează.

3. Secretariatul comisiei de dialog social are următoarele atribuții:

- a) întocmirea și comunicarea ordinii de zi;

- b) difuzarea documentelor de lucru pentru ședințele comisiei;
 - c) redactarea minutei pentru fiecare ședință, precum și transmiterea acesteia către partenerii sociali, ministerul responsabil cu dialogul social și Consiliul Economic și Social;
 - d) evidența copiilor hotărârilor judecătorești privind reprezentativitatea partenerilor sociali.
4. Comisiile de dialog social se întrunesc lunar sau ori de câte ori este necesar, în baza unei convocări făcute de președintele comisiei. Convocarea comisiei se face în scris, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurare, cu comunicarea ordinii de zi și a documentelor de lucru. Ordinea de zi poate fi completată cu alte puncte propuse de către partenerii de dialog social și/sau de către Camera de Comerț și Industrie a României, cu aprobarea plenului comisiei.
5. Președintele comisiei poate convoca o ședință extraordinară a comisiei de dialog social pentru dezbaterile unor probleme cu caracter urgent sau la cererea motivată a unor parteneri de dialog social.
6. Ședințele comisiei de dialog social convocate pentru dezbaterile unor acte normative se întrunesc după ce actul normativ propus a fost aprobat de conducerea ministerului și înainte de transmiterea proiectului spre avizare la alte ministere.
7. Ședința comisiei de dialog social nu necesită întrunirea unui anumit cvorum, prezența partenerilor sociali fiind voluntară, procedura de convocare fiind respectată dacă a fost făcută în termen legal.
8. Punctele de vedere adoptate în comisiile de dialog social se consideră acceptate de către partenerii sociali ai căror reprezentanți nu au fost prezenți la ședințele de comisie la care au fost invitați să participe. La propunerile formulate în scris de partenerii sociali, inițiatorul actului normativ sau al altor proiecte are obligația de a da un răspuns motivat în termen de 5 zile lucrătoare de la data ședinței comisiei.
9. După fiecare ședință a comisiei de dialog social secretariatul acesteia întocmește o minută și lista de prezență a participanților, care este difuzată partenerilor sociali în ședința următoare, spre aprobare. Minuta respectivă este transmisă și ministerului responsabil cu dialogul social, precum și Consiliului Economic și Social, împreună cu lista de prezență.
10. Președintele comisiei de dialog social va pune la dispoziția partenerilor sociali informațiile disponibile necesare formulării unui punct de vedere argumentat.
11. Punctele de vedere ale partenerilor sociali cu privire la actele normative supuse dezbaterii în comisie vor fi înaintate secretariatului comisiei de dialog social în formă scrisă, după modelul: text inițial - propunere de modificare - motivare.
12. Pentru dezbaterile unor probleme cu caracter specific se pot constitui grupuri de lucru, cu participarea reprezentanților desemnați nominal de partenerii sociali, membri ai comisiei cu mandat determinat.
13. Actele normative dezbătute în cadrul comisiei de dialog social vor fi însoțite în circuitul de avizare de minuta ședinței comisiei de dialog social, în care sunt consemnate punctele de vedere ale partenerilor sociali referitoare la actul normativ discutat.

REGULAMENT-CADRU

privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale

I. Componenta Comisiilor de dialog social

Din cadrul comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale fac parte:

1. prefectul, precum și reprezentanți ai prefectului și ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, numiți prin ordin de către prefect;
2. președintele consiliului județean sau primarul general al capitalei, pentru municipiul București;
3. reprezentanții partenerilor sociali - reprezentanții confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, conform copiilor hotărârilor judecătorești definitive depuse la secretariatul comisiei de dialog social constituite la nivelul ministerului responsabil cu dialogul social. Secretariatul comisiei de dialog social constituite la nivelul ministerului responsabil cu dialogul social va transmite comisiilor de dialog social constituite la nivel județean și al municipiului București lista confederațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național, conform acestor hotărâri judecătorești. Organizațiile sindicale și patronale reprezentative la nivel național vor desemna câte un titular și câte un supleant pentru comisiile de dialog social de la nivel județean din structurile proprii în teritoriu;

La ședințele comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale participă:

1. experți - organizațiile sindicale și patronale, în funcție de tematica abordată, pot fi asistate de experți, care vor participa în baza unui mandat;
2. invitați - la propunerea președintelui comisiei de dialog social, plenul comisiei poate aproba participarea unor invitați cu statut nepermanent. În cazul dezbaterii care necesită participarea reprezentanților altor instituții publice, președintele comisiei de dialog social are obligația de a-i invita la ședințele comisiei;
3. reprezentanții Cămarilor de Comerț și Industrie județene, în calitate de invitați, vor participa la comisiile de dialog social în măsura în care ordinea de zi prezintă interes în domeniul lor de activitate;
4. reprezentantul inspectoratului teritorial de muncă - la lucrările comisiilor de dialog social constituite în plan teritorial va fi invitat un reprezentant al ministerului responsabil cu dialogul social, pentru asigurarea asistenței metodologice.

II. Funcționarea comisiilor de dialog social

1. Președinția comisiei, în baza principiului copreședinției, este asigurată de prefect și de președintele consiliului județean sau de primarul general al capitalei, pentru municipiul București.
2. Secretariatul comisiei de dialog social se asigură de către instituția publică în cadrul căreia aceasta funcționează.
3. Secretariatul comisiei de dialog social are următoarele atribuții:
 - a) convocarea membrilor comisiei la ședințele acesteia;
 - b) întocmirea și comunicarea ordinii de zi;
 - c) difuzarea documentelor de lucru pentru ședințele comisiei;
 - d) redactarea minutei pentru fiecare ședință, precum și transmiterea acesteia membrilor comisiei și secretarului de stat responsabil pentru dialog social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social.

4. Comisiile de dialog social se întrunesc lunar sau ori de câte ori este necesar, în baza unei convocări făcute de președintele comisiei. Convocarea comisiei se face în scris, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înaintea datei de desfășurare, cu comunicarea ordinii de zi și a documentelor de lucru. Ordinea de zi poate fi completată cu alte puncte, propuse de către partenerii de dialog social și/sau de către Camerele de Comerț și Industrie județene, cu aprobarea plenului comisiei.

5. Președintele comisiei poate convoca o ședință extraordinară a comisiei de dialog social pentru dezbaterile unor probleme cu caracter urgent sau la cererea motivată a unor parteneri de dialog social.

6. Ședința comisiei de dialog social nu necesită întrunirea unui anumit cvorum, prezența partenerilor sociali fiind voluntară, procedura de convocare fiind respectată dacă a fost făcută în termen legal.

7. Punctele de vedere adoptate în comisiile de dialog social se consideră acceptate de către partenerii sociali ai căror reprezentanți nu au fost prezenți la ședințele de comisie la care au fost invitați să participe. La propunerile formulate în scris de partenerii sociali, inițiatorul actului normativ sau al altor proiecte are obligația de a da un răspuns motivat, în termen de 5 zile de la data ședinței comisiei.

8. După fiecare ședință a comisiei de dialog social secretariatul acesteia întocmește o minută și lista de prezență a participanților, care este difuzată partenerilor sociali în ședința următoare, spre aprobare. Minuta respectivă este transmisă și secretarului de stat responsabil pentru dialog social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social, însoțită de lista de prezență.

9. Președintele comisiei de dialog social va pune la dispoziția partenerilor sociali informațiile disponibile necesare elaborării unui punct de vedere argumentat.

10. Punctele de vedere ale partenerilor sociali cu privire la actele normative supuse dezbaterii în comisie vor fi înaintate secretariatului comisiei de dialog social în formă scrisă, după modelul: text inițial - propunere de modificare - motivare.

11. Pentru dezbaterile unor probleme cu caracter specific se pot constitui colective de lucru, cu participarea reprezentanților desemnați nominal de partenerii sociali, membri ai comisiei cu mandat determinat.

12. După fiecare ședință a comisiei de dialog social, prefectul va asigura postarea pe site-ul instituției prefecturii a listei de prezență a participanților și minuta întâlnirii prevăzută la punctul 8.

INSPECȚIA MUNCII**Inspectoratul Teritorial de Muncă** _____**Nr.** _____ **Data** _____**Fișa grevei**

(pentru informarea operativă a ministerului responsabil cu dialogul social)

Nr. crt.	Informații privind	Date de completat
1.	Unitatea la care s-a declanșat greva	
2.	Numărul de înregistrare al conflictului colectiv de muncă	
3.	Obiectul de activitate al unității, conform cod CAEN	
4.	Sectorul de activitate, conform legii:	
5.	Tipul grevei (avertisment/propriu-zisă)	
6.	Numele reprezentanților greviștilor și date de contact	
7.	Numărul membrilor de sindicat care au declanșat greva	
8.	Numărul de angajați din unitate	
9.	Numărul de angajați membrii de sindicat aflați în grevă	
10.	Numărul de angajați nesindicalizați aflați în grevă	
11.	Data începerii grevei	
12.	Data încetării grevei	
13.	Numărul total de ore nelucrate	
14.	Numărul ore nelucrate/participant la grevă	
15.	Motivul/Modalitatea încetării grevei	

INSPECTOR ȘEF,

.....

Întocmit,